



คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

Faculty Of Humanities and Social Sciences Nakhon Sawan Rajabhat University

รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมการบริหารความเสี่ยง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ปัจจัยความเสี่ยง ผลกระทบ และแนวทางการป้องกันความเสี่ยง (RM1_NSRU)

1

ส่วนที่ 2 แผนบริหารความเสี่ยง (RM2_NSRU)

13

ส่วนที่ 3 รายงานการประเมินผลและปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยง (RM3_NSRU)

26

ส่วนที่ 4 สรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมการบริหารความเสี่ยง (RM4_NSRU)

39

ส่วนที่ 5 รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปค. 4)

53

ส่วนที่ 6 รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค. 5)

58

ภาคผนวก

ส่วนที่ 1

การวิเคราะห์ปัจจัยความเสี่ยง ผลกระทบ และแนวทางการป้องกันความเสี่ยง
(RM1_NSRU)

การวิเคราะห์ปัจจัยความเสี่ยง ผลกระทบ และแนวทางการป้องกันความเสี่ยง
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

RM1_NSRU

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการผลิตบัณฑิตแบบการพลิกโฉมคณะ (Reinventing Faculty) ให้มีคุณภาพสร้างสรรค์สังคมและประเทศชาติ ทั้งในปัจจุบัน และอนาคต

เป้าประสงค์ที่ 1 : บัณฑิตมีศักยภาพและทักษะการทำงานในอนาคตที่สอดคล้องกับการพัฒนาท้องถิ่นและสามารถสร้างสรรค์สังคมและประเทศชาติ สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1 การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการผลิตบัณฑิตแบบพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing Universities) ให้มีคุณภาพสร้างสรรค์สังคมและประเทศชาติ ทั้งในปัจจุบัน และอนาคต

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | ระดับความเสี่ยง (คะแนน) | | | แนวทางการป้องกัน/ แก้ไขความเสี่ยง | การตอบสนอง ความเสี่ยง | ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| | | โอกาส | ความ รุนแรง | ระดับ | | | | |
| ด้านที่ 1 ความเสี่ยงกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน | | | | | | | | |
| จำนวนนักศึกษาที่มี แนวโน้มลดลง | จำนวนนักศึกษาที่มี แนวโน้มไม่แน่นอน และลดลงในบาง หลักสูตร | 4 | 4 | สูง (16) | 1.รักษาจำนวนนักศึกษาเดิม ให้คงอยู่ลดการออกกลางคัน 2.ประชาสัมพันธ์หลักสูตร ให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย อย่างต่อเนื่อง 3.จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศ ให้ทันสมัย และเป็นปัจจุบัน เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน 4.จัดหาทุนการศึกษา | <input type="checkbox"/> การหลีกเลี่ยง <input checked="" type="checkbox"/> การลด/ควบคุม <input type="checkbox"/> การยอมรับ <input type="checkbox"/> การถ่ายโอนความ เสี่ยง | -ปีงบประมาณ 2565 -ปีการศึกษา 2564 -รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ -นายกัณฑ์ณรงค์ ทิพวรรณ | - |

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | ระดับความเสี่ยง (คะแนน) | | | แนวทางการป้องกัน/ แก้ไขความเสี่ยง | การตอบสนอง ความเสี่ยง | ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------|----------------|-------|--------------------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------|
| | | โอกาส | ความ รุนแรง | ระดับ | | | | |
| ด้านที่ 2 ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่) | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบ ความเสี่ยง |
| ด้านที่ 3 ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบ ความเสี่ยง |
| ด้านที่ 4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบ ความเสี่ยง |
| ด้านที่ 5 ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบ ความเสี่ยง |
| ด้านที่ 6 ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่มากกระทบ | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบ ความเสี่ยง |

ชื่อผู้รายงาน



(รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ตารางวิเคราะห์ปัจจัยความเสี่ยง ผลกระทบ และแนวทางการป้องกันความเสี่ยง
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

RM1_NSRU

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างสรรค์การวิจัย เชิงคุณภาพ เชิงพาณิชย์ พัฒนานวัตกรรม พันธกิจสัมพันธ์ การอนุรักษ์ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ที่ 2 : ชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการปรับตัวได้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2 การสร้างสรรค์การวิจัยเชิงคุณภาพ เชิงพาณิชย์ พัฒนานวัตกรรม พันธกิจสัมพันธ์การอนุรักษ์ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | ระดับความเสี่ยง (คะแนน) | | | แนวทางการป้องกัน/ แก้ไขความเสี่ยง | การตอบสนอง ความเสี่ยง | ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------|----------------|-------|--------------------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------|
| | | โอกาส | ความ รุนแรง | ระดับ | | | | |
| ด้านที่ 1 ความเสี่ยงกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบ ความเสี่ยง |
| ด้านที่ 2 ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่) | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบ ความเสี่ยง |
| ด้านที่ 3 ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบ ความเสี่ยง |

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | ระดับความเสี่ยง (คะแนน) | | | แนวทางการป้องกัน/ แก้ไขความเสี่ยง | การตอบสนอง ความเสี่ยง | ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|-------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------|----------------|-------|--------------------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------|
| | | โอกาส | ความ รุนแรง | ระดับ | | | | |
| ด้านที่ 4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบ ความเสี่ยง |
| ด้านที่ 5 ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบ ความเสี่ยง |
| ด้านที่ 6 ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่มากกระทบ | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบ ความเสี่ยง |

ชื่อผู้รายงาน



.....
(รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ตารางวิเคราะห์ปัจจัยความเสี่ยง ผลกระทบ และแนวทางการป้องกันความเสี่ยง
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

RM1_NSRU

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การยกระดับมาตรฐานการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าประสงค์ที่ 3 : บัณฑิตครู และบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพ และมีสมรรถนะตามมาตรฐานสากล สู่ศตวรรษที่ 21

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3 การยกระดับมาตรฐานการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | ระดับความเสี่ยง (คะแนน) | | | แนวทางการป้องกัน/ แก้ไขความเสี่ยง | การตอบสนอง ความเสี่ยง | ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------|------------|-------|--------------------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------|
| | | โอกาส | ความรุนแรง | ระดับ | | | | |
| ด้านที่ 1 ความเสี่ยงกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบ ความเสี่ยง |
| ด้านที่ 2 ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่) | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบ ความเสี่ยง |
| ด้านที่ 3 ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบ ความเสี่ยง |

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | ระดับความเสี่ยง (คะแนน) | | | แนวทางการป้องกัน/ แก้ไขความเสี่ยง | การตอบสนอง ความเสี่ยง | ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|-------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------|----------------|-------|--------------------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------|
| | | โอกาส | ความ รุนแรง | ระดับ | | | | |
| ด้านที่ 4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบ ความเสี่ยง |
| ด้านที่ 5 ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบ ความเสี่ยง |
| ด้านที่ 6 ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่มากกระทบ | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบ ความเสี่ยง |

ชื่อผู้รายงาน



.....
 (รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)
 คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ตารางวิเคราะห์ปัจจัยความเสี่ยง ผลกระทบ และแนวทางการป้องกันความเสี่ยง
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

RM1_NSRU

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการองค์กรให้เป็นคณะแห่งนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่มาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ที่ 4 : ปฏิรูประบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ส่งเสริมต่อการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสู่มาตรฐานสากล

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 4 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการองค์กรให้เป็นมหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสู่มาตรฐานสากล

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | ระดับความเสี่ยง (คะแนน) | | | แนวทางการป้องกัน/ แก้ไขความเสี่ยง | การตอบสนอง ความเสี่ยง | ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-------------------------|----------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| | | โอกาส | ความ รุนแรง | ระดับ | | | | |
| ด้านที่ 1 ความเสี่ยงกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบ ความเสี่ยง |
| ด้านที่ 2 ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่) | | | | | | | | |
| คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ได้รับการ จัดสรรงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ลดลงทุกปี | การลดลงของ งบประมาณ ไม่เพียงพอ ต่อการดำเนินงาน | 4 | 3 | สูง (12) | 1.แสวงหางบประมาณ เพิ่มเติมจากแหล่ง งบประมาณภายนอก 2.ใช้ศักยภาพด้านความรู้ ความสามารถของบุคลากร และศักยภาพความพร้อม ของสถานที่ และการบริการ วิชาการเพื่อเพิ่มรายได้ | <input type="checkbox"/> การหลีกเลี่ยง <input checked="" type="checkbox"/> การลด/ควบคุม <input type="checkbox"/> การยอมรับ <input type="checkbox"/> การถ่ายโอนความ เสี่ยง | -ปีงบประมาณ 2565 -ปีการศึกษา 2564 -รองคณบดี ฝ่ายบริหาร -รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ -นายศักดิ์ณรงค์ ทิพวรรณ | - |

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | ระดับความเสี่ยง (คะแนน) | | | แนวทางการป้องกัน/ แก้ไขความเสี่ยง | การตอบสนอง ความเสี่ยง | ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| | | โอกาส | ความ รุนแรง | ระดับ | | | | |
| | | | | | | | -หัวหน้า สำนักงานคณบดี | |
| ด้านที่ 3 ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ | | | | | | | | |
| บุคลากรขาดความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติงาน และไม่มีระบบตรวจสอบ สอบทานที่ดีพอ | การบริหารจัดการ ด้านการเบิกจ่าย มีความล่าช้าไม่เกิด ความคล่องตัว ในการทำงาน | 3 | 3 | ปาน กลาง (9) | 1.ปรับระบบการบริหาร การเบิกจ่ายงบประมาณ 2.เน้นการจัดสรรงบประมาณ ในหมวดงบประมาณแผ่นดิน และเร่งรัดการเบิกจ่ายให้ เป็นไปตามไตรมาส | <input type="checkbox"/> การหลีกเลี่ยง <input checked="" type="checkbox"/> การลด/ควบคุม <input type="checkbox"/> การยอมรับ <input type="checkbox"/> การถ่ายโอนความ เสี่ยง | -ปีงบประมาณ 2565 -รองคณบดี ฝ่ายบริหาร -หัวหน้า สำนักงานคณบดี | - |
| ด้านที่ 4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน | | | | | | | | |
| การประมวลผลการเรียน และรายงานผลการเรียน ล่าช้าส่งผลกระทบ ต่อการจบการศึกษา หรือการได้รับเกียรตินิยม ของนักศึกษาได้ | อาจารย์ผู้รับผิดชอบ รายวิชาไม่ดำเนินการ ส่งเกรดตามเวลา ที่กำหนด | 2 | 3 | ปาน กลาง (6) | 1.ชี้แจงให้คณาจารย์ในคณะ ปฏิบัติตามข้อกำหนดของ มหาวิทยาลัย เรื่องการวัด และประเมินผล และการ ส่งผลการเรียนตามกำหนด อย่างเคร่งครัด | <input type="checkbox"/> การหลีกเลี่ยง <input checked="" type="checkbox"/> การลด/ควบคุม <input type="checkbox"/> การยอมรับ <input type="checkbox"/> การถ่ายโอนความ เสี่ยง | -ปีงบประมาณ 2565 -ปีการศึกษา 2564 -รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ -นายศักดิ์ณรงค์ ทิพวรรณ | - |
| ด้านที่ 5 ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบ ความเสี่ยง |

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | ระดับความเสี่ยง (คะแนน) | | | แนวทางการป้องกัน/ แก้ไขความเสี่ยง | การตอบสนอง ความเสี่ยง | ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|--------------------------------------------------------|--------------|-------------------------|----------------|-------|--------------------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------|
| | | โอกาส | ความ รุนแรง | ระดับ | | | | |
| ด้านที่ 6 ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบ | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบ ความเสี่ยง |

ชื่อผู้รายงาน



(รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ตารางวิเคราะห์ปัจจัยความเสี่ยง ผลกระทบ และแนวทางการป้องกันความเสี่ยง
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

RM1_NSRU

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การยกระดับและการพลิกโฉมคณะ (Reinventing Faculty) ให้เป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสู่มาตรฐานสากล
เป้าประสงค์ที่ 5 : มหาวิทยาลัยมีคุณภาพสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาและแนวนโยบายแห่งรัฐและมีศักยภาพในการแข่งขันเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ
สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 5 การยกระดับการบริหารจัดการไปสู่การพลิกโฉมของมหาวิทยาลัย (Reinventing Universities) ให้เป็นมหาวิทยาลัยแห่งการพัฒนาท้องถิ่นที่มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | ระดับความเสี่ยง (คะแนน) | | | แนวทางการป้องกัน/ แก้ไขความเสี่ยง | การตอบสนอง ความเสี่ยง | ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------|----------------|-------|--------------------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------|
| | | โอกาส | ความ รุนแรง | ระดับ | | | | |
| ด้านที่ 1 ความเสี่ยงกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบ ความเสี่ยง |
| ด้านที่ 2 ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่) | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบ ความเสี่ยง |
| ด้านที่ 3 ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบ ความเสี่ยง |

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | ระดับความเสี่ยง (คะแนน) | | | แนวทางการป้องกัน/ แก้ไขความเสี่ยง | การตอบสนอง ความเสี่ยง | ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|-------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------|----------------|-------|--------------------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------|
| | | โอกาส | ความ รุนแรง | ระดับ | | | | |
| ด้านที่ 4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบ ความเสี่ยง |
| ด้านที่ 5 ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบ ความเสี่ยง |
| ด้านที่ 6 ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่มากกระทบ | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบ ความเสี่ยง |

ชื่อผู้รายงาน



.....
(รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ส่วนที่ 2
แผนบริหารความเสี่ยง
(RM2_NSRU)

แผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน 2565

RM2_NSRU

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการผลิตบัณฑิตแบบการพลิกโฉมคณะ (Reinventing Faculty) ให้มีคุณภาพสร้างสรรค์สังคมและประเทศชาติ ทั้งในปัจจุบัน และอนาคต

เป้าประสงค์ที่ 1 : บัณฑิตมีศักยภาพและทักษะการทำงานในอนาคตที่สอดคล้องกับการพัฒนาท้องถิ่นและสามารถสร้างสรรค์สังคมและประเทศชาติ สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1 การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการผลิตบัณฑิตแบบพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing Universities) ให้มีคุณภาพสร้างสรรค์สังคมและประเทศชาติ ทั้งในปัจจุบัน และอนาคต

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | แนวทางการป้องกัน/แก้ไขความเสี่ยง | กระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม/ | วัตถุประสงค์ของการควบคุม | งบประมาณ | ตัวชี้วัด(KPI) โครงการ/กิจกรรม | ระยะเวลาดำเนินงาน/ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ด้านที่ 1 ความเสี่ยงกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน | | | | | | | | |
| จำนวนนักศึกษาที่มีแนวโน้มลดลง | จำนวนนักศึกษาที่มีแนวโน้มไม่แน่นอนและลดลงในบางหลักสูตร | 1.รักษาจำนวนนักศึกษาเดิมให้คงอยู่ ลดการออกกลางคัน 2.ประชาสัมพันธ์หลักสูตรให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง 3.จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศให้ทันสมัยและเป็นปัจจุบันเข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน 4.จัดหาทุนการศึกษา | 1.เสริมสร้างระบบอาจารย์ที่ปรึกษาให้เข้มแข็ง 2.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับคณะและหลักสูตร 3.ประชาสัมพันธ์คณะหลักสูตรใน Social Media 4.สร้างเครือข่ายกับศิษย์เก่า 5.จัดตั้งทีมงานประชาสัมพันธ์ | 1.เพื่อคงจำนวนนักศึกษาที่มีอยู่เดิมให้สำเร็จการศึกษาตามจำนวนแรกเข้า 2.เพื่อให้มีจำนวนนักศึกษาเป็นไปตามแผนการรับนักศึกษาหรือมากกว่า | 10,000 บาท | 1.จำนวนนักศึกษาที่ออกกลางคันลดลงจากการศึกษา 2563 2.จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์หลักสูตรหลากหลายกว่าปีการศึกษา 2564 | - ปีงบประมาณ 2565 - ปีการศึกษา 2564 - รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - นายศักดิ์ณรงค์ ทิพวรรณ | - |

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | แนวทางการ ป้องกัน/แก้ไข ความเสี่ยง | กระบวนการ ปฏิบัติงาน/ โครงการ/กิจกรรม/ และดำเนินการอย่าง ต่อเนื่อง | วัตถุประสงค์ของ การควบคุม | งบประมาณ | ตัวชี้วัด(KPI) โครงการ/ กิจกรรม | ระยะเวลา ดำเนินงาน/ ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|---------------------|
| | | | | | | 3.จำนวน นักศึกษาบาง หลักสูตรคงเดิม หรือมากกว่า ปีการศึกษา 2564 อย่าง น้อย 50 เปอร์เซ็นต์ ของจำนวน หลักสูตร | | |
| ด้านที่ 2 ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่) | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบ ความเสี่ยง |
| ด้านที่ 3 ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบ ความเสี่ยง |
| ด้านที่ 4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบ ความเสี่ยง |
| ด้านที่ 5 ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบ ความเสี่ยง |

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | แนวทางการ ป้องกัน/แก้ไข ความเสี่ยง | กระบวนการ ปฏิบัติงาน/ โครงการ/กิจกรรม/ | วัตถุประสงค์ของ การควบคุม | งบประมาณ | ตัวชี้วัด(KPI) โครงการ/ กิจกรรม | ระยะเวลา ดำเนินงาน/ ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|------------------------------------------------------|--------------|------------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------|----------|---------------------------------------|----------------------------------------|---------------------|
| ด้านที่ 6 ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่มากระทบ | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบ ความเสี่ยง |

ชื่อผู้รายงาน



.....
(รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

แผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน 2565

RM2_NSRU

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างสรรค์การวิจัย เชิงคุณภาพ เชิงพาณิชย์ พัฒนานวัตกรรม พันธกิจสัมพันธ์ การอนุรักษ์ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ที่ 2 : ชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการปรับตัวได้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2 การสร้างสรรค์การวิจัยเชิงคุณภาพ เชิงพาณิชย์ พัฒนานวัตกรรมพันธกิจสัมพันธ์การอนุรักษ์ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | แนวทางการป้องกัน/แก้ไขความเสี่ยง | กระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม/ | วัตถุประสงค์ของการควบคุม | งบประมาณ | ตัวชี้วัด(KPI) โครงการ/กิจกรรม | ระยะเวลาดำเนินงาน/ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------------------|--------------------------------------|--------------------------|----------|--------------------------------|--------------------------------|-----------------|
| ด้านที่ 1 ความเสี่ยงกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบความเสี่ยง |
| ด้านที่ 2 ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่) | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบความเสี่ยง |
| ด้านที่ 3 ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบความเสี่ยง |

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | แนวทางการ ป้องกัน/แก้ไข ความเสี่ยง | กระบวนการ ปฏิบัติงาน/ โครงการ/กิจกรรม/ | วัตถุประสงค์ของ การควบคุม | งบประมาณ | ตัวชี้วัด(KPI) โครงการ/ กิจกรรม | ระยะเวลา ดำเนินงาน/ ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|-------------------------------------------------------------------|--------------|------------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------|----------|---------------------------------------|----------------------------------------|---------------------|
| ด้านที่ 4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบ ความเสี่ยง |
| ด้านที่ 5 ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบ ความเสี่ยง |
| ด้านที่ 6 ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่มากกระทบ | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบ ความเสี่ยง |

ชื่อผู้รายงาน



.....
(รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

แผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน 2565

RM2_NSRU

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การยกระดับมาตรฐานการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าประสงค์ที่ 3 : บัณฑิตครู และบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพ และมีสมรรถนะตามมาตรฐานสากล สู่ศตวรรษที่ 21

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3 การยกระดับมาตรฐานการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | แนวทางการป้องกัน/แก้ไขความเสี่ยง | กระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม/ | วัตถุประสงค์ของการควบคุม | งบประมาณ | ตัวชี้วัด(KPI) โครงการ/กิจกรรม | ระยะเวลาดำเนินงาน/ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------------------|--------------------------------------|--------------------------|----------|--------------------------------|--------------------------------|-----------------|
| ด้านที่ 1 ความเสี่ยงกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบความเสี่ยง |
| ด้านที่ 2 ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่) | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบความเสี่ยง |
| ด้านที่ 3 ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบความเสี่ยง |

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | แนวทางการ ป้องกัน/แก้ไข ความเสี่ยง | กระบวนการ ปฏิบัติงาน/ โครงการ/กิจกรรม/ | วัตถุประสงค์ของ การควบคุม | งบประมาณ | ตัวชี้วัด(KPI) โครงการ/ กิจกรรม | ระยะเวลา ดำเนินงาน/ ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|-------------------------------------------------------------------|--------------|------------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------|----------|---------------------------------------|----------------------------------------|---------------------|
| ด้านที่ 4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบ ความเสี่ยง |
| ด้านที่ 5 ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบ ความเสี่ยง |
| ด้านที่ 6 ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่มากกระทบ | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบ ความเสี่ยง |

ชื่อผู้รายงาน



.....
(รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

แผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน 2565

RM2_NSRU

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการองค์กรให้เป็นคณะแห่งนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสู่มาตรฐานสากล


เป้าประสงค์ที่ 4 : ปฏิรูประบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ส่งเสริมต่อการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสู่มาตรฐานสากล

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 4 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการองค์กรให้เป็นมหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสู่มาตรฐานสากล

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | แนวทางการป้องกัน/แก้ไขความเสี่ยง | กระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม/ | วัตถุประสงค์ของการควบคุม | งบประมาณ | ตัวชี้วัด(KPI) โครงการ/กิจกรรม | ระยะเวลาดำเนินงาน/ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| ด้านที่ 1 ความเสี่ยงกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบความเสี่ยง |
| ด้านที่ 2 ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่) | | | | | | | | |
| คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ลดลงทุกปี | การลดลงของงบประมาณไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน | 1.แสวงหางบประมาณเพิ่มเติมจากแหล่งงบประมาณภายนอก 2.ใช้ศักยภาพด้านความรู้ ความสามารถของบุคลากร และศักยภาพความพร้อมของสถานที่ และการบริการวิชาการเพื่อเพิ่มรายได้ | 1.จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน 2.จัดทำแผนบริการวิชาการเพื่อเพิ่มรายได้ 3.จัดทำหลักสูตรระยะสั้นเพื่อเพิ่มรายได้ 4.การใช้ต้นทุนทางอาคารสถานที่เพื่อเพิ่มรายได้ | 1.เพื่อใช้จ่ายงบประมาณที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด 2.เพื่อแสวงหางบประมาณเพิ่มเติม | ไม่ใช้งบประมาณ | ระดับความสำเร็จของตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | - งบประมาณ 2565 - ปีการศึกษา 2564 - รองคณบดีฝ่ายบริหาร - รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - นายศักดิ์ณรงค์ ทิพวรรณ | - |

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | แนวทางการป้องกัน/แก้ไขความเสี่ยง | กระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม/ | วัตถุประสงค์ของการควบคุม | งบประมาณ | ตัวชี้วัด(KPI)โครงการ/กิจกรรม | ระยะเวลาดำเนินงาน/ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|----------|
| | | | 5.ส่งเสริมสนับสนุนให้คณาจารย์ได้รับทุนวิจัย | | | | - หัวหน้าสำนักงานคนบดี | |
| ด้านที่ 3 ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ | | | | | | | | |
| บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงานและไม่มีระบบตรวจสอบที่เพียงพอ | การบริหารจัดการด้านการเบิกจ่ายมีความล่าช้าไม่เกิดความคล่องตัวในการทำงาน | 1.ปรับระบบการบริหารการเบิกจ่ายงบประมาณ 2.เน้นการจัดสรรงบประมาณในหมวดงบประมาณแผ่นดินและเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามไตรมาส | 1.จัดทำการเบิกจ่ายงบประมาณให้ชัดเจน 2.ทำความเข้าใจทำข้อตกลงกับผู้ปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายงบประมาณให้ปฏิบัติตามขั้นตอนการเบิกจ่ายงบประมาณที่กำหนดอย่างเคร่งครัด 3.มีการกำกับติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณทุกเดือน 4.จัดทำระบบการจัดเก็บข้อมูลทั้งที่เป็นเอกสาร และข้อมูลสารสนเทศ | 1.เพื่อให้การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่กำหนดของมหาวิทยาลัย 2.เพื่อไม่ให้เกิดความล้มเหลวในการใช้งบประมาณ | ไม่ใช่ งบประมาณ | การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามไตรมาสครบถ้วนทุกโครงการ | - ปีงบประมาณ 2565 - รองคนบดีฝ่ายบริหาร - หัวหน้าสำนักงานคนบดี | - |
| ด้านที่ 4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน | | | | | | | | |
| การประมวลผลการเรียน | อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาไม่ดำเนินการส่งเกรดตามเวลาที่กำหนด | 1.ชี้แจงให้คณาจารย์ในคณะปฏิบัติตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัย เรื่องการ | 1.ให้สาขาวิชาตรวจทานผลการเรียนก่อนนำเสนอคณะ 2.คณะจัดทำข้อมูล | 1.เพื่อป้องกันการผิดพลาดในการจัดทำผลการเรียน | ไม่ใช่ งบประมาณ | 1.จำนวนรายวิชาที่ขออนุญาตเปลี่ยนแปลง | - ปีงบประมาณ 2565 - ปีการศึกษา 2564 - รองคนบดี | - |

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | แนวทางการป้องกัน/แก้ไขความเสี่ยง | กระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม/ | วัตถุประสงค์ของการควบคุม | งบประมาณ | ตัวชี้วัด(KPI) โครงการ/กิจกรรม | ระยะเวลาดำเนินงาน/ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------|
| และรายงานผลการเรียนล่าช้าส่งผลกระทบต่อการศึกษาหรือการได้รับเกียรตินิยมของนักศึกษาได้ | | วัดและประเมินผลและการส่งผลการเรียนตามกำหนดอย่างเคร่งครัด | การเรียนการสอนรายภาคเรียนเพื่อการตรวจสอบการส่งผลการเรียน 3.เมื่อถึงกำหนดการส่งผลการเรียนแล้วจัดทำบันทึกข้อความแจ้งเตือนสาขาวิชาที่ยังไม่ส่งผลการเรียน | 2.เพื่อไม่ให้ส่งผลการเรียนล่าช้าไม่เป็นไปตามปฏิทินการส่งผลการเรียนของมหาวิทยาลัย 3.เพื่อป้องกันการร้องเรียนของนักศึกษา 4.นักศึกษาไม่เสียผลประโยชน์ที่พึงมีพึงได้ตามสิทธิจากการส่งผลการเรียนผิดพลาดและล่าช้า | | แก้ไขผลการเรียนลดลงจากปีการศึกษา 2563 2.จำนวนรายวิชาที่ส่งผลการเรียนล่าช้าลดลงจากปีการศึกษา 2563 | ฝ่ายวิชาการ - นายศักดิ์ณรงค์ ทิพวรรณ | |
| ด้านที่ 5 ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบความเสี่ยง |
| ด้านที่ 6 ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่มากกระทบ | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบความเสี่ยง |

ชื่อผู้รายงาน 

 (รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)
 คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

แผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน 2565

RM2_NSRU

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การยกระดับและการพลิกโฉมคณะ (Reinventing Faculty) ให้เป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสู่มาตรฐานสากล
เป้าประสงค์ที่ 5 : มหาวิทยาลัยมีคุณภาพสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาและแนวนโยบายแห่งรัฐและมีศักยภาพในการแข่งขันเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ
สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 5 การยกระดับการบริหารจัดการไปสู่การพลิกโฉมของมหาวิทยาลัย (Reinventing Universities) ให้เป็นมหาวิทยาลัยแห่งการพัฒนาท้องถิ่นที่มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | แนวทางการ ป้องกัน/แก้ไข ความเสี่ยง | กระบวนการ ปฏิบัติงาน/ โครงการ/กิจกรรม/ | วัตถุประสงค์ของ การควบคุม | งบประมาณ | ตัวชี้วัด(KPI) โครงการ/ กิจกรรม | ระยะเวลา ดำเนินงาน/ ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------|----------|---------------------------------------|----------------------------------------|---------------------|
| ด้านที่ 1 ความเสี่ยงกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบ ความเสี่ยง |
| ด้านที่ 2 ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่) | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบ ความเสี่ยง |
| ด้านที่ 3 ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบ ความเสี่ยง |

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | แนวทางการป้องกัน/แก้ไขความเสี่ยง | กระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม/ | วัตถุประสงค์ของการควบคุม | งบประมาณ | ตัวชี้วัด(KPI) โครงการ/กิจกรรม | ระยะเวลาดำเนินงาน/ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|-------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------------------|--------------------------------------|--------------------------|----------|--------------------------------|--------------------------------|-----------------|
| ด้านที่ 4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบความเสี่ยง |
| ด้านที่ 5 ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบความเสี่ยง |
| ด้านที่ 6 ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่มากกระทบ | | | | | | | | |
| | | | | | | | | ไม่พบความเสี่ยง |

ชื่อผู้รายงาน



.....
 (รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)
 คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ส่วนที่ 3

รายงานการประเมินผลและปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยง
(RM3_NSURU)

รายงานการประเมินผลและการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

RM3_NSRU

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการผลิตบัณฑิตแบบการพลิกโฉมคณะ (Reinventing Faculty) ให้มีคุณภาพสร้างสรรค์สังคมและประเทศชาติ ทั้งในปัจจุบัน และอนาคต


เป้าประสงค์ที่ 1 : บัณฑิตมีศักยภาพและทักษะการทำงานในอนาคตที่สอดคล้องกับการพัฒนาท้องถิ่นและสามารถสร้างสรรค์สังคมและประเทศชาติ

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1 การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการผลิตบัณฑิตแบบพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing Universities) ให้มีคุณภาพสร้างสรรค์สังคมและประเทศชาติ ทั้งในปัจจุบัน และอนาคต

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | แนวทางการป้องกัน/แก้ไข ความเสี่ยงและวัตถุประสงค์ของการควบคุม | การควบคุม ความเสี่ยง ที่มีอยู่ | สถานการณ์ ดำเนินงาน | การ ประเมินผล การควบคุม | ความเสี่ยง ที่ยังคงอยู่ | การปรับปรุง เพื่อลด ความเสี่ยง | ระยะเวลา ดำเนินงาน/ ผู้รับผิดชอบ | วิธีการติดตาม และปัญหา อุปสรรค |
|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ด้านที่ 1 ความเสี่ยงกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน | | | | | | | | | |
| จำนวนนักศึกษา ที่มีแนวโน้ม ลดลง | จำนวน นักศึกษาที่มี แนวโน้มไม่ แน่นนอน และลดลงใน บางหลักสูตร | <u>แนวทางการป้องกัน/แก้ไขความเสี่ยง</u> 1.รักษาจำนวนนักศึกษาเดิมให้คง อยู่ลดการออกกลางคัน 2.ประชาสัมพันธ์หลักสูตรให้เข้าถึง กลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง 3.จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศ ให้ทันสมัย และเป็นปัจจุบันเข้าถึง ง่ายไม่ซับซ้อน 4.จัดหาทุนการศึกษา <u>วัตถุประสงค์</u> 1.เพื่อคงจำนวนนักศึกษาที่มีอยู่ เดิมให้สำเร็จการศึกษาตามจำนวน แรกเข้า | 1.เสริมสร้าง ระบบอาจารย์ ที่ปรึกษา ให้เข้มแข็ง 2.จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลเกี่ยวกับ คณะ และ หลักสูตร 3.ประชาสัมพันธ์ คณะหลักสูตรใน Social Media 4.สร้างเครือข่าย | ✓ | มีหลักสูตร ที่จำนวน นักศึกษาที่ ใหม่เป็นไป ตามแผน | จำนวนรับ นักศึกษาเข้า ใหม่ยังต่ำกว่า แผนในบาง สาขาวิชา | 1.ประชุมหัวหน้า สาขาวิชา ที่จำนวนรับ นักศึกษาไม่ เป็นไปตามแผน เพื่อหาแนวทาง ในการเพิ่ม จำนวนนักศึกษา 2.จัดทำคู่มือ อาจารย์ที่ ปรึกษา | - ปีงบประมาณ 2565 - ปีการศึกษา 2564 - รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ - นายศักดิ์ ณรงค์ ทิพวรรณ | 1.ตรวจสอบข้อมูล ปัจจุบันของ มหาวิทยาลัย 2.ประชุมหัวหน้า สาขาวิชาที่จำนวน รับนักศึกษายังไม่ เป็นไปตามแผน |

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | แนวทางการป้องกัน/แก้ไข ความเสี่ยงและวัตถุประสงค์ของการควบคุม | การควบคุม ความเสี่ยง ที่มีอยู่ | สถานการณ์ ดำเนินงาน | การ ประเมินผล การควบคุม | ความเสี่ยง ที่ยังคงอยู่ | การปรับปรุง เพื่อลด ความเสี่ยง | ระยะเวลา ดำเนินงาน/ ผู้รับผิดชอบ | วิธีการติดตาม และปัญหา อุปสรรค |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|
| | | 2.เพื่อให้มีจำนวนนักศึกษาเป็นไปตามแผนการรับนักศึกษา หรือมากกว่า | กับศิษย์เก่า 5.จัดตั้งทีมงาน ประชาสัมพันธ์ และดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง | | | | | | |
| ด้านที่ 2 ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่) | | | | | | | | | |
| ไม่พบ ความเสี่ยง | | | | | | | | | |
| ด้านที่ 3 ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ | | | | | | | | | |
| ไม่พบ ความเสี่ยง | | | | | | | | | |
| ด้านที่ 4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน | | | | | | | | | |
| ไม่พบ ความเสี่ยง | | | | | | | | | |
| ด้านที่ 5 ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล | | | | | | | | | |
| ไม่พบ ความเสี่ยง | | | | | | | | | |
| ด้านที่ 6 ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่มากกระทบ | | | | | | | | | |
| ไม่พบ ความเสี่ยง | | | | | | | | | |

หมายเหตุ : สถานการณ์ดำเนินงาน
 คือ ดำเนินการแล้ว
 คือ ไม่ได้ดำเนินการ
 คือ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ชื่อผู้รายงาน 

(รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)
 คณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

รายงานการประเมินผลและการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

RM3_NSRU

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างสรรค์การวิจัย เชิงคุณภาพ เชิงพาณิชย์ พัฒนานวัตกรรม พันธกิจสัมพันธ์ การอนุรักษ์ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ที่ 2 : ชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการปรับตัวได้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2 การสร้างสรรค์การวิจัยเชิงคุณภาพ เชิงพาณิชย์ พัฒนานวัตกรรมพันธกิจสัมพันธ์การอนุรักษ์ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | แนวทางการป้องกัน/แก้ไข ความเสี่ยงและวัตถุประสงค์ของการควบคุม | การควบคุม ความเสี่ยง ที่มีอยู่ | สถานการณ์ ดำเนินงาน | การ ประเมินผล การควบคุม | ความเสี่ยง ที่ยังคงอยู่ | การปรับปรุง เพื่อลด ความเสี่ยง | ระยะเวลา ดำเนินงาน/ ผู้รับผิดชอบ | วิธีการติดตาม และปัญหา อุปสรรค |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|
| ด้านที่ 1 ความเสี่ยงกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน | | | | | | | | | |
| ไม่พบ ความเสี่ยง | | | | | | | | | |
| ด้านที่ 2 ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่) | | | | | | | | | |
| ไม่พบ ความเสี่ยง | | | | | | | | | |
| ด้านที่ 3 ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ | | | | | | | | | |
| ไม่พบ ความเสี่ยง | | | | | | | | | |

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | แนวทางการป้องกัน/แก้ไข ความเสี่ยงและวัตถุประสงค์ ของการควบคุม | การควบคุม ความเสี่ยง ที่มีอยู่ | สถานการณ์ ดำเนินงาน | การ ประเมินผล การควบคุม | ความเสี่ยง ที่ยังคงอยู่ | การปรับปรุง เพื่อลด ความเสี่ยง | ระยะเวลา ดำเนินงาน/ ผู้รับผิดชอบ | วิธีการติดตาม และปัญหา อุปสรรค |
|-------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------|-------------------------------|----------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------|
| ด้านที่ 4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน | | | | | | | | | |
| ไม่พบ ความเสี่ยง | | | | | | | | | |
| ด้านที่ 5 ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล | | | | | | | | | |
| ไม่พบ ความเสี่ยง | | | | | | | | | |
| ด้านที่ 6 ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่มากระทบ | | | | | | | | | |
| ไม่พบ ความเสี่ยง | | | | | | | | | |

หมายเหตุ : สถานการณ์ดำเนินงาน
 คือ ดำเนินการแล้ว
 คือ ไม่ได้ดำเนินการ
 คือ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ชื่อผู้รายงาน



.....
 (รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)
 คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

รายงานการประเมินผลและการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

RM3_NSRU

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การยกระดับมาตรฐานการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต


เป้าประสงค์ที่ 3 : บัณฑิตครู และบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพ และมีสมรรถนะตามมาตรฐานสากล สู่ศตวรรษที่ 21

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3 การยกระดับมาตรฐานการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | แนวทางการป้องกัน/แก้ไข ความเสี่ยงและวัตถุประสงค์ของการควบคุม | การควบคุม ความเสี่ยง ที่มีอยู่ | สถานการณ์ ดำเนินงาน | การ ประเมินผล การควบคุม | ความเสี่ยง ที่ยังคงอยู่ | การปรับปรุง เพื่อลด ความเสี่ยง | ระยะเวลา ดำเนินงาน/ ผู้รับผิดชอบ | วิธีการติดตาม และปัญหา อุปสรรค |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|
| ด้านที่ 1 ความเสี่ยงกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน | | | | | | | | | |
| ไม่พบ ความเสี่ยง | | | | | | | | | |
| ด้านที่ 2 ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่) | | | | | | | | | |
| ไม่พบ ความเสี่ยง | | | | | | | | | |
| ด้านที่ 3 ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ | | | | | | | | | |
| ไม่พบ ความเสี่ยง | | | | | | | | | |

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | แนวทางการป้องกัน/แก้ไข ความเสี่ยงและวัตถุประสงค์ ของการควบคุม | การควบคุม ความเสี่ยง ที่มีอยู่ | สถานการณ์ ดำเนินงาน | การ ประเมินผล การควบคุม | ความเสี่ยง ที่ยังคงอยู่ | การปรับปรุง เพื่อลด ความเสี่ยง | ระยะเวลา ดำเนินงาน/ ผู้รับผิดชอบ | วิธีการติดตาม และปัญหา อุปสรรค |
|-------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------|-------------------------------|----------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------|
| ด้านที่ 4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน | | | | | | | | | |
| ไม่พบ ความเสี่ยง | | | | | | | | | |
| ด้านที่ 5 ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล | | | | | | | | | |
| ไม่พบ ความเสี่ยง | | | | | | | | | |
| ด้านที่ 6 ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่มากระทบ | | | | | | | | | |
| ไม่พบ ความเสี่ยง | | | | | | | | | |

หมายเหตุ : สถานการณ์ดำเนินงาน
 คือ ดำเนินการแล้ว
 คือ ไม่ได้ดำเนินการ
 คือ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ชื่อผู้รายงาน 

.....
 (รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)
 คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

รายงานการประเมินผลและการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

RM3_NSRU

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการองค์กรให้เป็นคณะแห่งนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสู่มาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ที่ 4 : ปฏิรูประบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ส่งเสริมต่อการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสู่มาตรฐานสากล

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 4 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการองค์กรให้เป็นมหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสู่มาตรฐานสากล

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | แนวทางการป้องกัน/แก้ไข ความเสี่ยงและวัตถุประสงค์ของการควบคุม | การควบคุม ความเสี่ยง ที่มีอยู่ | สถานการณ์ ดำเนินงาน | การ ประเมินผล การควบคุม | ความเสี่ยง ที่ยังคงอยู่ | การปรับปรุง เพื่อลด ความเสี่ยง | ระยะเวลา ดำเนินงาน/ ผู้รับผิดชอบ | วิธีการติดตาม และปัญหา อุปสรรค |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| ด้านที่ 1 ความเสี่ยงกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน | | | | | | | | | |
| ไม่พบ ความเสี่ยง | | | | | | | | | |
| ด้านที่ 2 ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่) | | | | | | | | | |
| คณะ มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์ ได้รับการจัดสรร งบประมาณ แผ่นดิน และ งบประมาณเงิน รายได้ของ | การลดลงของ งบประมาณ ไม่เพียงพอ ต่อการ ดำเนินงาน | <u>แนวทางการป้องกัน/แก้ไข ความเสี่ยง</u> 1.แสวงหางบประมาณเพิ่มเติม จากแหล่งงบประมาณภายนอก 2.ใช้ศักยภาพด้านความรู้ ความสามารถของบุคลากร และศักยภาพความพร้อมของ สถานที่ และการบริการวิชาการ เพื่อเพิ่มรายได้ | 1.จัดทำแผน กลยุทธ์ทางการเงิน 2.สนับสนุน ให้บุคลากร แสวงหาเงินทุน วิจัยภายนอก | ✓ | ได้รับจัดสรร งบประมาณใน ปีงบประมาณ ถัดไปเพิ่มขึ้น และเพียงพอ ในการ ดำเนินงาน | งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรรยังไม่ เพียงพอต่อ การดำเนินงาน | หาทรัพยากร ทางการเงินจาก แหล่งต่าง ๆ และลด ค่าใช้จ่ายในงบ ดำเนินงาน หรืองบรายจ่าย อื่นใดที่คณะ | -ปีงบประมาณ 2565 -ปีการศึกษา 2564 -รองคณบดี ฝ่ายบริหาร -รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ | ติดตามผลจาก การได้รับการ จัดสรร งบประมาณใน ปีงบประมาณ ถัดไป |

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | แนวทางการป้องกัน/แก้ไข ความเสี่ยงและวัตถุประสงค์ ของการควบคุม | การควบคุม ความเสี่ยง ที่มีอยู่ | สถานการณ์ ดำเนินงาน | การ ประเมินผล การควบคุม | ความเสี่ยง ที่ยังคงอยู่ | การปรับปรุง เพื่อลด ความเสี่ยง | ระยะเวลา ดำเนินงาน/ ผู้รับผิดชอบ | วิธีการติดตาม และปัญหา อุปสรรค |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| มหาวิทยาลัย ราชภัฏ นครสวรรค์ ลดลงทุกปี | | <u>วัตถุประสงค์</u> 1.เพื่อใช้จ่ายงบประมาณที่มีอยู่ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด 2.เพื่อแสวงหางบประมาณ เพิ่มเติม | | | | | ศูนย์ภาษา และสาขาวิชา สามารถที่จะ ลดทอน งบประมาณได้ แต่ยังคงไว้ซึ่ง ประสิทธิภาพ ของการทำงาน | -นายศักดิ์ ณรงค์ ทิววรรณ -หัวหน้า สำนักงาน คณบดี | |
| ด้านที่ 3 ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ | | | | | | | | | |
| บุคลากร ขาดความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ ข้อบังคับ ในการ ปฏิบัติงาน และไม่มีระบบ ตรวจสอบ สอบทานที่ดีพอ | การบริหาร จัดการ ด้านการ เบิกจ่าย มีความล่าช้า ไม่เกิดความ คล่องตัว ในการทำงาน | <u>แนวทางการป้องกัน/แก้ไข ความเสี่ยง</u> 1.ปรับระบบการบริหาร การเบิกจ่ายงบประมาณ 2.เน้นการจัดสรรงบประมาณ ในหมวดงบประมาณแผ่นดิน และเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไป ตามไตรมาส <u>วัตถุประสงค์</u> 1.เพื่อให้การเบิกจ่ายงบประมาณ เป็นไปตามที่กำหนดของ มหาวิทยาลัย 2.เพื่อไม่ให้เกิดความล้มเหลวใน การใช้งบประมาณ | 1.ประชุมชี้แจง ทำความเข้าใจ กับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติ 2.ดำเนินการ เบิกจ่ายให้ เป็นไปตาม ระเบียบของ มหาวิทยาลัย และทันตาม เวลา | ✓ | เจ้าหน้าที่ผู้ ปฏิบัติ ดำเนินการ เบิกจ่ายได้ รวดเร็วตาม เวลา และมี การผิดพลาด ของเรื่อง ดังกล่าว ลดน้อยลง | การเบิกจ่าย ล่าช้า เนื่องจาก การปรับปรุง ระบบของ ส่วนกลาง | ลดขั้นตอน ที่ไม่จำเป็น และทำให้ล่าช้า | -ปีงบประมาณ 2565 -รองคณบดี ฝ่ายบริหาร -หัวหน้า สำนักงาน คณบดี | จัดทำรายงาน การเบิกจ่าย รายเดือน และรายไตรมาส |

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | แนวทางการป้องกัน/แก้ไข ความเสี่ยงและวัตถุประสงค์ ของการควบคุม | การควบคุม ความเสี่ยง ที่มีอยู่ | สถานการณ์ ดำเนินงาน | การ ประเมินผล การควบคุม | ความเสี่ยง ที่ยังคงอยู่ | การปรับปรุง เพื่อลด ความเสี่ยง | ระยะเวลา ดำเนินงาน/ ผู้รับผิดชอบ | วิธีการติดตาม และปัญหา อุปสรรค |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| ด้านที่ 4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน | | | | | | | | | |
| การประมวลผล การเรียน และรายงานผล การเรียนล่าช้า ส่งผลกระทบ ต่อการจบ การศึกษา หรือการได้รับ เกียรตินิยมของ นักศึกษาได้ | อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ รายวิชา ไม่ดำเนินการ ส่งเกรด ตามเวลาที่ กำหนด | <u>แนวทางการป้องกัน/แก้ไขความเสี่ยง</u> 1.ชี้แจงให้คณาจารย์ในคณะ ปฏิบัติตามข้อกำหนดของ มหาวิทยาลัย เรื่องการวัด และประเมินผล และการส่งผล การเรียนตามกำหนดอย่างเคร่งครัด <u>วัตถุประสงค์</u> 1.เพื่อป้องกันการผิดพลาด ในการจัดทำผลการเรียน 2.เพื่อไม่ให้ส่งผลการเรียนล่าช้า ไม่เป็นไปตามปฏิทินการส่งผล การเรียนของมหาวิทยาลัย 3.เพื่อป้องกันการร้องเรียน ของนักศึกษา 4.นักศึกษาไม่เสียผลประโยชน์ ที่พึงมีพึงได้ตามสิทธิ จากการ ส่งผลการเรียนผิดพลาด และล่าช้า | 1.ปฏิทิน วิชาการของ มหาวิทยาลัย 2.ประชุมชี้แจง ทำความเข้าใจ กับหัวหน้า สาขาวิชาให้ กำกับอาจารย์ ผู้สอนในการ ส่งผลการเรียน ตามกำหนด | ✓ | ไม่มีข้อ ร้องเรียนของ นักศึกษา | ยังมีบาง รายวิชาที่มี การส่งผล การเรียน ล่าช้า | 1.จัดทำข้อมูล การส่งผลการ เรียนของคณะ เพื่อตรวจสอบ การส่งผลการ เรียนของ อาจารย์ 2.แจ้งหัวหน้า สาขาวิชา ในที่ประชุมให้ ตรวจสอบการ ส่งผลการเรียน ก่อนนำส่งคณะ | -ปีงบประมาณ 2565 -ปีการศึกษา 2564 -รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ -นายศักดิ์ ณรงค์ ทิพวรรณ | จัดทำข้อมูลการ ส่งผลการเรียน |
| ด้านที่ 5 ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล | | | | | | | | | |
| ไม่พบ ความเสี่ยง | | | | | | | | | |

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | แนวทางการป้องกัน/แก้ไข ความเสี่ยงและวัตถุประสงค์ ของการควบคุม | การควบคุม ความเสี่ยง ที่มีอยู่ | สถานการณ์ ดำเนินงาน | การ ประเมินผล การควบคุม | ความเสี่ยง ที่ยังคงอยู่ | การปรับปรุง เพื่อลด ความเสี่ยง | ระยะเวลา ดำเนินงาน/ ผู้รับผิดชอบ | วิธีการติดตาม และปัญหา อุปสรรค |
|------------------------------------------------------|--------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------|-------------------------------|----------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------|
| ด้านที่ 6 ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่มากระทบ | | | | | | | | | |
| ไม่พบ ความเสี่ยง | | | | | | | | | |

หมายเหตุ : สถานการณ์ดำเนินงาน
 คือ ดำเนินการแล้ว
 คือ ไม่ได้ดำเนินการ
 คือ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ชื่อผู้รายงาน



.....
 (รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)
 คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

รายงานการประเมินผลและการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

RM3_NSRU

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การยกระดับและการพลิกโฉมคณะ (Reinventing Faculty) ให้เป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสู่มาตรฐานสากล
 เป้าประสงค์ที่ 5 : มหาวิทยาลัยมีคุณภาพสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาและแนวนโยบายแห่งรัฐและมีศักยภาพในการแข่งขันเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ
 สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 5 การยกระดับการบริหารจัดการไปสู่การพลิกโฉมของมหาวิทยาลัย (Reinventing Universities) ให้เป็นมหาวิทยาลัยแห่งการพัฒนาท้องถิ่นที่มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | แนวทางการป้องกัน/แก้ไข ความเสี่ยงและวัตถุประสงค์ของการควบคุม | การควบคุม ความเสี่ยง ที่มีอยู่ | สถานการณ์ ดำเนินงาน | การ ประเมินผล การควบคุม | ความเสี่ยง ที่ยังคงอยู่ | การปรับปรุง เพื่อลด ความเสี่ยง | ระยะเวลา ดำเนินงาน/ ผู้รับผิดชอบ | วิธีการติดตาม และปัญหา อุปสรรค |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|
| ด้านที่ 1 ความเสี่ยงกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน | | | | | | | | | |
| ไม่พบ ความเสี่ยง | | | | | | | | | |
| ด้านที่ 2 ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่) | | | | | | | | | |
| ไม่พบ ความเสี่ยง | | | | | | | | | |
| ด้านที่ 3 ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ | | | | | | | | | |
| ไม่พบ ความเสี่ยง | | | | | | | | | |

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | แนวทางการป้องกัน/แก้ไข ความเสี่ยงและวัตถุประสงค์ ของการควบคุม | การควบคุม ความเสี่ยง ที่มีอยู่ | สถานการณ์ ดำเนินงาน | การ ประเมินผล การควบคุม | ความเสี่ยง ที่ยังคงอยู่ | การปรับปรุง เพื่อลด ความเสี่ยง | ระยะเวลา ดำเนินงาน/ ผู้รับผิดชอบ | วิธีการติดตาม และปัญหา อุปสรรค |
|-------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------|-------------------------------|----------------------------|--------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------|
| ด้านที่ 4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน | | | | | | | | | |
| ไม่พบ ความเสี่ยง | | | | | | | | | |
| ด้านที่ 5 ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล | | | | | | | | | |
| ไม่พบ ความเสี่ยง | | | | | | | | | |
| ด้านที่ 6 ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่มากระทบ | | | | | | | | | |
| ไม่พบ ความเสี่ยง | | | | | | | | | |

หมายเหตุ : สถานการณ์ดำเนินงาน
 คือ ดำเนินการแล้ว
 คือ ไม่ได้ดำเนินการ
 คือ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ชื่อผู้รายงาน



.....
 (รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)
 คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ส่วนที่ 4

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมการบริหารความเสี่ยง
(RM4_NSRU)



สรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมการบริหารความเสี่ยง
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน 2565

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

RM4_NSRU

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการผลิตบัณฑิตแบบการพลิกโฉมคณะ (Reinventing Faculty) ให้มีคุณภาพสร้างสรรค์สังคมและประเทศชาติ ทั้งในปัจจุบัน และอนาคต

เป้าประสงค์ที่ 1 : บัณฑิตมีศักยภาพและทักษะการทำงานในอนาคตที่สอดคล้องกับการพัฒนาท้องถิ่นและสามารถสร้างสรรค์สังคมและประเทศชาติ

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1 การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการผลิตบัณฑิตแบบพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing Universities) ให้มีคุณภาพสร้างสรรค์สังคมและประเทศชาติ ทั้งในปัจจุบัน และอนาคต

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/KPI | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา ดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ |
|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------|
| | | | | | บรรลุ ✓ ไม่บรรลุ ✗ | ผล | | | |
| ด้านที่ 1 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน | | | | | | | | | |
| จำนวนนักศึกษาที่มีแนวโน้มลดลง | จำนวนนักศึกษาที่มีแนวโน้มไม่แน่นอนและลดลงในบางหลักสูตร | 1.เสริมสร้างระบบอาจารย์ที่ปรึกษาให้เข้มแข็ง 2.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ข้อมูลเกี่ยวกับคณะ และหลักสูตร 3.ประชาสัมพันธ์คณะ หลักสูตรใน Social Media 4.สร้างเครือข่ายกับศิษย์เก่า 5.จัดตั้งทีมงานประชาสัมพันธ์ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง | 1.จำนวนนักศึกษาที่ออกกลางคันลดลงจากการศึกษา 2563 | ร้อยละ 5 | ผลของเป้าหมาย จำนวนนักศึกษาที่ออกกลางคันเพิ่มขึ้นจากการศึกษา 2563 ร้อยละ 4.6 ผลของการดำเนินงาน จำนวนนักศึกษาที่ออกกลางคันเพิ่มขึ้นจากปีการศึกษา 2563 โดยปีการศึกษา 2563 มีนักศึกษาที่ออกกลางคัน จำนวน 73 คน ปีการศึกษา 2564 มีนักศึกษาที่ออกกลางคัน จำนวน 121 คน นักศึกษาที่ออกกลางคันเพิ่มขึ้น จำนวน 48 คน ผลหลังการดำเนินกิจกรรม/โครงการ คือ ✗ | 10,000 บาท | -ปีงบประมาณ 2565 -ปีการศึกษา 2564 | -รองคณบดีฝ่ายวิชาการ -นายศักดิ์ ณรงค์ ทิพวรรณ | |

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/KPI | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา ดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-------------------|-----------------------|--------------|
| | | | | | บรรลุ ✓ ไม่บรรลุ ✗ | ผล | | | |
| | | | 2.จำนวน ช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ หลักสูตร หลากหลายกว่าปี การศึกษา 2564 | มากกว่า 2 ช่องทาง | ผลของเป้าหมาย จำนวนช่องทาง การประชาสัมพันธ์หลักสูตร จำนวน 3 ช่องทาง ผลของการดำเนินงาน มีช่องทางการประชาสัมพันธ์หลักสูตร จำนวน 3 ช่องทาง ดังนี้ 1.ไปยังโรงเรียนเป้าหมาย 2.ส่งข้อมูลผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ 3.จัดโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ผลหลังการดำเนินกิจกรรม/โครงการ คือ ✓ | | | | |
| | | | 3.จำนวน นักศึกษาบาง หลักสูตรคงเดิม หรือมากกว่า ปีการศึกษา 2564 อย่างน้อย 50 เปอร์เซ็นต์ ของจำนวน หลักสูตร | ร้อยละ 50 | ผลของเป้าหมาย จำนวนหลักสูตร ที่มีนักศึกษา ปีการศึกษา 2565 มากกว่า ปีการศึกษา 2564 ร้อยละ 25 ผลของการดำเนินงาน คณะฯมีหลักสูตร จำนวน 11 หลักสูตร ซึ่งในปีการศึกษา 2565 มีจำนวนหลักสูตร ที่มีนักศึกษาคงเดิมและเพิ่มขึ้น จำนวน 3 หลักสูตร ผลหลังการดำเนินกิจกรรม/โครงการ คือ ✗ | | | | |
| ด้านที่ 2 ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่) | | | | | | | | | |
| ไม่พบความเสี่ยง | | | | | | | | | |
| ด้านที่ 3 ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ | | | | | | | | | |
| ไม่พบความเสี่ยง | | | | | | | | | |

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/KPI | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา ดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------|---------------|-------------|-----------------------|----|-------------------|-----------------------|--------------|
| | | | | | บรรลุ ✓ ไม่บรรลุ ✗ | ผล | | | |
| ด้านที่ 4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน | | | | | | | | | |
| ไม่พบความเสี่ยง | | | | | | | | | |
| ด้านที่ 5 ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล | | | | | | | | | |
| ไม่พบความเสี่ยง | | | | | | | | | |
| ด้านที่ 6 ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่มากกระทบ | | | | | | | | | |
| ไม่พบความเสี่ยง | | | | | | | | | |

ชื่อผู้รายงาน



.....
(รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

RM4_NSRU

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน 2565


ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การสร้างสรรค์การวิจัย เชิงคุณภาพ เชิงพาณิชย์ พัฒนานวัตกรรม พันธกิจสัมพันธ์ การอนุรักษ์ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ที่ 2 : ชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการปรับตัวได้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2 การสร้างสรรค์การวิจัยเชิงคุณภาพ เชิงพาณิชย์ พัฒนานวัตกรรมพันธกิจสัมพันธ์การอนุรักษ์ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/KPI | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา ดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------|---------------|-------------|-----------------------------|----|-------------------|-----------------------|--------------|
| | | | | | บรรลุ ✓ ไม่บรรลุ ✗ | ผล | | | |
| ด้านที่ 1 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน | | | | | | | | | |
| ไม่พบความเสี่ยง | | | | | | | | | |
| ด้านที่ 2 ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่) | | | | | | | | | |
| ไม่พบความเสี่ยง | | | | | | | | | |
| ด้านที่ 3 ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ | | | | | | | | | |
| ไม่พบความเสี่ยง | | | | | | | | | |
| ด้านที่ 4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน | | | | | | | | | |
| ไม่พบความเสี่ยง | | | | | | | | | |

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/KPI | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา ดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------|---------------|-------------|-----------------------|----|-------------------|-----------------------|--------------|
| | | | | | บรรลุ ✓ ไม่บรรลุ ✗ | ผล | | | |
| ด้านที่ 5 ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล | | | | | | | | | |
| ไม่พบความเสี่ยง | | | | | | | | | |
| ด้านที่ 6 ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่มากกระทบ | | | | | | | | | |
| ไม่พบความเสี่ยง | | | | | | | | | |

ชื่อผู้รายงาน 

 (รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)
 คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

RM4_NSRU

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การยกระดับมาตรฐานการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าประสงค์ที่ 3 : บัณฑิตครู และบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพ และมีสมรรถนะตามมาตรฐานสากล สู่ศตวรรษที่ 21

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3 การยกระดับมาตรฐานการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/KPI | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา ดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------|---------------|-------------|-----------------------------|----|-------------------|-----------------------|--------------|
| | | | | | บรรลุ ✓ ไม่บรรลุ ✗ | ผล | | | |
| ด้านที่ 1 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน | | | | | | | | | |
| ไม่พบความเสี่ยง | | | | | | | | | |
| ด้านที่ 2 ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่) | | | | | | | | | |
| ไม่พบความเสี่ยง | | | | | | | | | |
| ด้านที่ 3 ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ | | | | | | | | | |
| ไม่พบความเสี่ยง | | | | | | | | | |
| ด้านที่ 4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน | | | | | | | | | |
| ไม่พบความเสี่ยง | | | | | | | | | |

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/KPI | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา ดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------|---------------|-------------|-----------------------|----|-------------------|-----------------------|--------------|
| | | | | | บรรลุ ✓ ไม่บรรลุ ✗ | ผล | | | |
| ด้านที่ 5 ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล | | | | | | | | | |
| ไม่พบความเสี่ยง | | | | | | | | | |
| ด้านที่ 6 ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่มากกระทบ | | | | | | | | | |
| ไม่พบความเสี่ยง | | | | | | | | | |

ชื่อผู้รายงาน



.....
 (รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)
 คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

RM4_NSRU

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการองค์กรให้เป็นคณะแห่งนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสู่มาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ที่ 4 : ปฏิรูประบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ส่งเสริมต่อการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสู่มาตรฐานสากล

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 4 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการองค์กรให้เป็นมหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสู่มาตรฐานสากล

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/KPI | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา ดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| | | | | | บรรลุ ✓ ไม่บรรลุ ✗ | ผล | | | |
| ด้านที่ 1 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน | | | | | | | | | |
| ไม่พบความเสี่ยง | | | | | | | | | |
| ด้านที่ 2 ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่) | | | | | | | | | |
| คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ ได้รับการจัดสรร งบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงิน รายได้ของ มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครสวรรค์ ลดลงทุกปี | การลดลงของ งบประมาณ ไม่เพียงพอ ต่อการดำเนินงาน | 1.จัดทำแผนกลยุทธ์ ทางการเงิน 2.จัดทำแผนบริการวิชาการ เพื่อเพิ่มรายได้ 3.จัดทำหลักสูตรระยะสั้น เพื่อเพิ่มรายได้ 4.การใช้ต้นทุนทางอาคาร สถานที่เพื่อเพิ่มรายได้ 5.ส่งเสริมสนับสนุนให้ คณาจารย์ได้รับทุนวิจัย | ระดับความสำเร็จ ของตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์ ทางการเงิน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 | ร้อยละ 80 | ผลของเป้าหมาย ร้อยละ 100 ผลของการดำเนินงาน 1.มีการดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์ ทางการเงิน แผนบริการวิชาการ หลักสูตรระยะสั้น 2.มีการให้บริการสถานที่ในความดูแล รับผิดชอบของคณะ จำนวน 6 ครั้ง มีรายได้ จำนวน 33,000 บาท 3.อาจารย์ได้รับทุนวิจัยจากภายนอก จำนวน 1 ทุน จำนวนเงิน 1,873,000 บาท ผลหลังการดำเนินกิจกรรม/โครงการ คือ ✓ | ไม่ใช้ งบประมาณ | -ปีงบประมาณ 2565 -ปีการศึกษา 2564 | -รองคณบดี ฝ่ายบริหาร -รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ -นายกศีก์ดีณรงค์ ทิพวรรณ -หัวหน้า สำนักงาน คณบดี | |

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/KPI | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา ดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------------|-----------------------------------------------|--------------|
| | | | | | บรรลุ ✓ ไม่บรรลุ ✗ | ผล | | | |
| ด้านที่ 3 ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ | | | | | | | | | |
| บุคลากรขาดความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติงาน และไม่มีระบบ ตรวจสอบ สอบทานที่ตีพอ | การบริหารจัดการ ด้านการเบิกจ่าย มีความล่าช้าไม่เกิดความคล่องตัว ในการทำงาน | 1.จัดทำการเบิกจ่าย งบประมาณให้ชัดเจน 2.ทำความเข้าใจ ทำข้อตกลงกับผู้ปฏิบัติงาน ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณ ให้ปฏิบัติตามขั้นตอน การเบิกจ่ายงบประมาณ ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด 3.มีการกำกับติดตามการ เบิกจ่ายงบประมาณทุกเดือน 4.จัดทำระบบการจัดเก็บ ข้อมูลทั้งที่เป็นเอกสาร และข้อมูลสารสนเทศ | การเบิกจ่าย งบประมาณ เป็นไปตาม ไตรมาสครบถ้วน ทุกโครงการ | ร้อยละ 80 | ผลของเป้าหมาย การเบิกจ่ายงบประมาณ เป็นไปตามไตรมาสครบถ้วน ทุกโครงการ ร้อยละ 90 ผลของการดำเนินงาน การเบิกจ่ายงบประมาณมีการดำเนินการ โอนเปลี่ยนแปลงโครงการ/กิจกรรม และมีการดำเนินการกันเงินเหลือมีปี โครงการ/กิจกรรม ผลหลังการดำเนินกิจกรรม/โครงการ คือ ✓ | ไม่ใช้ งบประมาณ | -ปีงบประมาณ 2565 | -รองคณบดี ฝ่ายบริหาร -หัวหน้า สำนักงาน คณบดี | |
| ด้านที่ 4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน | | | | | | | | | |
| การประมวลผลการ เรียนและรายงาน ผลการเรียนล่าช้า ส่งผลกระทบต่อ การจบการศึกษา หรือการได้รับ เกียรติคุณของ นักศึกษาได้ | อาจารย์ ผู้รับผิดชอบรายวิชา ไม่ดำเนินการ ส่งเกรดตามเวลา ที่กำหนด | 1.ให้สาขาวิชาตรวจทาน ผลการเรียนก่อนนำส่งคณะ 2.คณะจัดทำข้อมูล การเรียนการสอนรายภาคเรียน เพื่อการตรวจสอบการส่งผล การเรียน 3.เมื่อถึงกำหนดการส่งผล การเรียนแล้ว จัดทำบันทึก ข้อความแจ้งเตือนสาขาวิชา ที่ยังไม่ส่งผลการเรียน | 1.จำนวนรายวิชา ที่ขออนุญาต เปลี่ยนแปลง แก่ไขผลการเรียน ลดลงจากปี การศึกษา 2563 2.จำนวนรายวิชา ที่ส่งผลการเรียน ล่าช้าลดลงจาก ปีการศึกษา 2563 | 5 รายวิชา | ผลของเป้าหมาย จำนวนรายวิชาที่แก้ไขผล การเรียนเพิ่มขึ้น จำนวน 2 รายวิชา ผลของการดำเนินงาน จำนวนรายวิชาที่แก้ไขผลการเรียน ในปีการศึกษา 2563 มีจำนวน 9 รายวิชา ปีการศึกษา 2564 มีจำนวน 11 รายวิชา มีจำนวนรายวิชาที่แก้ไขผลการเรียนเพิ่มขึ้น จำนวน 2 รายวิชา ผลหลังการดำเนินกิจกรรม/โครงการ คือ ✗ | ไม่ใช้ งบประมาณ | -ปีงบประมาณ 2565 -ปีการศึกษา 2564 | -รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ -นายกคณบดีณรงค์ ทิพวรรณ | |

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/KPI | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา ดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------|---------------|-------------|-----------------------|----|-------------------|-----------------------|--------------|
| | | | | | บรรลุ ✓ ไม่บรรลุ ✗ | ผล | | | |
| ด้านที่ 5 ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล | | | | | | | | | |
| ไม่พบความเสี่ยง | | | | | | | | | |
| ด้านที่ 6 ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่มากกระทบ | | | | | | | | | |
| ไม่พบความเสี่ยง | | | | | | | | | |

ชื่อผู้รายงาน



.....
(รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

RM4_NSRU


คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การยกระดับและการพลิกโฉมคณะ (Reinventing Faculty) ให้เป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสู่มาตรฐานสากล
เป้าประสงค์ที่ 5 : มหาวิทยาลัยมีคุณภาพสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาและแนวนโยบายแห่งรัฐและมีศักยภาพในการแข่งขันเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ
สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 5 การยกระดับการบริหารจัดการไปสู่การพลิกโฉมของมหาวิทยาลัย (Reinventing Universities) ให้เป็นมหาวิทยาลัยแห่งการพัฒนาท้องถิ่นที่มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/KPI | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา ดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------|---------------|-------------|-----------------------------|----|-------------------|-----------------------|--------------|
| | | | | | บรรลุ ✓ ไม่บรรลุ ✗ | ผล | | | |
| ด้านที่ 1 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน | | | | | | | | | |
| ไม่พบความเสี่ยง | | | | | | | | | |
| ด้านที่ 2 ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่) | | | | | | | | | |
| ไม่พบความเสี่ยง | | | | | | | | | |
| ด้านที่ 3 ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ | | | | | | | | | |
| ไม่พบความเสี่ยง | | | | | | | | | |
| ด้านที่ 4 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน | | | | | | | | | |
| ไม่พบความเสี่ยง | | | | | | | | | |

| ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/KPI | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา ดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------|---------------|-------------|-----------------------|----|-------------------|-----------------------|--------------|
| | | | | | บรรลุ ✓ ไม่บรรลุ ✗ | ผล | | | |
| ด้านที่ 5 ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล | | | | | | | | | |
| ไม่พบความเสี่ยง | | | | | | | | | |
| ด้านที่ 6 ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่มากกระทบ | | | | | | | | | |
| ไม่พบความเสี่ยง | | | | | | | | | |

ชื่อผู้รายงาน 

 (รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)
 คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ส่วนที่ 5
รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน
(แบบ ปค. 4)

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน
สำหรับระยะเวลาดำเนินงานสิ้นสุด วันที่ 30 เดือนกันยายน พ.ศ. 2565

| องค์ประกอบของการควบคุมภายใน | ผลการประเมิน / ข้อสรุป |
|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. สภาพแวดล้อมการควบคุม | |
| 1.1 ปรัชญาและรูปแบบการทำงานของ ผู้บริหาร | <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารมีการกำหนดปรัชญาและวิสัยทัศน์ ในการบริหาร มีการกำหนดนโยบายที่ครอบคลุม พันธกิจหลักของคณะฯ - มีการกระจายอำนาจการบริหารลงสู่หัวหน้า สาขาวิชา - มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ที่มุ่งเน้นประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล |
| 1.2 ความซื่อสัตย์และจริยธรรม | <ul style="list-style-type: none"> - มีข้อกำหนดและบทลงโทษที่ชัดเจน และได้แจ้งให้ บุคลากรทุกคนทราบ - ผู้บริหารมีการส่งเสริมและสนับสนุน ด้านการ ปฏิบัติงานที่เน้นความซื่อสัตย์และจริยธรรม |
| 1.3 ความรู้ ทักษะ และความสามารถของ บุคลากร | <ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินการโดยเร่งด่วนเมื่อมีปัญหาด้าน ความซื่อสัตย์และจริยธรรมเกิดขึ้นโดยเป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของทางมหาวิทยาลัย - มีการกำหนดคุณลักษณะ ความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน - มีการจัดทำเอกสารภาระงานของแต่ละตำแหน่ง - มีการมอบหมายงานตามความรู้ ทักษะ และ ความสามารถของบุคลากร - มีงบประมาณให้บุคลากรไปศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน - มีแผนการพัฒนาบุคลากร |

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน

ผลการประเมิน / ข้อเสนอ

- มีแผนจัดการความรู้คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
 - ผู้บริหารมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรโดยพิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ของงานและความมีคุณธรรมจริยธรรม
- 1.4 โครงสร้างองค์กร
- มีโครงสร้างองค์กรและสายงานการบังคับบัญชาที่ชัดเจน
 - มีการประชาสัมพันธ์โครงสร้างองค์กรให้บุคลากรทุกระดับทราบ
 - มีการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรเพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมต่อการดำเนินงานในปัจจุบัน
- 1.5 การมอบหมายอำนาจและหน้าที่ความรับผิดชอบ
- มีการมอบอำนาจหน้าที่ให้แก่บุคลากรที่เหมาะสมโดยจัดทำเป็นคำสั่งแต่งตั้ง และการแจ้งให้ทราบในที่ประชุม
 - ผู้บริหารมีการติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ
- 1.6 นโยบายวิธีบริหารด้านบุคลากร
- มีการกำหนดคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการคัดเลือกบุคลากร เข้ามาปฏิบัติงาน
 - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งปรับอัตราเงินเดือนตามระเบียบของมหาวิทยาลัย โดยพิจารณาผลสัมฤทธิ์ของงาน และคุณธรรม
- ความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน
- อนุญาตให้บุคลากรไปฝึกอบรม หรือลาศึกษาต่อ และจัดหาทุนการศึกษาให้แก่บุคลากร
 - มีการจัดงบประมาณสนับสนุนให้บุคลากรไปฝึกอบรม เพื่อพัฒนาตนเอง
 - คณะฯมีกลไกในการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยมีการประชุมคณะกรรมการบริหาร

| องค์ประกอบของการควบคุมภายใน | ผลการประเมิน / ข้อสรุป |
|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.7 กลไกการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน | <p>คณะฯ มีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานต่าง ๆ เสนอในที่ประชุม</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำรายงานผลการควบคุมภายใน รายงานต่อผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยราชการ |
| 2. การประเมินความเสี่ยง | |
| 2.1 วัตถุประสงค์ระดับองค์กร | <ul style="list-style-type: none"> - มีการกำหนดวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานอย่างชัดเจน - มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ชี้แจงให้บุคลากรทุกระดับทราบ |
| 2.2 วัตถุประสงค์ระดับกิจกรรม | <ul style="list-style-type: none"> - มีการกำหนดวัตถุประสงค์ในระดับกิจกรรมที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน - วัตถุประสงค์ระดับกิจกรรมสามารถปฏิบัติได้ และวัดผลการปฏิบัติได้ - บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการกำหนดกิจกรรมการควบคุมภายใน - ผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมในการระบุปัจจัยเสี่ยงทั้งจากภายในและภายนอก |
| 2.3 การระบุปัจจัยเสี่ยง | <ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดลำดับความเสี่ยง - มีการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง - มีการกำหนดวิธีการควบคุมและป้องกันความเสี่ยงอย่างเหมาะสม |
| 2.4 การวิเคราะห์ความเสี่ยง | |
| 2.5 การกำหนดวิธีการควบคุมความเสี่ยง | <ul style="list-style-type: none"> - มีการแจ้งให้บุคลากรทราบเกี่ยวกับวิธีการควบคุมและป้องกันความเสี่ยง |

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน

ผลการประเมิน / ข้อสรุป

3. กิจกรรมการควบคุม
 - คณะมนุษยศาสตร์สังคมศาสตร์ มีการกำหนดกิจกรรมการควบคุมภายในขึ้นตามวัตถุประสงค์การประเมินความเสี่ยง
 - กิจกรรมการควบคุมภายในมีการแจ้งให้บุคลากรทุกระดับทราบ
 - มีการติดตามผลการควบคุมให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
4. สารสนเทศและการสื่อสาร
 - 4.1 สารสนเทศ
 - มีการจัดเก็บข้อมูลและเอกสารประกอบการเบิกจ่ายเงิน
 - มีระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร
 - มีการรายงานผลให้ผู้บริหารทุกระดับทราบ
 - 4.2 การสื่อสาร
 - มีช่องทางการติดต่อสื่อสารที่หลากหลายและเพียงพอ ได้แก่ หนังสือราชการ โทรศัพท์ภายในและโทรศัพท์เคลื่อนที่ โทรสาร อีเมล เว็บไซต์ และเครือข่ายสังคมออนไลน์ เฟซบุ๊ก
5. การติดตามประเมินผล
 - 5.1 การติดตาม
 - ผู้บริหารมีการติดตามผลการควบคุมภายในโดยการเปรียบเทียบแผนและผลการดำเนินงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
 - มีการแจ้งให้ผู้บริหารทุกระดับและบุคลากรที่เกี่ยวข้องทราบ เมื่อไม่เป็นไปตามแผน เพื่อหาแนวทางการป้องกัน และแก้ไข
 - มีการเปรียบเทียบแผนและผลการดำเนินงานในการประชุมที่เป็นทางการหรือไม่เป็นทางการของคณะและรายงานผลให้ ผู้บริหารทราบในที่ประชุม
 - 5.2 การประเมินผล
 - มีการประเมินผลการควบคุมภายในและประเมินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กรจากหน่วยงานตรวจสอบภายในอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน

ผลการประเมิน / ข้อเสนอ

- มีการรายงานผลการประเมินและรายงานการตรวจสอบภายในของผู้ตรวจสอบภายในต่อผู้บริหาร

ผลการประเมินโดยรวม

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีกิจกรรมด้านการควบคุมภายใน ครบทั้ง 5 องค์ประกอบที่มีความเพียงพอ เหมาะสมต่อสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน มีแนวทางการปรับปรุงโดยมีการติดตามผลการดำเนินงานให้มีความสม่ำเสมอและชัดเจนยิ่งขึ้น

ลายมือชื่อ



(รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)

ตำแหน่ง คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
วันที่ 30 กันยายน 2565

ส่วนที่ 6
รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
(แบบ ปค. 5)

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
 รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
 สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุด ณ วันที่30..... เดือนกันยายน..... พ.ศ.2565.....

| ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ หรือภารกิจตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์ | ความเสี่ยง | การควบคุม ภายในที่มีอยู่ | การประเมินผล การควบคุมภายใน | ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่ | การปรับปรุงการ ควบคุมภายใน | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| 1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน | | | | | | |
| <u>วัตถุประสงค์</u> 1.เพื่อคงจำนวนนักศึกษาที่มีอยู่เดิมให้สำเร็จการศึกษาตามจำนวนแรกเข้า 2.เพื่อให้มีจำนวนนักศึกษาเป็นไปตามแผนการรับนักศึกษาหรือมากกว่า | จำนวนนักศึกษาที่มีแนวโน้มลดลง | 1.เสริมสร้างระบบอาจารย์ที่ปรึกษาให้เข้มแข็ง 2.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับคณะและหลักสูตร 3.ประชาสัมพันธ์คณะหลักสูตรใน Social Media 4.สร้างเครือข่ายกับศิษย์เก่า | มีหลักสูตรที่จำนวนนักศึกษาที่ใหม่เป็นไปตามแผน | จำนวนรับนักศึกษาเข้าใหม่ยังต่ำกว่าแผนในบางสาขาวิชา | 1.ประชุมหัวหน้าสาขาวิชาที่จำนวนรับนักศึกษาไม่เป็นไปตามแผน เพื่อหาแนวทางในการเพิ่มจำนวนนักศึกษา 2.จัดทำคู่มืออาจารย์ที่ปรึกษา | คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ |

| ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ หรือภารกิจตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์ | ความเสี่ยง | การควบคุม ภายในที่มีอยู่ | การประเมินผล การควบคุมภายใน | ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่ | การปรับปรุงการ ควบคุมภายใน | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| | | 5.จัดตั้งทีมงาน ประชาสัมพันธ์ และดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง | | | | |
| 2. ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่) | | | | | | |
| วัตถุประสงค์ 1.เพื่อใช้จ่ายงบประมาณที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด 2.เพื่อแสวงหางบประมาณเพิ่มเติม | คณะ มนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ ได้รับการจัดสรร งบประมาณ แผ่นดิน และงบประมาณ เงินรายได้ของ มหาวิทยาลัย ราชภัฏ นครสวรรค์ ลดลงทุกปี | 1.จัดทำแผน กลยุทธ์ทางการเงิน 2.สนับสนุน ให้บุคลากร แสวงหาเงินทุน วิจัยภายนอก | ได้รับจัดสรร งบประมาณ ในปีงบประมาณถัดไป เพิ่มขึ้นและเพียงพอ ในการดำเนินงาน | งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร ยังไม่เพียงพอ ต่อการดำเนินงาน | หาทรัพยากรทาง การเงินจากแหล่ง ต่าง ๆ และลดค่าใช้จ่าย ในงบดำเนินงาน หรืองบรายจ่ายอื่น ใดที่คณะ ศูนย์ภาษา และสาขาวิชา สามารถที่จะ ลดทอน งบประมาณได้ แต่ยังคงไว้ ซึ่งประสิทธิภาพ ของการทำงาน | คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ |

| ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ หรือภารกิจตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์ | ความเสี่ยง | การควบคุม ภายในที่มีอยู่ | การประเมินผล การควบคุมภายใน | ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่ | การปรับปรุงการ ควบคุมภายใน | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| 3. ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ | | | | | | |
| วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามที่กำหนด ของมหาวิทยาลัย 2. เพื่อไม่ให้เกิดความล้มเหลวในการใช้งบประมาณ | บุคลากร ขาดความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติงาน และไม่มีระบบ ตรวจสอบ สอบทานที่ดีพอ | 1. ประชุมชี้แจง ทำความเข้าใจกับ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติ 2. ดำเนินการ เบิกจ่ายให้เป็นไป ตามระเบียบของ มหาวิทยาลัย และทันตามเวลา | เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ดำเนินการเบิกจ่ายได้ รวดเร็วตามเวลา และมีการผิดพลาด ของเรื่องดังกล่าว ลดน้อยลง | การเบิกจ่ายล่าช้า เนื่องจากการ ปรับปรุงระบบ ของส่วนกลาง | ลดขั้นตอน ที่ไม่จำเป็น และทำให้ล่าช้า | คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ |
| 4. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน | | | | | | |
| วัตถุประสงค์ 1. เพื่อป้องกันการผิดพลาดในการจัดทำผลการเรียน 2. เพื่อไม่ให้ส่งผลการเรียนล่าช้าไม่เป็นไปตามปฏิทิน การส่งผลการเรียนของมหาวิทยาลัย 3. เพื่อป้องกันการร้องเรียนของนักศึกษา 4. นักศึกษาไม่เสียผลประโยชน์ที่พึงมีพึงได้ตามสิทธิ จากการส่งผลการเรียนผิดพลาดและล่าช้า | การประมวลผล การเรียน และรายงานผล การเรียนล่าช้า ส่งผลกระทบ ต่อการจบ การศึกษา หรือการได้รับ เกียรตินิยมของ นักศึกษาได้ | 1. ภาควิชาการ ของมหาวิทยาลัย 2. ประชุมชี้แจง ทำความเข้าใจกับ หัวหน้าสาขาวิชา ให้กำกับอาจารย์ ผู้สอนในการส่งผล การเรียนตาม กำหนด | ไม่มีข้อร้องเรียนของ นักศึกษา | ยังมีบางรายวิชา ที่มีการส่งผลการ เรียนล่าช้า | 1. จัดทำข้อมูลการ ส่งผลการเรียนของ คณะเพื่อตรวจสอบ การส่งผลการเรียน ของอาจารย์ 2. แจ้งหัวหน้า สาขาวิชา ในที่ประชุมให้ ตรวจสอบการส่งผล การเรียนก่อนนำส่ง คณะ | คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ |

| ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ หรือภารกิจตามแผนการดำเนินการ หรือภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญของหน่วยงานของรัฐ/ วัตถุประสงค์ | ความเสี่ยง | การควบคุม ภายในที่มีอยู่ | การประเมินผล การควบคุมภายใน | ความเสี่ยง ที่ยังมีอยู่ | การปรับปรุงการ ควบคุมภายใน | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------------------|--------------------------------|----------------------------|-------------------------------|--------------------------|
| 5. ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล | | | | | | |
| ไม่พบความเสี่ยง | | | | | | |
| 6. ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกที่มากกระทบ | | | | | | |
| ไม่พบความเสี่ยง | | | | | | |

ลายมือชื่อ



.....
(นางสาวอุษา มากอง)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
วันที่ 30 กันยายน 2565



.....
(รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
วันที่ 30 กันยายน 2565

ภาคผนวก



คำสั่งคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ที่ ๑๙๕ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

ตามที่พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ หมวดที่ ๓ มาตรา ๙ (๑) กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้ส่วนราชการประเมินความเสี่ยงและปรับปรุงระบบการควบคุมภายใน และเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ของคณะกรรมการพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำหนดให้คณะฯ ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ เป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว

อาศัยความตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ และอำนาจตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ที่ ๒๓๐/๒๕๖๓ เรื่องการมอบอำนาจให้คณบดี ผู้อำนวยการสำนักสถาบันและหน่วยงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีสั่ง ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการอำนวยการ

- | | |
|-------------------------------------------------|---------------------|
| ๑. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองคณบดีฝ่ายบริหารและการประกันคุณภาพการศึกษา | รองประธานกรรมการ |
| ๓. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | กรรมการ |
| ๔. รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา | กรรมการ |
| ๕. ผู้ช่วยคณบดี | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้าสำนักงานคณบดี | กรรมการและเลขานุการ |

หน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ อำนาจความสะดวกละเอียดจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงาน
๒. รับผิดชอบต่อและดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของคณะฯ
๓. กำกับ ติดตาม และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงาน

คณะทำงาน

- | | |
|----------------------------------------------|-----------------------------|
| ๑. อาจารย์ประสพ ยลสิริธัม | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐริรา กาญจนศิลป์ | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นนทพันธ์ ตรีณรงค์ | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อดุลเดช ถาวรชาติ | คณะทำงาน |
| ๕. อาจารย์พัชรี ดินฟ้า | คณะทำงาน |
| ๖. อาจารย์ ดร.สุบัณฑิต จันทร์สว่าง | คณะทำงาน |
| ๗. อาจารย์พิชชากร จันทา | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนาภัสสร สุนธิรักษ์ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๙. นางสาวอุษา มากอง | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่

๑. กลั่นกรอง วิเคราะห์ ระบุความเสี่ยงและปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงตามบริบทของคณะฯ
๒. ประเมินโอกาส ผลกระทบของความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงที่ได้จากการวิเคราะห์
๓. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน โดยผ่านการเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ
๔. ดำเนินงานตามแผน
๕. รายงานผลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา
๖. นำผลการพิจารณาของคณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ไปปรับปรุงเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงในรอบปีการศึกษาถัดไป
๗. ปฏิบัติภารกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

ขอให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ตามคำสั่งนี้ ดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับผิดชอบ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของคณะฯ เป็นไปตามบทบัญญัติที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ แสงทอง)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์



คำสั่งคณะกรรมการและสังคมศาสตร์

ที่ ๒๓๐/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ เพิ่มเติม

ตามที่พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ หมวดที่ ๓ มาตรา ๙ (๑) กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้ส่วนราชการประเมินความเสี่ยงและปรับปรุงระบบการควบคุมภายใน และเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ของคณะกรรมการพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำหนดให้คณะฯ ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ของคณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ เป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว

อาศัยความตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และอำนาจตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ที่ ๒๓๐/๒๕๖๓ เรื่องการมอบอำนาจให้คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก สถาบันและหน่วยงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีสั่ง ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ เพิ่มเติม ดังนี้

คณะทำงาน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัญญา วารีสอาด คณะทำงานและเลขานุการ

หน้าที่

๑. กลั่นกรอง วิเคราะห์ ระบุความเสี่ยงและปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงตามบริบทของคณะฯ
๒. ประเมินโอกาส ผลกระทบของความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงที่ได้จากการวิเคราะห์
๓. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน โดยผ่านการเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ

๔. ดำเนินงานตามแผน
๕. รายงานผลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา
๖. นำผลการพิจารณาของคณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ไปปรับปรุงเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงในรอบปีการศึกษาถัดไป
๗. ปฏิบัติภารกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

ขอให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ตามคำสั่งนี้ ดำเนินการตามภารกิจที่
รับผิดชอบ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของคณะฯ เป็นไปตามบทบัญญัติที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ แสงทอง)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์



รายงานการประชุม

คณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

วันศุกร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ประชุมในรูปแบบออนไลน์ โดยใช้โปรแกรม Google Meet

ผู้มาประชุม

| | | |
|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------|---------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ แสงทอง | คณบดี | ประธานกรรมการ |
| ๒. อาจารย์ ดร.สนั่น กัลปา | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | กรรมการ |
| ๓. อาจารย์ ดร.ประสพ ยลสิริธัม | รองคณบดีฝ่ายบริหาร | |
| | และการประกันคุณภาพการศึกษา | กรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุกัญญา คงสุน | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา | กรรมการ |
| ๕. รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ชัย ปิฎกฤษต์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๖. นายปิยชาติ อ้นสุวรรณ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๗. นายเอกราช เอี่ยมเอื้อยุทธ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๘. รองศาสตราจารย์ ดร.สุวรรณมา คุณติลภณัฐวสา | ผู้แทนคณาจารย์ | กรรมการ |
| ๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นงลักษณ์ ปิยะมิ่งคลา | ผู้แทนคณาจารย์ | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนัญญา วารีสอาด | ผู้ช่วยคณบดีและรักษาการหัวหน้า สำนักงานคณบดี | กรรมการและเลขานุการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

| | | |
|----------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| ๑. นางดวงใจ ฉ่ำมะนา | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนาภัสสร สนิธิรักษ์ | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร | |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง มาตรการและการเฝ้าระวังการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) (ฉบับที่ ๑๔)

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ได้เพิ่มมาตรการในการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) โดยมีการออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง มาตรการและการเฝ้าระวังการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) (ฉบับที่ ๑๔) โดยมีสาระสำคัญคือให้คณาจารย์และบุคลากรปฏิบัติงานที่บ้าน (work from home) ตั้งแต่วันที่ ๔ - ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ สำหรับงานที่จำเป็นต้องปฏิบัติในสำนักงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งที่เกี่ยวข้องกับงานบริการนักศึกษา และผู้มาติดต่อราชการ ให้จัดบุคลากรมาปฏิบัติงานโดยสลับกันมาปฏิบัติงาน หรือเหลื่อมเวลาปฏิบัติงานตามความเหมาะสม

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ ประกาศคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เรื่อง มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Diseases 2019 : COVID-19) ฉบับที่ ๕

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ได้จัดทำประกาศคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เรื่อง มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Diseases 2019 : COVID-19) ฉบับที่ ๕ โดยยึดตามแนวทางปฏิบัติในประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง มาตรการและการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ฉบับที่ ๑๔ โดยมีสาระสำคัญคือให้คณาจารย์และบุคลากรปฏิบัติงานที่บ้าน (work from home) ตั้งแต่วันที่ ๔ - ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ สำหรับงานที่จำเป็นต้องปฏิบัติในสำนักงาน โดยเฉพาะงานบริการนักศึกษา ประชาชนและผู้มาติดต่อราชการ ให้จัดบุคลากรมาปฏิบัติงานโดยสลับกันมาปฏิบัติงานตามตารางประจำวัน หรือเหลื่อมเวลาปฏิบัติงานตามความเหมาะสม

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๓ การจัดงานเฉลิมฉลอง ๑๐๐ ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ มีอายุครบ ๑๐๐ ปี คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยจึงมีมติให้จัดกิจกรรมเฉลิมฉลองโดยมุ่งเน้นการจัดกิจกรรม ทั้งในส่วนของงานวิชาการ งานวิจัย และศิลปะการแสดง โดยมุ่งแสดงให้เห็นศักยภาพและผลงานที่ผ่านมาของมหาวิทยาลัยและแสดงให้เห็นทิศทางการดำเนินงานในอนาคตของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ในส่วนของคณะได้ให้สาขาหลักสูตรต่าง ๆ ได้มีส่วนร่วมในการนำเสนอโครงการ ซึ่งสาขาวิชาต่าง ๆ ได้ส่งโครงการเข้าร่วมทั้งสิ้น ๑๐ โครงการ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ พิจารณารับรองรายงานการประชุม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุกัญญา คงสุน รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา เสนอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่วันจันทร์ที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

มติที่ประชุม พิจารณาแล้วรับรองรายงานการประชุมโดยมีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานความเสี่ยง RM๑ – RM๒

อาจารย์ ดร.ประสพ ยลสิริธัม รองคณบดีฝ่ายบริหารและการประกันคุณภาพการศึกษา แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า คณะได้กำหนดประเด็นความเสี่ยง RM๑ - RM๒ ดังนี้ การวิเคราะห์ปัจจัยความเสี่ยงผลกระทบ และแนวทางการป้องกันความเสี่ยง คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ไว้ทั้งหมด ๕ ประเด็น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการผลิตบัณฑิตแบบการพลิกโฉมคณะ (Reinventing Faculty) ให้มีคุณภาพสร้างสรรค์สังคมและประเทศชาติ ทั้งในปัจจุบัน และอนาคต
เป้าประสงค์ที่ ๑ : บัณฑิตมีศักยภาพและทักษะการทำงานในอนาคตที่สอดคล้องกับการพัฒนาท้องถิ่นและสามารถสร้างสรรค์สังคมและประเทศชาติสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ความเสี่ยง จำนวนนักศึกษาที่มีแนวโน้มลดลง แนวทางการป้องกัน/แก้ไขความเสี่ยง ๑.รักษาจำนวนนักศึกษาเดิมให้คงอยู่ลดการออกกลางคัน ๒.ประชาสัมพันธ์หลักสูตรให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง ๓. จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศให้ทันสมัย และเป็นปัจจุบันเข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน ๔.จัดหาทุนการศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การสร้างสรรค์การวิจัย เชิงคุณภาพ เชิงพาณิชย์ พัฒนานวัตกรรม พันธกิจสัมพันธ์ การอนุรักษ์ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน เป้าประสงค์ที่ ๒ : ชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการปรับตัวได้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลกสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ไม่พบความเสี่ยง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การยกระดับมาตรฐานการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต เป้าประสงค์ที่ ๓ : บัณฑิตครู และบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพ และมีสมรรถนะตามมาตรฐานสากล ผู้ศตวรรษที่ ๒๑ สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ไม่พบความเสี่ยง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการองค์กรให้เป็นคณะแห่งนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสู่มาตรฐานสากล เป้าประสงค์ที่ ๔ : ปฏิรูประบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ส่งเสริมต่อการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสู่มาตรฐานสากล สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ไม่พบความเสี่ยง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การยกระดับและการพลิกโฉมคณะ (Reinventing Faculty) ให้เป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสู่มาตรฐานสากล เป้าประสงค์ที่ ๕ : มหาวิทยาลัยมีคุณภาพสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาและแนวนโยบายแห่งรัฐและมีศักยภาพในการแข่งขันเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ไม่พบความเสี่ยง

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๕.๑ พิจารณาอนุมัติผลการเรียน

อาจารย์ ดร.สนั่น กัลป์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอผลการเรียนนักศึกษาภาคปกติ จำนวน ๖๓ หมู่เรียน และภาค กศ.บป. จำนวน ๕ หมู่เรียน รวมจำนวน ๖๘ หมู่เรียน เพื่อเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาอนุมัติผลการเรียนของนักศึกษา

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบอนุมัติผลการเรียน จำนวน ๖๘ รายการ

๕.๒ การขออนุญาตแก้ไขผลการเรียน

อาจารย์ ดร.สนั่น กัลปา รองคณบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาแก้ไขผลการเรียนนักศึกษา โดยมีอาจารย์ขออนุญาตแก้ไขผลการเรียน จำนวน ๑ ท่าน คือ

๑. Mr.Olivier Ebua Mua อาจารย์ประจำสาขาวิชาภาษาต่างประเทศ สอนรายวิชาการเขียนเรียงความภาษาอังกฤษ รหัสวิชา ๒๓๑๓๑๐๒ หมู่เรียน ๐๒ ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๔ ได้ส่งผลการเรียนทางอินเทอร์เน็ต พร้อมทั้งยืนยันการส่งผลการเรียนเพื่อยุติการแก้ไขแล้ว ซึ่งคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาอนุมัติผลการเรียนเรียบร้อยแล้ว ภายหลังตรวจสอบพบว่าได้บันทึกข้อมูลผิดพลาด เนื่องจากกรอกคะแนนของนักศึกษาคาดเคลื่อน จึงขอส่งเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้ ๑. แบบผลการเรียนนักศึกษา ๒. ข้อสอบ / งานที่มอบหมาย เพื่อขอแก้ไขผลการเรียนของนักศึกษา จำนวน ๓ คน คือ ๑. นายณัฐวุฒิ อัมพิน รหัสนักศึกษา ๖๒๑๑๒๖๖๒๐๒๓ โดยขอแก้ไขผลการเรียนจาก C+ เป็นเกรด A ๒. นายวโรดม เลิศหิรัญ รหัสนักศึกษา ๖๒๑๑๒๖๖๒๐๔๖ โดยขอแก้ไขผลการเรียนจาก C+ เป็นเกรด A ๓. นายณัฐวุฒิ พัฒนศักดิ์ ภิญโญ รหัสนักศึกษา ๖๒๑๑๒๖๖๐๒๖๖ โดยขอแก้ไขผลการเรียนจาก C+ เป็นเกรด A ดังเอกสารแนบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้อนุมัติผลการเรียน

๕.๓ หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๖๖)

อาจารย์ ดร.สนั่น กัลปา รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ดำเนินการให้ที่ประชุมพิจารณาหลักสูตรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์จำนวน ๑ หลักสูตรได้แก่หลักสูตร ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๖๖) เพื่อให้ผ่านกระบวนการพิจารณากรรมการประจำคณะ และนำเสนอสภาวิชาการเห็นชอบนำเสนอเข้าสภามหาวิทยาลัย เพื่ออนุมัติเปิดหลักสูตรโดยมีตัวแทนจากหลักสูตรนำเสนอหลักสูตรในประเด็นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ที่มาของหลักสูตรฯ เช่น เป็นหลักสูตรปรับปรุงมาจากเล่มอะไร
๒. เปิดรับนักศึกษา ปี พ.ศ. อะไร จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน เท่าไร
๓. แนวโน้มการรับนักศึกษาคาดเป็นอย่างไร
๔. หลักสูตรนี้มีความสำคัญอย่างไร
๕. จุดเด่นของหลักสูตรมีเรื่องอะไรบ้าง

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้จำนวน ๑ หลักสูตร ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๖๖) นำเล่มหลักสูตร ๑ เล่มให้แก่สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เพื่อดำเนินการตรวจรูปแบบให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน และนำเสนอคณะกรรมการสภาวิชาการพิจารณาในลำดับต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๒.๑ ระดมความคิดเห็นแนวทางการจัดงาน ๑๐๐ ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ของ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ในปี ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ได้จัดการเรียนการสอนครบ ๑๐๐ ปี คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยจึงมีมติให้จัดกิจกรรมเฉลิมฉลองโดย มุ่งเน้นการจัดกิจกรรม โดยมีนโยบายให้แต่ละคณะวิชาเสนอแนวคิดโครงการต่าง ๆ เพื่อจะร่วมเฉลิมฉลองการจัด งาน ๑๐๐ ปี มหาวิทยาลัยฯ ในวันที่ ๑๕ - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ เพื่อแสดงให้เห็นศักยภาพและผลงานที่ผ่านมา ของมหาวิทยาลัย และแสดงให้เห็นทิศทางการดำเนินงานและศักยภาพในอนาคตของมหาวิทยาลัย เมื่อก้าวข้าม ศตวรรษใหม่ในปีที่ ๑๐๑ ในครั้งนี้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยได้ปรึกษาหารือร่วมกันในการจัดงาน เฉลิมฉลอง ๑๐๐ ปี มหาวิทยาลัยฯ ภายใต้หัวข้อหลัก ๓ หัวข้อ ได้แก่ ๑. การแสดงศักยภาพและความโดดเด่น ทางด้านวิชาการ ๒. ความโดดเด่นในเรื่องงานวิจัย และ ๓. ศิลปะการแสดงและนันทนาการ ในส่วนของคณะได้ ให้สาขาหลักสูตรต่าง ๆ ได้มีส่วนร่วมในการนำเสนอโครงการซึ่งสาขาวิชาต่าง ๆ ได้ส่งโครงการเข้าร่วมทั้งสิ้น ๑๐ โครงการ คณะฯ จึงขออนุญาตเรียนคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อขอความคิดเห็นในมิติการแสดงศักยภาพของคณะฯ ทั้งในส่วนที่เห็นว่าคณะฯ ควรจะขับเคลื่อนและส่วนที่เห็นว่าควรเสนอแนวคิดให้แก่มหาวิทยาลัย

รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ชัย ปิฎกัรชต์ ผู้ทรงคุณวุฒิ เสนอว่า ๑. ควรมอบรางวัลประกาศ เกียรติคุณแก่ศิษย์เก่า ที่สร้างประโยชน์ให้แก่สังคม ๒. ในส่วนของศิลปะการแสดงและนันทนาการ เสนอให้จัด แสดงคอนเสิร์ต NSRU โดยจัดทำเพลงใหม่โดยเรียบเรียงเสียงประสาน หรือให้นักศึกษาปัจจุบันมีส่วนร่วมด้วยการ ขับร้องเสียงประสาน และเสนอให้มีการแต่งเพลงประจำสถาบันเนื่องในโอกาสครบรอบ ๑๐๐ ปี ของมหาวิทยาลัย ในส่วนของสาขาวิชานาฏศิลป์ ควรจัดการแสดงจินตลีลาเนื่องในโอกาสครบรอบ ๑๐๐ ปี ทางด้านวิจิตรศิลป์เสนอ งานนิทรรศการ หรืองานที่จัดทำเพื่อแสดงผลงานเกี่ยวกับ ๑๐๐ ปี ของมหาวิทยาลัย และ ๓. ในสาขาวิชาอื่น ๆ ควรจัดนิทรรศการที่แสดงถึงศักยภาพทางวิชาการ เช่น การนำภาพการลงพื้นที่เพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นมาจัดแสดง และขอให้จัดทำเป็นเอกสารประกอบนิทรรศการเช่นในรูปแบบแผ่นพับ แจกให้แก่ผู้มาร่วมงาน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นงลักษณ์ ปิยะมั่งคณา ผู้แทนคณาจารย์ เห็นด้วยกับรองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ชัย ปิฎกัรชต์ ด้านศักยภาพที่นอกเหนือจากงานวิชาการ ก็จะเป็นการแสดงที่มีรูปแบบศิลปะการแสดง แสง สี เสียง ที่เป็นเอกลักษณ์ความโดดเด่นในการแสดงจะทำให้มีความน่าสนใจมากยิ่งขึ้น

คุณเอกราช เอี่ยมเอื้อยุทธ ผู้ทรงคุณวุฒิ เสนอว่า ให้มหาวิทยาลัยนำผลงานที่ได้ลงไปร่วมกับ พื้นที่ชุมชนในโครงการต่าง ๆ มาจัดแสดงในรูปแบบนิทรรศการที่มีชีวิต โดยเฉพาะนิทรรศการที่เกี่ยวข้องกับ เศรษฐกิจพอเพียงด้านการลดความเหลื่อมล้ำ หรือมีผลกระทบ นำไปสู่การแก้ไขปัญหาความยากจน และนำ ผลผลิตที่อยู่ในชุมชนมาจัดแสดงในรูปแบบของการสาธิตการทำ และการจำหน่ายผลผลิต และประเด็นที่สองให้มีการฉายภาพอดีต ปัจจุบัน อนาคต ของมหาวิทยาลัยตั้งแต่เริ่มจนครบ ๑๐๐ ปี

คุณปิยชาติ อ้นสุวรรณ ผู้ทรงคุณวุฒิ มีความคิดเห็นสอดคล้องกับกรรมการทุกท่านที่ได้แสดงความเห็นมาแล้วและได้แจ้งว่าในส่วนของสมาคมศิษย์เก่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ได้จัดกิจกรรมเพื่อเฉลิมฉลองในโอกาสที่มหาวิทยาลัยมีอายุครบ ๑๐๐ ปี ดังนี้ จัดกิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพแบบออนไลน์ซึ่งจะมีเสื้อวิ่ง เกียรติบัตร และมอบเหรียญ ค่าใช้จ่ายเบื้องต้นประมาณ ๒๐๐ บาท เรื่องที่สองเรื่องศิษย์เก่าดีเด่นและศิษย์ปัจจุบัน ซึ่งกำลังดำเนินการจัดทำเกณฑ์ ประเด็นที่สาม เรื่องการกำหนดทำความดีของนักศึกษามีการทำบันทึกในรอบเดือนทำความดีอะไรบ้าง โดยจะจัดทำเป็นรูปแบบออนไลน์ทั้งหมด ซึ่งอยู่ในช่วงดำเนินการจัดทำ กิจกรรมที่สี่ การคารวะบูรพาจารย์ กิจกรรมที่ห้า ปลุกต้นไม้มีการนำเสนอให้ปลุกต้นเสลา ๑๐๐ ปี จำนวน ๑๐๐ ต้น ในส่วนข้อเสนอแนะขอให้มีการจัดเสวนาในเรื่องบทบาทของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ กับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น โดยการเรียนเชิญท่านผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์ นายองค์การบริหารจังหวัดนครสวรรค์ นายเทศมนตรีนครนครสวรรค์ ผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นศิษย์เก่าระดับชาติ คือ รศ.ดร.สุขุม เฉลยทรัพย์ มาร่วมในงานเสวนา โดยจัดให้มีการถ่ายทอดสดทางช่องทางออนไลน์ ซึ่งน่าจะมีผู้ให้ความสนใจจำนวนมาก และขอสนับสนุนข้อเสนอแนะในการจัดทำร่างมาตรฐานที่เป็นเอกลักษณ์ของนครสวรรค์

ประธานกล่าวขอบคุณกรรมการทุกท่านที่ได้ให้ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทุกท่าน

มติที่ประชุม รับทราบ

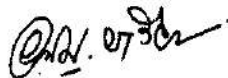
เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



(นางดวงใจ ฉ่ำมะนา)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ผู้จัดรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัญญา วารีสอาด)

ผู้ช่วยคณบดีและรักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



รายงานการประชุม

คณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕

วันพฤหัสบดีที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ประชุมในรูปแบบออนไลน์ โดยใช้โปรแกรม Google Meet

ผู้มาประชุม

| | | |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------|---------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ แสงทอง | คณบดี | ประธานกรรมการ |
| ๒. อาจารย์ ดร.สนั่น กัลปา | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | กรรมการ |
| ๓. อาจารย์ ดร.ประสพ ยลสิริรัมย์ | รองคณบดีฝ่ายบริหาร | กรรมการ |
| | และการประกันคุณภาพการศึกษา | กรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุกัญญา คงสุน | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา | กรรมการ |
| ๕. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.อนุรักษ์ ปัญญานวัฒน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๖. พล.ต.อ.สมศักดิ์ จันทะพิงค์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๗. นายวิรัช ตั้งประดิษฐ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๘. รองศาสตราจารย์ ดร.สุวรรณา คุณติลภรณ์ฐวสา | ผู้แทนคณาจารย์ | กรรมการ |
| ๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นงลักษณ์ ปิยะมั่งคลา | ผู้แทนคณาจารย์ | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนัญญา วารีสะอาด | ผู้ช่วยคณบดีและรักษาการหัวหน้า สำนักงานคณบดี | กรรมการและเลขานุการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ดร.อาทิตย์ ดรณัชร ผู้เสนอหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสารสมัยใหม่ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๖๖)
๒. นางดวงใจ ฉ่ำมะนา เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ รายงานจำนวนนักศึกษา ปี พ.ศ.๒๕๖๕ รอบที่ ๑ - ๓

ประธานแจ้งที่ประชุมทราบว่า ข้อมูลจำนวนนักศึกษาที่รายงานตัว ปี การศึกษา ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ - ๓ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ รวมทั้งสิ้น ๔๐๐ คน ส่วนรอบที่ ๔ กำลังอยู่ในช่วงดำเนินการรับสมัครถึงเดือนเมษายน ๒๕๖๕ นี้

ข้อมูลจำนวนนักศึกษารายงานตัว ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ดังนี้

| ที่ | สาขาวิชา | ระดับ | จำนวน/คน |
|-----|----------------------------------------------------------|-----------|----------|
| ๑ | ดนตรีศึกษา | ค.บ.๔ ปี | ๒๗ คน |
| ๒ | นิติศาสตร์บัณฑิต | น.บ.๔ ปี | ๔๑ คน |
| ๓ | ประวัติศาสตร์ | ศศ.บ.๔ ปี | ๘ คน |
| ๔ | พัฒนาสังคม | ศศ.บ.๔ ปี | ๑๐ คน |
| ๕ | ภาษาไทย | ศศ.บ.๔ ปี | ๓๑ คน |
| ๖ | ภาษาอังกฤษ | ศศ.บ.๔ ปี | ๔๙ คน |
| ๗ | ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารทางธุรกิจ (หลักสูตรนานาชาติ) | ศศ.บ.๔ ปี | ๕ คน |
| ๘ | ภูมิศาสตร์และสารสนเทศ | วท.บ.๔ ปี | ๕ คน |
| ๙ | รัฐศาสตร์บัณฑิต แขนงวิชาการการปกครอง ท้องถิ่น | ร.บ.๔ ปี | ๔๗ คน |
| ๑๐ | รัฐศาสตร์บัณฑิต แขนงวิชาการเมืองการ ปกครอง | ร.บ.๔ ปี | ๘๓ คน |
| ๑๑ | รัฐศาสตร์บัณฑิต แขนงวิชารัฐประศาสนศาสตร์ | ร.บ.๔ ปี | ๖๗ คน |
| ๑๒ | วิทยาการดนตรีและศิลปะการแสดง | ศล.บ.๔ ปี | ๑๐ คน |
| | รวมทั้งหมด | | ๔๐๐ คน |

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ การจัดงานเฉลิมฉลอง ๑๐๐ ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประธานแจ้งที่ประชุมทราบว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ได้มีแนวคิดในการจัดงานเฉลิมฉลอง ๑๐๐ ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ที่หลากหลาย ซึ่งคณะมนุษยศาสตร์ฯ ได้จัดทำโครงการจำนวน ๔ โครงการ ซึ่งมีจำนวน ๓ โครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณจากมหาวิทยาลัย และ จำนวน ๑ โครงการ คณะฯ เป็นผู้จัดสรรงบประมาณให้เพื่อใช้ในการจัดงานดังกล่าว โดยจะจัดขึ้นในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๓ การสรุปการประชุมสภาคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏแห่งประเทศไทย

ประธานแจ้งที่ประชุมทราบว่า คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏแห่งประเทศไทย ได้จัดการประชุมสภาคณบดี คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏแห่งประเทศไทย ๓๘ แห่ง เมื่อวันที่ ๑๖ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้อง The Moon โรงแรม 42C The Chic Hotel ที่ประชุมได้ระดมความคิดร่วมกันถึงแนวทางและกระบวนการในการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ทั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.อเนก เหล่าธรรมทัศน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม บรรยายพิเศษและให้แนวคิดเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศโดยเน้นการทำงานเชิงยุทธศาสตร์ในพื้นที่ จากนั้นคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่ง ร่วมกับคณะวิทยากร ได้แก่ ศาสตราจารย์ ดร.สัมพันธ์ ฤทธิเดช เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไชยรัตน์ ปราณิ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นงลักษณ์ อานี ประธานสภาคณบดีฯ ได้ร่วมระดมความคิดเพื่อกำหนดทิศทางในการขับเคลื่อนคณะมนุษยศาสตร์ฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏแห่งประเทศไทย ที่ประชุมได้ข้อสรุปในการขับเคลื่อนคณะฯ โดยมุ่งเน้น ๒ ประเด็น ได้แก่ ๑. รูปแบบการจัดการเรียนการสอน ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) และ ๒. การจัดทำคลังข้อมูล (Big Data) เกี่ยวกับห้องถิ่นในเขตพื้นที่รับผิดชอบของมหาวิทยาลัยราชภัฏแต่ละแห่ง ซึ่งทั้งสองประเด็นนี้จะนำเสนอต่อคณะกรรมการกระทรวงการอุดมศึกษา เพื่อขับเคลื่อนให้เห็นผลเป็นรูปธรรมภายในระยะเวลา ๑ - ๒ ปี

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๔ การเปิดภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๕

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ในภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ มีนโยบายให้จัดการเรียนการสอนในรูปแบบการจัดการเรียนการสอนในห้องเรียน (onsite) ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้จัดเตรียมมาตรการต่าง ๆ เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) โดยจะถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามประกาศของมหาวิทยาลัย ประกาศของจังหวัดนครสวรรค์ และประกาศของกระทรวงการอุดมศึกษา

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ พิจารณารับรองรายงานการประชุม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัญญา วารีสะอาด รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี เสนอให้ที่ประชุม พิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕

มติที่ประชุม พิจารณาแล้วรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการประเมินผลและการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยง

อาจารย์ ดร.ประสพ ยลสิริธัม รองคณบดีฝ่ายบริหารและการประกันคุณภาพการศึกษา แจ้งที่ประชุมทราบว่า เนื่องจากคณะฯ ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง เสนอต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ และมหาวิทยาลัยฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พิจารณาให้ความเห็นว่าคณะฯ มีความเสี่ยงน้อยที่สุดตามเอกสารประกอบ หมายเลข ๑ กระบวนการบริหารความเสี่ยงรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ความเสี่ยงของคณะฯ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

ด้านที่ ๑ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ของสถาบัน /หน่วยงาน

ความเสี่ยง จำนวนนักศึกษาที่มีแนวโน้มลดลง บังคับเสี่ยง จำนวนนักศึกษาที่มีแนวโน้มไม่

แน่นอนและลดลงในบางหลักสูตร แนวทางการป้องกัน/แก้ไข ๑. รักษาจำนวนนักศึกษาเดิมให้คงอยู่ ลดอัตราการออกกลางคัน ๒. ประชาสัมพันธ์หลักสูตรให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง ๓. จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศให้

ทันสมัย เป็นปัจจุบัน เข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน ๔. จัดหาทุนการศึกษา วัตถุประสงค์ เพื่อคงจำนวนนักศึกษาที่มีอยู่เดิมให้สำเร็จการศึกษาตามจำนวนแรกเข้า และเพื่อให้มีจำนวนนักศึกษาเป็นไปตามแผนการรับนักศึกษาหรือมากกว่า/การควบคุมความเสี่ยงที่มีอยู่ คณะฯ เสริมสร้างระบบอาจารย์ที่ปรึกษาให้เข้มแข็ง และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับคณะและหลักสูตร ในเครือข่ายสังคมออนไลน์ (Social Media) และสร้างเครือข่ายกับศิษย์เก่า คณะฯ จัดตั้งคณะทำงานประชาสัมพันธ์และดำเนินการอย่างต่อเนื่องในการรับนักศึกษา การประเมินผลการควบคุมในปีนี้ คณะฯ ได้ดำเนินการรับนักศึกษาในรอบที่ ๔ เป็นรอบสุดท้าย เพราะฉะนั้นความเสี่ยงที่คงอยู่จำนวนรับนักศึกษาเข้าใหม่ต่ำกว่าแผนฯ ในการรับนักศึกษาเป็นบางรายวิชา และมีการปรับปรุงเพื่อลดความเสี่ยง เพื่อแสวงหาแนวทางป้องกันและหานักศึกษาเพิ่มขึ้น โดยคณะฯ มีการจัดทำคู่มืออาจารย์ที่ปรึกษา ระยะเวลาดำเนินงานตลอดปี ๒๕๖๕

ความเสี่ยงของคณะฯ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ไม่พบความเสี่ยง

ความเสี่ยงของคณะฯ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ไม่พบความเสี่ยง

ความเสี่ยงของคณะฯ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน

งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ลดลงทุกปี ปัจจัยเสี่ยง การลดลงของงบประมาณไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน แนวทางการป้องกัน แก้ไขความเสี่ยง คณะฯ แสวงหางบประมาณเพิ่มเติมจากแหล่งงบประมาณภายนอก ใช้ศักยภาพด้านความรู้ความสามารถของบุคลากรและศักยภาพความพร้อมของสถานที่ และการบริการวิชาการเพื่อเพิ่มรายได้

ความเสี่ยงของคณะฯ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ไม่พบความเสี่ยง

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการประพฤตินิชอบและการดำเนินงานตามแผนจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบ

อาจารย์ ดร.ประสพ ยลสิริธัม รองคณบดีฝ่ายบริหารและการประกันคุณภาพการศึกษา แจ้งที่ประชุมทราบว่า แต่เดิมคณะฯ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ภาพรวมต่อมหาวิทยาลัยฯ กำหนดให้หน่วยงานต้องจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบ คณะฯ ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงขึ้น ขออนุญาตรายงานความคืบหน้าดังนี้

-กระบวนการที่คณะฯ ได้ดำเนินการ คือ ๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คณะกรรมการชุดดังกล่าวประกอบไปด้วย ผู้บริหารคณะ คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี คณะกรรมการที่เป็นคณะทำงาน คือ บุคลากรสายสนับสนุนทั้งในส่วน สำนักงานคณบดี และศูนย์ภาษา (ตามเอกสารประกอบ) คณะฯ ได้ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจกับคณะทำงานในคำสั่งมีการแบ่งตัวชี้วัดความรับผิดชอบดังปรากฏในเอกสารแนบ ๒. จัดทำบัญชีมอบหมายหน้าที่ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีผู้รับผิดชอบและดำเนินโครงการเป็นรายบุคคล (ดังเอกสารแนบ)

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๕.๑ การสรรหารองประธานคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

อาจารย์ ดร.ประสพ ยลสิริธัม รองคณบดีฝ่ายบริหารและการประกันคุณภาพการศึกษา แจ้งที่ประชุมทราบว่า สืบเนื่องจากประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ เรื่องหลักเกณฑ์วิธีการที่ได้มาซึ่งคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ.๒๕๔๘ ได้กำหนดไว้ใน ข้อ (๕) ให้คณะกรรมการเลือกรองคณบดี ๑ คน เป็นรองประธานคณะกรรมการประจำคณะ หมายความว่า คณะกรรมการที่ร่วมประชุมในที่นี้เลือกรองคณบดี ๑ คน ทำหน้าที่เป็นรองประธาน ซึ่งรองคณบดี มีจำนวน ๓ ท่าน กระบวนการให้เป็นไปในรูปแบบเห็นชอบ โดยให้ตกลงเลือกได้ ๑ ท่าน

อาจารย์ ดร.สนั่น กัลป์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ เสนอ อาจารย์ ดร.ประสพ ยลสิริธัม เป็นรองประธานกรรมการประจำคณะ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุม รับทราบ และขอมติเห็นชอบจากคณะกรรมการฯ ในการเลือก อาจารย์ ดร.ประสพ ยลสิริธัม เป็นรองประธานกรรมการ

จากนั้น อาจารย์ ดร.ประสพ ยลสิริธัม รองคณบดีฝ่ายบริหารและการประกันคุณภาพการศึกษา ขอสรุปกระบวนการดังนี้ ๑. อาจารย์ ดร.สนั่น กัลป์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ เสนอ อาจารย์ ดร.ประสพ ยลสิริธัม เป็นรองประธานกรรมการประจำคณะ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบฯ ในการลงมติเห็นชอบรองคณบดี คนใดคนหนึ่งเป็นรองประธานกรรมการประจำคณะ ผศ.อนัญญา วารีสอาด ผู้ช่วยคณบดีและรักษาการหัวหน้า

สำนักงานคณบดี ในฐานะเลขานุการการประชุมฯ ทำหน้าที่ขานนามกรรมการฯ แต่ละท่านเพื่อขอมติ ได้ข้อสรุป ดังนี้

| | |
|-------------------------------------------------|------------|
| ๑. รศ.ดร.สุชาติ แสงทอง | เห็นชอบ |
| ๒. อาจารย์ ดร.สนั่น กัลปา | เห็นชอบ |
| ๓. ผศ.สุกัญญา คงสุน | เห็นชอบ |
| ๔. อาจารย์ ดร.ประสพ ยลสิริธัม | งดออกเสียง |
| ๕. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.อนุรักษ์ ปัญญาวัฒน์ | เห็นชอบ |
| ๖. พล.ต.อ.สมศักดิ์ จันทะพิงค์ | เห็นชอบ |
| ๗. นายวิรัช ตั้งประดิษฐ์ | เห็นชอบ |
| ๘. รองศาสตราจารย์ ดร.สุวรรณา คุณดิลกณัฐวสา | เห็นชอบ |
| ๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นงลักษณ์ ปิยะมั่งคลา | เห็นชอบ |

ประธาน ขอแสดงความยินดีแก่ อาจารย์ ดร.ประสพ ยลสิริธัม ในโอกาสได้รับมติเห็นชอบให้ดำรงตำแหน่งรองประธานกรรมการประจำคณะ

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบ

๕.๒ พิจารณาอนุมัติผลการเรียน

อาจารย์ ดร.สนั่น กัลปา รองคณบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอผลการเรียนนักศึกษาภาคปกติ จำนวน ๔๐๐ หมู่เรียน และภาค กศ.บป. จำนวน ๒๓ หมู่เรียน โครงการ MOU ดำรวจ จำนวน ๑๓ หมู่เรียน รวมจำนวน ๔๓๖ หมู่เรียน เพื่อเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาอนุมัติผลการเรียนของนักศึกษา

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบอนุมัติผลการเรียน จำนวน ๔๓๖ รายการ

๕.๓ การขออนุญาตแก้ไขผลการเรียน

อาจารย์ ดร.สนั่น กัลปา รองคณบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาแก้ไขผลการเรียนนักศึกษา โดยมีอาจารย์ขออนุญาตแก้ไขผลการเรียน จำนวน ๒ ท่าน ได้แก่

๑. ผศ.ชัชชญา กัญญา อาจารย์ประจำสาขาวิชาดนตรี สอนรายวิชาปฏิบัติเครื่องดีดไทย ๕ รหัสวิชา ๒๑๖๓๒๐๑ หมู่เรียน ๐๑ ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๒ โดยให้เหตุผลว่า ได้ส่งผลการเรียนในระบบอินเทอร์เน็ต พร้อมทั้งยืนยันการส่งผลการเรียนเพื่อยุติการแก้ไขแล้ว ซึ่งคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาอนุมัติ

ผลการเรียนเรียบร้อยแล้วในการประชุม ภายหลังจากตรวจสอบพบว่าได้บันทึกข้อมูลผิดพลาด เนื่องจาก ส่งผลการเรียนแทน อาจารย์ปณัฏฐ์ กลิ่นบางพูด ที่ได้ลาออกไปแล้ว จำนวน ๑ คน คือ นางสาววงศ์สุลี พวงอุทัยกาญจน์ รหัสนักศึกษา ๖๐๑๑๒๗๘๒๐๐๓ โดยได้รับการประเมินผลเป็นเกรด I แก่เป็น B และได้ส่งเอกสารหลักฐาน ๑. แบบผลการเรียนนักศึกษา ประจำปีภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๒ เพื่อประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว

๒. ดร.วิมลพร ระเวงวัลย์ อาจารย์ประจำสาขาวิชาภาษาต่างประเทศ สอนรายวิชาการอ่านภาษาอังกฤษขั้นพื้นฐาน รหัสวิชา ๒๓๑๑๑๑๓ หมู่เรียน ๐๑ ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๔ (กศ.บป.) โดยให้เหตุผลว่า ได้ส่งผลการเรียนในระบบอินเทอร์เน็ต พร้อมทั้งยืนยันการส่งผลการเรียนเพื่อยุติการแก้ไขแล้วซึ่งคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาอนุมัติผลการเรียนเรียบร้อยแล้วในการประชุม ภายหลังจากตรวจสอบพบว่าได้รวมคะแนนเก็บผิดพลาด จำนวน ๑ คน คือ นายพัสพล สังข์เงิน รหัสนักศึกษา ๖๓๑๒๒๗๖๒๐๒๓ โดยได้รับการประเมินผลเป็นเกรด D+ แก่เป็น C+ และได้ส่งเอกสารหลักฐาน ๑. แบบผลการเรียนนักศึกษา ประจำปีภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๔ เพื่อประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว

มติที่ประชุม เห็นชอบให้อนุมัติผลการเรียน

๕.๔ พิจารณาหลักสูตร

๕.๔.๑ หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสารสมัยใหม่ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๖๖)

อาจารย์ ดร.สนั่น กัลปา รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ดำเนินการให้ที่ประชุมพิจารณาหลักสูตรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์จำนวน ๑ หลักสูตร โดยให้ ดร.อาทิตย์ ทรัพย์นัยธร เป็นผู้นำเสนอหลักสูตร ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา ภาษาไทยเพื่อการสื่อสารสมัยใหม่ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๖๖) เพื่อให้ผ่านกระบวนการพิจารณากรรมการประจำคณะ และนำส่งเข้าสภาวิชาการเห็นชอบนำส่งเข้าสภามหาวิทยาลัยเพื่้อนุมัติเปิดหลักสูตรโดยมีตัวแทนจากหลักสูตรนำเสนอหลักสูตรในประเด็นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ที่มาของหลักสูตรฯ เช่น เป็นหลักสูตรปรับปรุงมาจากเล่มอะไร
๒. เปิดรับนักศึกษา ปี พ.ศ. อะไร จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน เท่าไร
๓. แนวโน้มการรับนักศึกษาคาดเป็นอย่างไร
๔. หลักสูตรนี้มีความสำคัญอย่างไร
๕. จุดเด่นของหลักสูตรมีเรื่องอะไรบ้าง

มติที่ประชุม เห็นชอบให้นำส่งข้อมูลหลักสูตร ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา ภาษาไทยเพื่อการสื่อสารสมัยใหม่ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.๒๕๖๖) ให้แก่สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เพื่อดำเนินการนำเสนอคณะกรรมการสภาวิชาการพิจารณาในลำดับต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๖.๑ การจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ของคณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ เพื่อการเรียนรู้บนการเปลี่ยนผ่านของสังคมและการขับเคลื่อน Higher Education

Sandbox

ประธานขอแนะนำเรียน การจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อการเรียนรู้บนการเปลี่ยนผ่านของสังคมและการขับเคลื่อน Higher Education Sandbox ประเด็นสำคัญมิติการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตเป็นมิติใหม่ของการศึกษาที่ค่อนข้างเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว การมีมิติมุมมองการจัดการศึกษาให้กับกลุ่มคนทุกเพศทุกวัย เป็นโจทย์สำคัญสำหรับการศึกษาเรียนรู้ตลอดชีวิต จึงขอให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ แสดงทัศนะและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทาง

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.อนุรักษ์ ปัญญาวัฒน์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ให้แนวทางว่าคณะฯ เป็นแนวคิดที่ดีขอเสนอ ๑. ในการขับเคลื่อนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตเราต้องกำหนดกลุ่มเป้าหมายกระบวนการที่จะจัด ๒. ความต้องการ ๓. ลักษณะของการจัด ๔. การเตรียมคนที่จะเข้าระบบของผู้ให้ ผู้จัดและผู้เรียนและผู้นำไปใช้ และสุดท้ายการติดตามประเมินผล

พล.ต.อ.สมศักดิ์ จันทะพิงค์ ผู้ทรงคุณวุฒิ เห็นด้วยการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อการเรียนรู้บนการเปลี่ยนผ่านของสังคมและการขับเคลื่อน Higher Education Sandbox จากการดูรายละเอียดเอกสารนี้ ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายเป็นขั้นตอนสมบูรณ์แบบกับหน่วยงานใดที่ต้องการเรียนรู้ ซึ่งต้องเป็นการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

ประธาน ขอขอบคุณผู้ทรงคุณวุฒิทุกท่าน ที่ได้ให้แนวคิดที่หลากหลายในการพัฒนาและปรับปรุงให้เกิดประโยชน์ต่อคณะฯ และไปในทิศทางที่ชัดเจนดำเนินการสู่เป้าหมายและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อท้องถิ่นและชุมชนได้อย่างชัดเจน

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

(นางดวงใจ ชำมะนา)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
ผู้จัดรายงานการประชุม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัญญา วารีสะอาด)
ผู้ช่วยคณบดีและรักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



รายงานการประชุม
คณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕

วันจันทร์ที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ประชุมในรูปแบบออนไลน์ โดยใช้โปรแกรม Google Meet

ผู้มาประชุม

| | | |
|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------|---------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ แสงทอง | คณบดี | ประธานกรรมการ |
| ๒. อาจารย์ ดร.สนั่น กัลปา | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | กรรมการ |
| ๓. อาจารย์ ดร.ประสพ ยลสิริธัม | รองคณบดีฝ่ายบริหาร | |
| | และการประกันคุณภาพการศึกษา | กรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุกัญญา คงสุน | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา | กรรมการ |
| ๕. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.อนุรักษ์ ปัญญาวัฒน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๖. นายวิรัช ตั้งประดิษฐ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๗. รองศาสตราจารย์ ดร.สุวรรณา คุณติลภณัฐวสา | ผู้แทนคณาจารย์ | กรรมการ |
| ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นงลักษณ์ ปิยะมั่งคลา | ผู้แทนคณาจารย์ | กรรมการ |
| ๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนัญญา วารีสอาด | ผู้ช่วยคณบดีและรักษาการหัวหน้า สำนักงานคณบดี | กรรมการและเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

| | | |
|----------------------------|---------------|-----------|
| พล.ต.อ.สมศักดิ์ จันทะพิงค์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ติดภารกิจ |
|----------------------------|---------------|-----------|

ผู้เข้าร่วมประชุม

| | | |
|-------------------|----------------------------|----------------------------|
| นางดวงใจ ถิ่นมะนา | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
|-------------------|----------------------------|----------------------------|

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG (U2T for BCG and Regional Development) หรือโครงการมหาวิทยาลัยสู่ตำบล U2T for BCG ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ประธานแจ้งที่ประชุมทราบว่า ในเบื้องต้นคณะฯ ได้รับผิดชอบจำนวน ๑๓ พื้นที่ และได้ดำเนินการประชุมหัวหน้าโครงการ หลังจากนั้นมหาวิทยาลัยขอให้คณะฯ รับเพิ่มจำนวน ๔ พื้นที่ โดยใช้งบประมาณของมหาวิทยาลัย โดย อาจารย์ ดร.สนั่น กัลปา รองคณบดีฝ่ายวิชาการ เป็นผู้รับผิดชอบโครงการดังกล่าว และในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ จะได้ดำเนินการจัดกิจกรรมลงในพื้นที่เพื่อพัฒนาโครงการดังกล่าว และในเดือนกันยายน ๒๕๖๕ จะเป็นการสรุปข้อมูลรวมอีกครั้งหนึ่ง

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ การจัดกิจกรรมเฉลิมฉลอง ๑๐๐ ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประธานแจ้งที่ประชุมทราบว่า ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จะครบรอบ ๑๐๐ ปี ขอเชิญร่วมงาน เฉลิมฉลองครบรอบ ๑๐๐ ปี แห่งการสถาปนามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ "๑ ศตวรรษ อภิวินัยการเรียนรู้สังคมท้องถิ่นไทย" ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ และศูนย์ย่านมัทรี กิจกรรมในงานการทำบุญตักบาตร-บวงสรวงสิ่งศักดิ์สิทธิ์ พิธีคารวะบูรพาจารย์ งานสร้างสรรค์ประติมากรรมสัญลักษณ์ ๑๐๐ ปี การแข่งขันหมากรุกไทย การประกวดสุนทรพจน์ การประกวดวงดนตรีเยาวชน และวงดนตรีซิมโฟนิคแบนด์ชิงแชมป์ประเทศไทย การแข่งขันกีฬาเยาวชน Money Expo แฟชั่นโชว์ "ผ้าไทย" งานสัปดาห์วิทยาศาสตร์ การเสวนาวิชาการ การแสดงทางวัฒนธรรมสุดยิ่งใหญ่ ฉ่อยแม่ขวัญจิต มังกรทองปากน้ำโพ เสือทองไทหน้า สิงโตควงสีว การประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ กิจกรรม ๙ ดนตรี ๙ กวี ๙ งานศิลป์ การแข่งทักษะทางวิชาการต่าง ๆ ซึ่งด้วยพระราชทาน ถ้วยเกียรติยศ และเงินรางวัลมากมาย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ รับจัดกิจกรรมดังกล่าว ๑๐ โครงการในการร่วมเฉลิมฉลองครบรอบ ๑๐๐ ปี และในวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จัดงานแถลงข่าวการจัดงานฉลองครบรอบ ๑๐๐ ปี แห่งการสถาปนามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ณ ห้องประชุมอมราวดี อาคาร ๑๔ ชั้น ๓ โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไชยรัตน์ ปรานี อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในการนี้ คณะฯ จึงขอเชิญชวนร่วมกิจกรรมเฉลิมฉลองฯ ในการจัดงานดังกล่าว

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ พิจารณารับรองรายงานการประชุม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัญญา วารีสอาด รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี เสนอให้ที่ประชุม พิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ และ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕

มติที่ประชุม พิจารณาแล้วรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๖๔

อาจารย์ ดร.ประสพ ยลศิริธัม รองคณบดีฝ่ายบริหารและการประกันคุณภาพการศึกษา แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๖๔ มีจำนวน ๑๑ หลักสูตร

| | | |
|-----------------------------------------------|----------|------------|
| ๑. หลักสูตรสาขาวิชาภาษาอังกฤษ | ได้คะแนน | ๓.๗๒ คะแนน |
| ๒. หลักสูตรเพื่อการสื่อสารทางธุรกิจ(นานาชาติ) | | ๓.๗๒ คะแนน |
| ๓. หลักสูตรสาขาวิชาภาษาไทย | | ๓.๘๐ คะแนน |
| ๔. หลักสูตรสาขาวิชาศิลปศึกษา | | ๓.๙๖ คะแนน |
| ๕. หลักสูตรสาขาวิชาดนตรีและศิลปะการแสดง | | ๓.๙๖ คะแนน |
| ๖. หลักสูตรสาขาวิชาดนตรีศึกษา | | ๓.๖๔ คะแนน |
| ๗. หลักสูตรสาขาวิชานิติศาสตร์ | | ๓.๗๙ คะแนน |
| ๘. หลักสูตรสาขาวิชารัฐศาสตร์ | | ๓.๙๘ คะแนน |
| ๙. หลักสูตรสาขาวิชาภูมิสารสนเทศเพื่อการพัฒนา | | ๓.๗๙ คะแนน |
| ๑๐. หลักสูตรสาขาวิชาสังคมวิทยา | | ๓.๘๕ คะแนน |
| ๑๑. หลักสูตรสาขาวิชาประวัติศาสตร์ | | ๓.๔๒ คะแนน |

คะแนนเฉลี่ยทั้ง ๑๑ หลักสูตร ๓.๗๖ คะแนน

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ รายงานการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง รอบ ๙ เดือน

อาจารย์ ดร.ประสพ ยลสิริธัม รองคณบดีฝ่ายบริหารและการประกันคุณภาพการศึกษา แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ในการกำหนดแผนบริหารความเสี่ยงตั้งต้นจากประเด็นยุทธศาสตร์คณะฯ ๕ ประเด็น ประเด็นยุทธศาสตร์โดยเชื่อมโยงร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ โดยปรับให้เข้ากับบริบทของคณะฯ โดย คณะฯได้กำหนดความเสี่ยงแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ไว้ ๖ ด้าน ๑. ด้านความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ๒. ความเสี่ยงด้าน ทรัพยากร ๓. ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ๔. ความเสี่ยงด้านปฏิบัติงาน ๕. ความเสี่ยง ด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล ๖. ความเสี่ยงด้านปัจจัยภายนอกที่มากกระทบ จากผลการ ดำเนินงานในรอบ ๙ เดือน ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ มีดังต่อไปนี้

ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การยกระดับคุณภาพมาตรฐานการผลิตบัณฑิตแบบพลิกโฉม คณะฯให้มีคุณภาพสร้างสรรค์สังคมและประเทศชาติในปัจจุบันและอนาคต ได้กำหนดความเสี่ยงด้านที่ ๑ ด้านกล ยุทธ์ ความเสี่ยงด้านจำนวนนักศึกษาที่ลดลงไม่เพียง สถานการณ์ความเสี่ยงนี้อยู่ในระหว่างดำเนินการ มหาวิทยาลัยได้มีนโยบายให้หลักสูตรหรือสาขาวิชาที่มีจำนวนนักศึกษาที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่จะเปิดรับ ให้จัดทำ โครงการเพื่อเพิ่มรายได้ชดเชยกับจำนวนนักศึกษาที่ไม่เป็นไปตามแผนการรับนักศึกษา ซึ่งอยู่ในระหว่างดำเนินการ ประเด็นที่ ๒ การแก้ปัญหาของคณบดีฝ่ายวิชาการได้วางแผนการจัดทำแผนการประชาสัมพันธ์ เพื่อเตรียมรับ นักศึกษา ในปีการศึกษา ๒๕๖๖ ซึ่งอยู่ในระหว่างดำเนินการ

ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ไม่มีความเสี่ยง

ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ไม่มีความเสี่ยง

ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการองค์กร ให้ เป็นคณะแห่งนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสู่มาตรฐานสากล คณะฯ ได้กำหนดความเสี่ยงไว้ในด้านที่ ๒ คือ ความเสี่ยงด้านทรัพยากร เนื่องจากงบประมาณที่ได้รับลดลงและอัตราการรับนักศึกษาเข้าลดลง จึงทำให้ประสบ ปัญหาในเรื่องของงบประมาณคณะฯจึงกำหนดเป็นความเสี่ยง ซึ่งคณะฯได้วางแผนในการหาแหล่งเงินจาก ภายนอก ปรากฏว่าท่าน รองศาสตราจารย์ ดร.สุวรรณ คุณติลภณัฐวสา ได้รับทุนวิจัยจากโรงเรียนนายร้อยพระ จุลจอมเกล้า จำนวน ๑,๘๗๓,๐๐๐ บาท เพื่อศึกษาวิจัยในเรื่องการเปลี่ยนแปลงกระบวนการของเด็กและเยาวชนกลุ่ม เสี่ยงเพื่อป้องกันการกระทำผิดและการก่อปัญหาทางสังคม ซึ่งท่านอาจารย์ได้รับงบประมาณจากภายนอก เข้ามาสู่คณะฯ และได้นำมาตอบโจทย์ในความเสี่ยงด้านบริหารทรัพยากร ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนด ความเสี่ยงด้านที่ ๓ คือความเสี่ยงด้านนโยบายกฎระเบียบและข้อบังคับ เนื่องจากระบบการเบิกจ่ายงบประมาณไม่ เป็นไปตามไตรมาสซึ่งมีการใช้งบประมาณล่าช้าคณะฯได้มีนโยบายในการแจ้งเตือนสาขาวิชาและผู้ที่เกี่ยวข้องเป็น ระยะ ผลการดำเนินการทุกสาขาวิชาได้ดำเนินการจัดทำเรื่องเบิกจ่ายงบประมาณ เป็นไปตามไตรมาส มีบาง สาขาวิชาหรือบางโครงการที่ไม่เป็นไปตามไตรมาส คณะฯได้ให้มีการทำบันทึกข้อความขออนุมัติและชี้แจงเหตุผล

การดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามไตรมาส ด้านที่ ๔ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาไม่
ดำเนินการส่งผลการเรียนตามกำหนดเวลา คณะฯ จึงกำหนดขึ้นมาเป็นความเสี่ยง ผลการดำเนินงานในรอบ ๙
เดือนคือข้อมูลการส่งผลการเรียนล่าช้าลดลง ข้อมูลการแก้ไขผลการเรียนลดลง และไม่มีข้อร้องเรียนจากนักศึกษา

ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ไม่มีความเสี่ยง

ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ ไม่มีความเสี่ยง

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๕.๑ พิจารณานุมัติผลการเรียน

๕.๑ พิจารณานุมัติผลการเรียน

อาจารย์ ดร.สนั่น กัลป์า รองคณบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอผลการเรียนนักศึกษา ภาค
ปกติ จำนวน ๓๒ หมู่เรียน และภาค กศ.บป. จำนวน ๓๑ หมู่เรียน โครงการ MOU ดำรวจ จำนวน ๓ หมู่เรียน
รวมจำนวน ๖๖ หมู่เรียน เพื่อเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาอนุมัติผลการเรียนของ
นักศึกษา

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบอนุมัติผลการเรียน จำนวน ๖๖ รายการ

๕.๒ การขออนุญาตแก้ไขผลการเรียน

อาจารย์ ดร.สนั่น กัลป์า รองคณบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาแก้ไข
ผลการเรียนนักศึกษา โดยมีอาจารย์ขออนุญาตแก้ไขผลการเรียน จำนวน ๕ คน คือ

๑. อาจารย์ ดร.พิสิษฐ์ จอมบุญเรือง อาจารย์ประจำสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ สอน
รายวิชาสถิติในการวิจัยทางสังคมศาสตร์ รหัสวิชา ๒๔๕๓๖๐๒ หมู่เรียน ๐๒ ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๔ โดย
ให้เหตุผลว่า ได้ส่งผลการเรียนในระบบอินเทอร์เน็ต พร้อมทั้งยืนยันการส่งผลการเรียนเพื่อยุติการแก้ไขแล้วซึ่ง
คณะกรรมการประจำคณะพิจารณาอนุมัติผลการเรียนเรียบร้อยแล้วในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘
พฤษภาคม ๒๕๖๕ ภายหลังตรวจสอบพบว่า ข้าพเจ้าได้กรอกคะแนนสอบปลายภาคผิดพลาด เนื่องจากเข้าใจผิด
ว่านักศึกษาไม่ได้เข้าเรียนและไม่เข้ารับการประเมินผลจึงไม่มีข้อมูลคะแนน แต่ความเป็นจริงมาทราบภายหลังว่า
ข้อมูลคะแนนของนักศึกษาดังกล่าวอยู่กับหมู่เรียนอีกหมู่เรียนหนึ่ง ซึ่งมีข้อมูลรายละเอียดดังนี้ ในภาคเรียนที่
๒/๒๕๖๔ ได้สอนรายวิชาสถิติในการวิจัยทางสังคมศาสตร์ รหัสวิชา ๒๔๕๓๖๐๒ แก่นักศึกษาภาค กศ.บป. ๒ หมู่เรียน
คือ นักศึกษาสาขาวิชารัฐศาสตร์ หมู่เรียนที่ ๐๑ และ หมู่เรียนที่ ๐๒ ภายหลังจากที่ได้ส่งผลการเรียนไปแล้ว
มีนักศึกษา ชื่อ ส.ต.จิรายุทธ พลอาจ ได้แจ้งแก่ข้าพเจ้าว่า มีผลการเรียนเป็น E เมื่อตรวจสอบเอกสารข้อมูลของ

ตนเองแล้วจึงบอกแก่นักศึกษาว่า ข้าพเจ้ายังไม่ได้ส่งผลการเรียนให้นักศึกษาเนื่องจากไม่มีชื่อในระบบ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะนักศึกษายังไม่ชำระค่าลงทะเบียน นักศึกษาก็ยืนยันได้ชำระค่าลงทะเบียนแล้ว ชื่อของเขาปรากฏในหมู่เรียนที่ ๐๒ เมื่อตรวจสอบจึงได้ทราบว่านักศึกษา เป็นนักศึกษาแขนงวิชาการเมืองการปกครอง ซึ่งเป็นหมู่เรียนที่ ๐๑ ได้ชำระค่าลงทะเบียนแล้ว แต่ชื่อไปปรากฏอยู่ในแขนงวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ซึ่งเป็นหมู่เรียนที่ ๐๒ (ตั้งเอกสารหมายเลข ๑) ในขณะที่นักศึกษามาเรียนร่วมกันกับนักศึกษา หมู่เรียนที่ ๐๑ ตลอดภาคเรียน (ตั้งเอกสารหมายเลข ๒) ดังนั้น เมื่อจะส่งผลการเรียนของนักศึกษาแขนงวิชาการเมืองการปกครอง (หมู่เรียนที่ ๐๑) ข้าพเจ้าไม่พบรายชื่อของนักศึกษาในระบบส่งผลการเรียน ทำให้เข้าใจผิดว่านักศึกษายังไม่ชำระค่าลงทะเบียนจึงไม่ปรากฏรายชื่อในระบบ (ตั้งเอกสารหมายเลข ๔) ซึ่งในหมู่เรียนที่ ๐๑ นี้มีนักศึกษาลักษณะนี้ ๒ คน อย่างไรก็ตาม เมื่อข้าพเจ้าได้ส่งผลการเรียนของนักศึกษาแขนงวิชารัฐประศาสนศาสตร์ (หมู่เรียนที่ ๐๒) ก็พบว่ามียังนักศึกษา ๓ คนในระบบส่งผลการเรียน ที่ข้าพเจ้าไม่มีข้อมูลคะแนน (เอกสารหมายเลข ๕) จึงทำให้ข้าพเจ้าต้องพิมพ์เลข ๐ ในช่องคะแนนของนักศึกษาทั้ง ๓ คน ดังกล่าว โดยไม่ทราบว่านักศึกษา ๑ ใน ๓ คนดังกล่าว คือ ส.ต.จิรายุทธ พลอาจ ที่ได้ลงทะเบียนเข้าเรียนสลับห้องกัน จึงทำให้คะแนนของนักศึกษาดังกล่าวเป็น ๐ ทุกรายการ และมีผลการเรียนเป็น E ข้าพเจ้าจึงขออนุญาตแก้ไขผลการเรียน จาก ๐ คะแนน เป็น ๖๐ คะแนน จำนวน ๑ คน คือ ส.ต.จิรายุทธ พลอาจ รหัสนักศึกษา ๖๒๑๒๒๗๔๒๐๑๕ โดยได้รับการประเมินผลเป็นเกรด E แก่เป็น C และได้ส่งเอกสารหลักฐาน ๑. แบบผลการเรียนนักศึกษา ประจำภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๔ ๒. เอกสารการเข้าเรียนของนักศึกษาหมู่เรียนที่ ๐๑ และหมู่เรียนที่ ๐๒ และเอกสารคะแนนการประเมินผลการเรียนของนักศึกษาหมู่เรียนที่ ๐๑ และหมู่เรียนที่ ๐๒ เพื่อประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฐิติชญาณ์ คงชู อาจารย์ประจำสาขาวิชานิติศาสตร์ สอนรายวิชาหลักวิชาชีพสำหรับนักกฎหมาย รหัสวิชา ๒๔๖๒๑๐๔ หมู่เรียน ๐๓ ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๓ (กศ.บป.) โดยให้เหตุผลว่า ได้ส่งผลการเรียนในระบบอินเทอร์เน็ต พร้อมทั้งยืนยันการส่งผลการเรียนเพื่อยุติการแก้ไขแล้วซึ่งคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาอนุมัติผลการเรียนเรียบร้อยแล้วในการประชุมครั้งที่ ๘ /๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ ภายหลังได้มีการสืบหาข้อเท็จจริงและตรวจสอบพบว่าข้าพเจ้าไม่ได้มีเจตนาทำให้เกิดความผิดพลาดดังกล่าวขึ้น (ตามบันทึกข้อความของงานนิติการ ที่ ๐๘๖/๒๕๖๔ ในการนี้ข้าพเจ้าจึงขออนุญาตแก้ไขผลการเรียน จำนวน ๒ คน คือ ๑. ต.ต.สมพงษ์ แดงน้อย รหัสนักศึกษา ๖๓๒๒๒๙๗๒๐๑๓ โดยได้รับการประเมินผลเป็นเกรด ๒.๕๕ แก่เป็น A โดยมีคะแนนรวม ๘๐ คะแนน ๒. ส.ต.ต.ธนพล จ้านงค์ทรัพย์ รหัสนักศึกษา ๖๓๒๒๒๙๗๒๐๑๕ โดยได้รับการประเมินผลเป็นเกรด ๒.๕๕ แก่เป็น A โดยมีคะแนนรวม ๘๑ คะแนน และได้ส่งเอกสารหลักฐาน ๑. แบบผลการเรียนนักศึกษา ประจำภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๓ ๒. บันทึกข้อความ งานนิติการ สำนักงานอธิการบดี ที่ ๐๘๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่องรายงานความเห็นผลการสืบหาข้อเท็จจริงกรณี ร.ต.อ.ธีระยุทธ แร่งเขตรังการ และ ผศ.ดร.ฐิติชญาณ์ คงชู เพื่อประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว

๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภัทริรา จันทร์ดี อาจารย์ประจำสาขาวิชานาฏศิลป์และการละคร เนื่องด้วยอาจารย์เยาวนาถ ดาเกลี้ยง ตำแหน่งอาจารย์ สอนรายวิชาทักษะนาฏศิลป์๕ (ตัวพระ-ตัวนาง) รหัสวิชา ๒๑๕๕๒๐๗ หมู่เรียน ๐๑ ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๕๙ และสอนรายวิชาทักษะนาฏศิลป์๖ (ตัวพระ-ตัวนาง) รหัสวิชา ๒๑๕๕๒๐๘ หมู่เรียน ๐๑ ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๕๙ และอาจารย์ณัฐสรณ์ กลั่นทุ่น ตำแหน่งอาจารย์ สอนรายวิชาภาษาอังกฤษสำหรับครูนาฏศิลป์ รหัสวิชา ๒๑๕๓๗๐๕ หมู่เรียน ๐๑ ในภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๕๙ ได้ลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนั้น ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภัทริรา จันทร์ดี หัวหน้าสาขาวิชานาฏศิลป์ และการละคร จึงขออนุญาตส่งผลการเรียนแทนอาจารย์ผู้สอนที่ได้ลาออกไปดังกล่าว ในการนี้ข้าพเจ้าจึงขอ อนุญาตแก้ไขผลการเรียน ๑. นางสาวณัฐชา หัตถบุรณ์ รหัสนักศึกษา ๕๖๑๑๑๖๔๖๐๖๑ ในภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๕๙ โดยได้รับการประเมินผลเป็นเกรด C+ โดยมีคะแนนรวม ๖๘ คะแนน ๒. นางสาวณัฐชา หัตถบุรณ์ รหัสนักศึกษา ๕๖๑๑๑๖๔๖๐๖๑ ในภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๕๙ โดยได้รับการประเมินผลเป็นเกรด B โดยมี คะแนนรวม ๗๐ คะแนน ขอแก้ไขผลการเรียนแทน อาจารย์ณัฐสรณ์ กลั่นทุ่น คือ นางสาวณัฐชา หัตถบุรณ์ รหัสนักศึกษา ๕๖๑๑๑๖๔๖๐๖๑ ในภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๕๙ โดยได้รับการประเมินผลเป็นเกรด B โดยมี คะแนนรวม ๗๕ คะแนน พร้อมส่งเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา ๑. แบบผลการเรียนนักศึกษา

๔. อาจารย์ธิดากุล บุญรักษา อาจารย์ประจำสาขาวิชาภาษาต่างประเทศ สอนรายวิชา ทักษะการเรียนรู้ภาษาอังกฤษผ่านสื่อออนไลน์ รหัสวิชา ๐๐๘๑๐๓ หมู่เรียน ๒๐ ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๔ โดยให้เหตุผลว่า ได้ส่งผลการเรียนในระบบอินเทอร์เน็ต พร้อมทั้งยืนยันการส่งผลการเรียนเพื่อยุติการแก้ไขแล้วซึ่ง คณะกรรมการประจำคณะพิจารณาอนุมัติผลการเรียนเรียบร้อยแล้ว ภายหลังตรวจสอบพบว่าข้าพเจ้าได้บันทึก ข้อมูลผิดพลาด เนื่องจาก กรอกคะแนนในระบบส่งเกรดผิดพลาด ในการนี้ข้าพเจ้าจึงขออนุญาตแก้ไขผลการ เรียน จำนวน ๑ คน คือ นายสิทธิเนตร บุญรอด รหัสนักศึกษา ๖๓๑๑๒๙๕๒๐๐๙ โดยได้รับการประเมินผลเป็น เกรด E แก้เป็น D และส่งเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้ ๑.แบบผลการเรียนนักศึกษา

๕. อาจารย์วรารีย์ นิลโกศล อาจารย์ประจำสาขาวิชาภาษาต่างประเทศ สอนรายวิชา ภาษาอังกฤษเพื่อการให้บริการทางสุขภาพ รหัสวิชา ๒๓๑๒๗๑๖ หมู่เรียน ๑ ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๔ โดยให้ เหตุผลว่า ได้ส่งผลการเรียนในระบบอินเทอร์เน็ต พร้อมทั้งยืนยันการส่งผลการเรียนเพื่อยุติการแก้ไขแล้วซึ่ง คณะกรรมการประจำคณะพิจารณาอนุมัติผลการเรียนเรียบร้อยแล้ว ภายหลังตรวจสอบพบว่าข้าพเจ้าได้บันทึก ข้อมูลผิดพลาด เนื่องจาก ความผิดพลาดในการสื่อสารระหว่างนักศึกษาเจ้าของงานและนักศึกษาผู้รับฝากส่งงาน ในการนี้ข้าพเจ้าจึงขออนุญาตแก้ไขผลการเรียน จำนวน ๑ คน คือ นายธีรพงศ์ ชื่นล้อม รหัสนักศึกษา ๖๓๑๑๓๗๓๒๐๒๖ โดยได้รับการประเมินผลเป็นเกรด C+ แก้เป็น A และส่งเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการ พิจารณาดังนี้ ๑.แบบผลการเรียนนักศึกษา ๒. งานที่มอบหมาย ๓. หลักฐานการส่งงานภายในระยะเวลาที่ กำหนดและบทสนทนาที่แสดงความบริสุทธิ์ใจของนักศึกษา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้อนุมัติผลการเรียน

๕.๓ พิจารณาข้อมูลพื้นฐานประกอบการพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ

๕.๓.๑ ข้อมูลพื้นฐานประกอบการพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ ภาคปกติ

ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๕ สาขาวิชาภาษาต่างประเทศ

อาจารย์ ดร.สนั่น กัลป์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาข้อมูล

พื้นฐานประกอบการพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๕ ดังนี้

๑. อาจารย์อรทัย สุวรรณคาม สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชา

ภาษาอังกฤษ จากมหาวิทยาลัยนเรศวร สอน ๒ รายวิชา ได้แก่ วิชา วรรณกรรมภาษาอังกฤษ จำนวน ๓ ชั่วโมง และรายวิชาภาษาอังกฤษสำหรับมนุษยศาสตร์ จำนวน ๓ ชั่วโมง รวม ๖ ชั่วโมง สอนคู่กับ อาจารย์บุญญา บุญธรรม ในรายวิชาวรรณกรรมภาษาอังกฤษ และ สอนคู่กับ อาจารย์สุภาวดี ในเสนา ในรายวิชาภาษาอังกฤษสำหรับมนุษยศาสตร์ ตำแหน่งปัจจุบัน ข้าราชการบำนาญ โรงเรียนสตรีนครสวรรค์

๒. อาจารย์สุธินี แจ่มอุทัย สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาวรรณคดี

เปรียบเทียบ จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สอน ๒ รายวิชา ได้แก่ วิชา ภาษาอังกฤษธุรกิจ ๑ จำนวน ๓ ชั่วโมง และรายวิชาภาษาอังกฤษเพื่ออาชีพ จำนวน ๓ ชั่วโมง รวม ๖ ชั่วโมง สอนคู่กับ อาจารย์ธิดาทกุล บุญรักษา และ อาจารย์พิชชากร จันทา ในรายวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ ๑ และ สอนคู่กับ อาจารย์พิชชากร จันทา ในรายวิชาภาษาอังกฤษเพื่ออาชีพ ตำแหน่งปัจจุบัน ประกอบธุรกิจส่วนตัว/นักแปลทางด้านภาษาอังกฤษ

๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา สุขเกษม สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชา

ภาษาศาสตร์ จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สอน ๑ รายวิชา ได้แก่ วิชา การอ่านภาษาอังกฤษขั้นพื้นฐาน จำนวน ๘ ชั่วโมง และรายวิชาภาษาอังกฤษเพื่ออาชีพ จำนวน ๓ ชั่วโมง รวม ๖ ชั่วโมง สอนคู่กับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ศุภาวีร์ เลิศผาติวงศ์ และ อาจารย์สุภาวดี ในเสนา ตำแหน่งปัจจุบัน ประกอบอาชีพอิสระ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้นำส่งข้อมูลพื้นฐานประกอบการพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ ภาคปกติ ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๕ ให้แก่สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เพื่อดำเนินการนำเสนอ คณะกรรมการสภาวิชาการพิจารณาในลำดับต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่น ๆ

๒.๑ การเตรียมการออกแบบหลักสูตรและจัดการศึกษาแบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) เพื่อรองรับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธานกล่าวที่ประชุมทราบว่า ขอนำเรียนคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและขอข้อเสนอแนะใน ๒ – ๓ ประเด็น ในการเตรียมการออกแบบหลักสูตรและจัดการศึกษาแบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) เพื่อรองรับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ และขอความคิดเห็นในส่วนของแนวทางในการจัดการหลักสูตรระยะสั้นหรือ (Lifelong Learning) โดยไม่ต้องทำทั้งระบบแต่ว่าอาจจะเป็นในเรื่องขอความเป็นไปได้ในการปรับตัวของการศึกษาในรูปแบบใหม่ของคณะฯ จะต้องมีการปรับตัวในเรื่องของการบริการวิชาการ หลักสูตรระยะสั้น (Lifelong Learning) การจัดการศึกษาแบบมอดูล Module ระดมความคิดเห็นในส่วนของแนวทางการจัดการหลักสูตรระยะสั้นต่อไป

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.อนุรักษ์ ปัญญาวัฒน์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ให้แนวทางข้อคิดเห็นไว้ดังนี้ มองในประเด็น (Lifelong education) พื้นที่แห่งการเรียนรู้สาธารณะ เปิดกว้างสำหรับผู้เรียนเพื่อการศึกษาตาม อรรถยาศัยสร้างโอกาสการเรียนรู้ตลอดชีวิต ๓ กลุ่ม กลุ่มที่ ๑ ทำตามศักยภาพที่เรามีหรือตามศักยภาพในการ ประสานงานที่จะร่วมกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกและแผนจังหวัดภาคเหนือ กลุ่มจังหวัด และแผนของ ตำบล ๑๒๘ ตำบล ใน ๑๕ อำเภอ ของจังหวัดนครสวรรค์ จะพบว่ามีสิ่งที่ทำได้มากมายทีเดียว ซึ่งจะแบ่งเป็นกลุ่ม คนผู้สูงอายุ กลุ่มคนจีน กลุ่มคนชาวต่างชาติที่มีบรรพบุรุษ เชื้อต่าง ๆ ทั้งสองประเด็นนี้สามารถนำมาเชื่อมกับ ยุทธศาสตร์ที่คณะฯ ได้ทำร่วมกับมหาวิทยาลัย ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๑,๒,๓ ของประเทศได้ ก็จะสามารถจัดในรูปแบบ (Lifelong education) ได้ กลุ่มที่ ๒ คือประมาณกลางเดือนกันยายน กระทรวงการ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ออกระเบียบใหม่เป็นมาตรฐานการศึกษาใหม่ขึ้นมา เป็นมาตรฐาน หลักสูตรปี ๒๕๖๕ ระดับอนุปริญญา ต่อไปทุกมหาวิทยาลัยจะเปิดอนุปริญญาได้ อาจารย์ประจำหลักสูตรที่ รับผิดชอบหลักสูตรนั้น ไม่จำเป็นต้องเป็นบุคลากรสายวิชาการ โดยกำหนดให้เป็นบุคลากรภายในจากนักวิจัยจาก บุคลากรขึ้นมาเป็นอาจารย์ได้ แต่จะต้องมีเกณฑ์มาตรฐานกำหนดด้วย สภามหาวิทยาลัยสามารถกำหนดคุณวุฒิ สาขาวิชาที่เปิดสอนในหลักสูตรได้ ดังนั้นหลักสูตรที่เปิดขึ้นมาใหม่เราสามารถนำคุณวุฒิและหลักสูตรสัมพันธ์กับ หลักสูตรได้ในการอนุมัติของสภา และอาจารย์พิเศษที่เปิดกว้างก็จะขึ้นอยู่กับประสบการณ์ที่ยอมรับและผ่านความเห็นชอบของสถาบัน อาจารย์พิเศษนั้นสามารถมีชั่วโมงการสอนที่ไม่จำกัดชั่วโมงแต่จะต้องมีอาจารย์ประจำสอน ร่วมด้วยเพื่อเป็นการกำกับดูแล และวิชาทั่วไปวิชาGE จะลดลงจาก ๓๐ หน่วยกิตเหลือ ๒๔ หน่วยกิต และสภาจะ ได้ให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาโครงการและวิทยานิพนธ์ ... (Thesis) ได้ด้วย และนักวิจัยเป็นที่ปรึกษา (Thesis) ได้ด้วย และผลงานของนักศึกษาอาจจะไม่ต้องตีพิมพ์อาจจะ

เป็นผลงานนวัตกรรม สิทธิบัตร หรือผลงานสร้างสรรค์ เป็นตัวอย่างของการพลิกโฉม ระเบียบใหม่ระเบียบของ กระทรวง อว. ที่นำไปสู่ความเบิกกว้างของการจัดการเรียนการสอน แบบ (Lifelong education) ขอให้คณะเตรียมการล่วงหน้าว่าจะทำอย่างไรต่อการเปลี่ยนแปลง แล้วจะปรับแผนยุทธศาสตร์ของคณะอย่างไร โดยนำร่องก่อนมหาวิทยาลัย ก็จะเป็นคณะที่เป็นไอตอลเป็นตัวอย่าง กลุ่มที่ ๓ หลักสูตรที่จะเปิดนั้นต้องให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต และปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตในด้านเศรษฐกิจ การเมืองด้วย

คุณวิรัช ตั้งประดิษฐ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ เสนอข้อคิดเห็นว่า หลักสูตรที่สามารถจะดำเนินการได้อย่างตรงเป้าหมายนั้นตามที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งต้องขึ้นขมมนโยบายนี้ ๙๓ โครงการที่ลงสู่ขมมนโยบายนี้จะเป็นข้อมูล Big Data ที่จะนำไปสู่การสร้างวิชาความรู้ใหม่ ๆ ไปสู่ขมมนเพื่อสร้างทรัพยากรขมมนขึ้น ไม่ว่าจะเป็นนวัตกรรมใหม่ ๆ ของเทคโนโลยีต่าง ๆ เพราะว่ขมมนเป็นฐานรากของเศรษฐกิจ ขอให้คณะเก็บข้อมูลตรงนี้จะสร้างความแข็งแกร่งให้กับขมมนคณะและมหาวิทยาลัยจะได้ข้อมูลนี้ได้อย่างเป็นประโยชน์

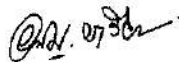
รศ.ดร.สุวรรณา คุณติลภณัฐวสา ผู้แทนคณาจารย์ ขอเสนอแนะในส่วนการจัดทำหลักสูตร หลักสูตรที่ตรงกับความต้องการของสภาพสังคมในปัจจุบัน ขอให้คณะฯ มีหลักสูตรกลางหลักสูตรหนึ่งที่เป็นของคณะโดยให้อาจารย์หลายศาสตร์เข้ามามีส่วนร่วมนั่งเขียนหลักสูตรและเชิญหน่วยงานภายนอก เช่น วิทยาลัยการอาชีพ และเชิญตัวแทนของผู้ประกอบการ ช่วยในการระดมความคิดในการร่างหลักสูตรร่วมกัน เพื่อที่จะตอบสนองต่อความต้องการของขมมนในปัจจุบัน ซึ่งที่มีเด็กบางส่วนที่เข้ามาเรียนแล้วลาออกไปเพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว เช่น การขายของออนไลน์ หรือการเป็นตัวแทน ซึ่งคณะฯ ยังไม่มีหลักสูตรที่ตอบโจทย์ตรงนี้ ซึ่งมองว่ากลุ่มนี้เป็นกลุ่มที่ค่อนข้างใหญ่ในปัจจุบัน เพราะฉะนั้นถ้าคณะฯ ได้มีการร่างหลักสูตรที่ผสมผสานกับศาสตร์หลายศาสตร์ วิทยาลัยขมมน รวมถึงผู้ประกอบการด้วย เพื่อจะได้ตอบสนองต่อผู้ประกอบการที่ตรงกับความต้องการ ถ้าสามารถทำได้มองว่าหลักสูตรจะเป็นหลักสูตรที่น่าสนใจและสามารถให้คนเข้ามาเรียนได้ในระดับหนึ่ง

คณบดีขอขอบคุณ และขอให้รองคณบดีฝ่ายบริหารและรองคณบดีฝ่ายวิชาการร่างคำสั่งการ พัฒนาหลักสูตรระยะสั้นและนัดหมายประชุมในการดำเนินงานเรื่องนี้ ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ข้อคิดข้อเสนอแนะในประเด็นต่าง ๆ ดังกล่าวและคณะฯ จะได้ร่วมกันพัฒนาต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.



(นางดวงใจ ฉ่ำมะนา)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
ผู้จกรายงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัญญา วารีสอาด)
ผู้ช่วยคณบดีและรักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



รายงานการประชุม
คณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕
วันอังคารที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ใช้รูปแบบขอมติผ่านระบบการเวียนเอกสาร

ผู้มาประชุม

| | | |
|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ แสงทอง | คณบดี | ประธานกรรมการ |
| ๒. อาจารย์ ดร.สนั่น กัลปา | รองคณบดีฝ่ายบริหาร | กรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์ คณธา | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และการประกันคุณภาพการศึกษา | กรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุกัญญา คงสุน | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา | กรรมการ |
| ๕. พล.ต.อ.สมศักดิ์ จันทะพิงค์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๖. รองศาสตราจารย์ ดร.สุวรรณา คุณติลภรณ์รัฐสา | ผู้แทนคณาจารย์ | กรรมการ |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นงลักษณ์ ปิยะมั่งคลา | ผู้แทนคณาจารย์ | กรรมการ |
| ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนัญญา วารีสอาด | ผู้ช่วยคณบดีและรักษาการหัวหน้า สำนักงานคณบดี | กรรมการและเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

| | | |
|---------------------------------------------------|---------------|-----------|
| ๑. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.อนูรักษ์ ปัญญานูวัฒน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ติดภารกิจ |
| ๒. นายวิรัช ตั้งประดิษฐ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ติดภารกิจ |

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง -ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนัญญา วารีสอาด รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี เสนอให้ที่ประชุม พิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕

มติที่ประชุม พิจารณาแล้วรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง

๓.๑ แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประธานมอบหมายให้ อาจารย์ ดร.สนั่น กัลปา รองคณบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ได้มีมติเห็นชอบ อนุมัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อให้การ ดำเนินการพัฒนาและบริหารจัดการงานตามภารกิจของคณะฯบรรลุผล จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในระดับคณะ ซึ่งเป็นการนำประเด็นยุทธศาสตร์และโครงการ/กิจกรรมที่ผ่านความเห็นชอบและได้รับการจัดสรรงบประมาณมากำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับตัวชี้วัดผลงาน ค่าเป้าหมาย แนวทางการ ปฏิบัติงาน กรอบเวลาในการดำเนินงานหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบและงบประมาณ ที่ใช้ในการดำเนินการ โดย แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๕ ส่วน ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานและสภาพทั่วไปของคณะ ส่วนที่ ๒ กระบวนการจัดสรรงบประมาณประจำปี ๒๕๖๖ จากมหาวิทยาลัยสู่คณะจากคณะสู่สาขาวิชา ส่วนที่ ๓ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ ประกอบด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ล้ามาจากแผนยุทธศาสตร์ฯ ที่รายงานมาจากที่ ประชุมครั้งที่ผ่านมา การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ การประชาสัมพันธ์ การถ่ายทอดตัวชี้วัด การใช้งบประมาณไปสู่ สาขาวิชาและคณาจารย์รายบุคคล ส่วนที่ ๕ การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน เกี่ยวกับการใช้ แผนปฏิบัติการประจำปี มีหลักเกณฑ์ก็คือให้เป็นไปตามกรอบระเบียบของทางราชการ และเป็นไปตามเกณฑ์ กฎระเบียบของมหาวิทยาลัย และให้เป็นไปตามเกณฑ์ของกระบวนการประกันคุณภาพการศึกษา สำหรับ รายละเอียดของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้ให้ฝ่ายเลขานุการได้โหลดไฟล์แจ้งให้ทางไลน์ กลุ่มคณะกรรมการประจำคณะทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ รายงานความโปร่งใสการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ประธานมอบหมายให้ อาจารย์ ดร.สนั่น กัลป์ รองคณบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอ รายงานความโปร่งใสการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ความเสี่ยงด้านที่ ๑ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน

-ไม่พบความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้านที่ ๒ ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (การปฏิบัติงาน)

-ความเสี่ยง การไม่ปฏิบัติตาม การจัดซื้อจัดจ้าง

-ปัจจัยความเสี่ยง กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ

-แนวทางป้องกัน ๑. กำหนดให้มีการสำรวจความต้องการใช้วัสดุเป็นรายไตรมาส เพื่อ

ควบคุมปริมาณการใช้และจำนวนครั้งที่จัดซื้อจัดจ้าง ๒. ดำเนินการตามกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณ

-การควบคุมความเสี่ยงที่มีอยู่ ๑. ประชุมชี้แจงความเข้าใจกับบุคลากรที่ปฏิบัติ ๒. มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดไปยังบุคคลเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

-การประเมินผล การควบคุม ๑. การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ไม่มีเรื่องการเบิกจ่ายค้างระหว่างไตรมาส

-ความเสี่ยงที่ยังคงอยู่ ๑. การตอบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในแบบวัด LIT

-ระยะเวลาดำเนินงาน/ผู้รับผิดชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้แก่ รองคณบดีฝ่ายบริหาร -หัวหน้าสำนักงานคณบดี

-วิธีการติดตามและปัญหาอุปสรรค

๑. จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณตามไตรมาส ๒. ประชุมรับฟังปัญหาข้อเสนอแนะจากผู้ปฏิบัติ ๓. รายงานข้อมูลผลการดำเนินงานให้มหาวิทยาลัยตามเวลาที่กำหนด

ความเสี่ยงด้านที่ ๓ ความเสี่ยงด้านการเงิน

-ไม่พบความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้านที่ ๔ ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ

-ไม่พบความเสี่ยง

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ อาจารย์ ดร.ประสพ ยลสิริรัมย์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและการประกันคุณภาพการศึกษา แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า คณะฯ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีสาระสำคัญ ๖ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานและประวัติความเป็นมาของคณะฯ

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ซึ่งได้ทำไปเมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ซึ่งได้ผล (SWOT Analysis) มาวิเคราะห์และสังเคราะห์และได้มีแนวทางการพัฒนาและบูรณาการร่วมกับของมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๓ แผนยุทธศาสตร์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ โดยมี นโยบาย ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ ค่านิยมหลัก เอกลักษณ์ อัตลักษณ์ ประเด็นยุทธศาสตร์ และความเชื่อมโยงเป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์

ส่วนที่ ๔ รายละเอียดแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ซึ่งคณะฯ ได้จัดอบรมไปแล้วเมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๕ การนำแผนยุทธศาสตร์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์สู่การปฏิบัติ

ส่วนที่ ๖ การควบคุม ติดตามประเมินผลและกำกับให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ ซึ่งรายละเอียดได้ส่งให้คณะกรรมการบริหารคณะพิจารณาแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ รายงานผลการดำเนินการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕

ประธานมอบหมายให้ อาจารย์ ดร.สนั่น กัลปา รองคณบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอ รายงานผลการดำเนินการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

องค์ประกอบของการควบคุมภายในและผลการประเมิน / ข้อเสนอสรุป

๑. สภาพแวดล้อมการควบคุม

-ผู้บริหารมีการกำหนดปรัชญาและวิสัยทัศน์ในการบริหาร มีการกำหนดนโยบายที่ครอบคลุมพันธกิจหลักของคณะ มีการกระจายอำนาจการบริหารไปสู่หัวหน้าสาขาวิชา มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ที่มุ่งเน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. ความซื่อสัตย์และจริยธรรม

-มีข้อกำหนดและบทลงโทษที่ชัดเจน และได้แจ้งให้บุคลากรทุกคนทราบ

-ผู้บริหารมีการส่งเสริมและสนับสนุน ด้านการปฏิบัติงานที่เน้นความซื่อสัตย์และจริยธรรม

-มีการดำเนินการโดยเร่งด่วนเมื่อมีปัญหาด้านความซื่อสัตย์และจริยธรรมเกิดขึ้นโดยเป็นไปตามกฎระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

๓. ความรู้ ทักษะ และความสามารถของบุคลากร

-มีการกำหนดคุณลักษณะ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน

-มีการจัดทำเอกสารภาระงานของแต่ละตำแหน่ง

-มีการมอบหมายงานตามความรู้ ทักษะ และความสามารถของบุคลากร

-มีงบประมาณให้บุคลากรไปศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ใน

การปฏิบัติงาน

-มีแผนการพัฒนาบุคลากร

-มีแผนจัดการความรู้คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

-ผู้บริหารมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรโดยพิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ของงานและ

ความมีคุณธรรม จริยธรรม

๔. โครงสร้างองค์กร

-มีโครงสร้างองค์กรและสายงานการบังคับบัญชาที่ชัดเจน

-มีการประชาสัมพันธ์โครงสร้างองค์กรให้บุคลากรทุกระดับทราบ

-มีการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรเพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมต่อการดำเนินงานในปัจจุบัน

๕. การมอบหมายอำนาจและหน้าที่ความรับผิดชอบ

-มีการมอบอำนาจหน้าที่ให้แก่บุคลากรที่เหมาะสมโดยจัดทำเป็นคำสั่งแต่งตั้ง และการแจ้งให้ทราบในที่ประชุม

-ผู้บริหารมีการติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ

๖. นโยบายวิธีบริหารด้านบุคลากร

-มีการกำหนดคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการคัดเลือกบุคลากร เข้ามาปฏิบัติงาน

-มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งปรับอัตราเงินเดือนตามระเบียบของ

มหาวิทยาลัย โดยพิจารณา ผลสัมฤทธิ์ของงาน และคุณธรรมความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน

-อนุญาตให้บุคลากรไปฝึกอบรม หรือลาศึกษาต่อและจัดหาทุนการศึกษาให้แก่บุคลากร

-มีการจัดงบประมาณสนับสนุนให้บุคลากรไปฝึกอบรม เพื่อพัฒนาตนเอง

-คณะฯ มีกลไกในการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยมีการประชุมคณะกรรมการ

บริหารคณะฯ มีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานต่าง ๆ เสนอในที่ประชุม

๗. กลไกการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน

-มีการจัดทำรายงานผลการควบคุมภายใน รายงานต่อผู้ตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย

๒. การประเมินความเสี่ยง

๑. วัตถุประสงค์ระดับองค์กร

- มีการกำหนดวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานอย่างชัดเจน
- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ชี้แจงให้บุคลากรทุกระดับทราบ

๒. วัตถุประสงค์ระดับกิจกรรม

- มีการกำหนดวัตถุประสงค์ในระดับกิจกรรมที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน
- วัตถุประสงค์ระดับกิจกรรมสามารถปฏิบัติได้ และวัดผลการปฏิบัติได้
- บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการกำหนดกิจกรรมการควบคุมภายใน
- ผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมในการระบุปัจจัยเสี่ยงทั้งจากภายในและภายนอก

๓. การระบุปัจจัยเสี่ยง

- มีการจัดลำดับความเสี่ยง
- มีการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง

๔. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

- มีการกำหนดวิธีการควบคุมและป้องกันความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

๕. การกำหนดวิธีการควบคุมความเสี่ยง

- มีการแจ้งให้บุคลากรทราบเกี่ยวกับวิธีการควบคุมและป้องกันความเสี่ยง

๓. กิจกรรมการควบคุม

-คณะมนุษยศาสตร์สังคมศาสตร์ มีการกำหนดกิจกรรมการควบคุมภายในขึ้นตามวัตถุประสงค์ของการประเมินความเสี่ยง

- กิจกรรมการควบคุมภายในมีการแจ้งให้บุคลากรทุกระดับทราบ
- มีการติดตามผลการควบคุมให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๔. สารสนเทศและการสื่อสาร

๑. สารสนเทศ

- มีการจัดเก็บข้อมูลและเอกสารประกอบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ
- มีระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร
- มีการรายงานผลให้ผู้บริหารทุกระดับทราบ

๒. การสื่อสาร

-มีช่องทางการติดต่อสื่อสารที่หลากหลายและเพียงพอ ได้แก่ หนังสือราชการ โทรศัพท์ภายใน โทรศัพท์เคลื่อนที่โทรสาร อีเมล เว็บไซต์และเครือข่ายสังคมออนไลน์ เพชบุ๊ก

๕. การติดตามประเมินผล

๑. การติดตาม

-ผู้บริหารมีการติดตามผลการควบคุมภายในโดยการเปรียบเทียบแผนและผลการดำเนินงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

-มีการแจ้งให้ผู้บริหารทุกระดับและบุคลากรที่เกี่ยวข้องทราบ เมื่อไม่เป็นไปตามแผน เพื่อหาแนวทางการป้องกันและแก้ไข

๒. การประเมินผล

-มีการเปรียบเทียบแผนและผลการดำเนินงานในการประชุมที่เป็นทางการหรือไม่เป็นทางการของคณะฯ และรายงานผลให้ ผู้บริหารทราบในที่ประชุม

-มีการประเมินผลการควบคุมภายในและประเมินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กรจากหน่วยงาน ตรวจสอบภายในอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

-มีการรายงานผลการประเมินและรายงานการตรวจสอบภายในของผู้ตรวจสอบภายในต่อผู้บริหาร

มติที่ประชุม เห็นชอบและรับรองรายงานผลการดำเนินการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง -

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๕.๑ พิจารณานุมัติผลการเรียน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์ คุณธา รองคณบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอผลการเรียน นักศึกษาภาคปกติ จำนวน ๕๖ หมู่เรียน ภาค กศ.บป. จำนวน ๑๑ หมู่เรียน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๖๗ หมู่เรียน เพื่อเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาอนุมัติผลการเรียนของนักศึกษา

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบอนุมัติผลการเรียน จำนวน ๖๗ รายการ

๕.๒ พิจารณาแต่งตั้งอาจารย์พิเศษรายชั่วโมงสอนนักศึกษาภาคปกติ ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๕

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์ คุณทา รองคณบดีฝ่ายวิชาการ นำเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้ง อาจารย์พิเศษรายชั่วโมง ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๕ จำนวน ๓ สาขาวิชา คือ

๑.สาขาวิชาดนตรี จำนวน ๓ ท่าน

๑.๑ นายวิพัทธ์ คล้ายสุบิน แต่งตั้งแล้ว สอนรายวิชาใหม่ ๒๑๖๓๒๓๔ จำนวน ๒ ชั่วโมง
สอนรายวิชาเดิม ๒๑๖๒๒๑๘ จำนวน ๒ ชั่วโมง

๑.๒ นางสาวมัลลิกา ชมภู แต่งตั้งแล้ว สอนรายวิชาใหม่ ๒๑๖๒๔๕๒ จำนวน ๔ ชั่วโมง
สอนรายวิชาใหม่ ๒๑๖๑๔๑๘ จำนวน ๒ ชั่วโมง

๑.๓ นายกิตติพันธ์ รัตนจิรเศรษฐ์ แต่งตั้งใหม่ สอนรายวิชาใหม่ ๒๑๖๑๔๒๔ จำนวน ๒ ชั่วโมง
สอนรายวิชาเดิม ๒๑๖๒๔๒๔ จำนวน ๒ ชั่วโมง
สอนรายวิชาเดิม ๒๑๖๒๔๑๐ จำนวน ๒ ชั่วโมง

๒.สาขาวิชานาฏศิลป์และการละคร จำนวน ๑ ท่าน

๑.๑ นายพัฒนา เกิดเส็ง แต่งตั้งใหม่ สอนรายวิชาใหม่ ๒๑๕๑๗๐๓ จำนวน ๒ ชั่วโมง
สอนรายวิชาใหม่ ๒๑๕๒๕๐๑ จำนวน ๒ ชั่วโมง

๓.สาขาวิชานิติศาสตร์ จำนวน ๒ ท่าน

๑.๑ นายณัฐวุฒิ เจียงเพ็ชร แต่งตั้งแล้ว สอนรายวิชาใหม่ ๒๔๖๓๖๐๑ จำนวน ๒ ชั่วโมง
สอนรายวิชาใหม่ ๒๔๖๔๓๑๓ จำนวน ๑ ชั่วโมง

๑.๒ พ.ต.อ.หญิง กรปภา ชัยนันทนอก แต่งตั้งใหม่ สอนรายวิชาใหม่ ๒๔๖๓๕๑๙ จำนวน

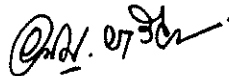
๑.๕ ชั่วโมง

มติที่ประชุม เห็นชอบให้นำส่งข้อมูลพื้นฐานประกอบการพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์พิเศษ ภาคปกติ ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๕ จำนวน ๓ สาขาวิชา ให้แก่สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เพื่อดำเนินการ นำเสนอคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในลำดับต่อไป



(นางดวงใจ นามะนา)

ผู้จดยางงานการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัญญา วารีสอาด)

ผู้ช่วยคณบดีและรักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



รายงานการประชุม

คณะกรรมการบริหารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕

วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมรัตนพیمان (๒๒๖)

ผู้มาประชุม

| | | |
|-----------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------|
| ๑. รศ. ดร.สุชาติ แสงทอง | คณบดี | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผศ.ธนสิทธิ์ คณหา | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และการประกันคุณภาพการศึกษา | กรรมการ |
| ๓. อาจารย์ ดร.สนั่น กัลปา | รองคณบดีฝ่ายบริหาร | กรรมการ |
| ๔. ผศ.สุกัญญา คงสุน | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา | กรรมการ |
| ๕. อาจารย์นราธิป เฟงพิศ | ผู้ช่วยคณบดี | กรรมการ |
| ๖. อาจารย์ธนธินี พงศ์คำ | ผู้ช่วยคณบดี | กรรมการ |
| ๗. รศ.ณัฐ ล้าเลิศ | หัวหน้าสาขาวิชาศิลปกรรม | กรรมการ |
| ๘. ผศ. ดร.สวิตรี สอาดเทียน | หัวหน้าสาขาวิชาสังคมวิทยา | กรรมการ |
| ๙. ผศ.เป็พมา ดำประสิทธิ์ | หัวหน้าสาขาวิชาภาษาไทย | กรรมการ |
| ๑๐. อาจารย์พัชรี ดินฟ้า | หัวหน้าสาขาวิชาภูมิศาสตร์ | กรรมการ |
| ๑๑. ผศ.เนนทพัทธ์ ตรีณรงค์ | หัวหน้าสาขาวิชานิติศาสตร์ | กรรมการ |
| ๑๒. ผศ.ภัทธีรา จันทร์ดี | หัวหน้าสาขาวิชาดนตรีศิลป์และการละคร | กรรมการ |
| ๑๓. ผศ.พิมพ์อุมา ธีธัญกุล | หัวหน้าสาขาวิชาประวัติศาสตร์ | กรรมการ |
| ๑๔. ผศ.ชัชชญา กัญญา | หัวหน้าสาขาวิชาดนตรี | กรรมการ |
| ๑๕. อาจารย์ ดร.ณัฐชรัชช์ สาระหงษ์ | หัวหน้าสาขาวิชาปรัชญาและศาสนา | กรรมการ |
| ๑๖. ผศ.อนัญญา วารีสอาด | ผู้ช่วยคณบดีและรักษาการ หัวหน้าสำนักงานคณบดี | กรรมการและเลขานุการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------------------|-------------------------------------------------------|
| ๑. อาจารย์ ดร.วรรณมาฆะ เกษรดอกไม้ | อาจารย์สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ |
| ๒. ผศ.จิตติรัตน์ รักษาศรี | อาจารย์โครงการจัดการศึกษาหลักสูตรนานาชาติ |
| ๓. อาจารย์สุภาวดี ในเสนา | อาจารย์สาขาวิชาภาษาต่างประเทศ |
| ๔. นางดวงใจ ฉ่ำมะนา | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|------------------------------|----------------------------------------------------|-----------|
| ๑. ผศ. ดร.ววิทย์ นพแก้ว | ผู้ช่วยคณบดี | ติดภารกิจ |
| ๒. ผศ. ดร.ดารศ นฤมล | ผู้ประสานงานโครงการจัดการศึกษา หลักสูตรนานาชาติ | ติดภารกิจ |
| ๓. ผศ. ดร.คุณากร กรสิงห์ | หัวหน้าสาขาวิชารัฐศาสตร์ | ติดภารกิจ |
| ๔. อาจารย์พรพรรณ โพธิ์สุวรรณ | หัวหน้าศูนย์ภาษา | ติดภารกิจ |
| ๕. อาจารย์ธิดากุล บุญรักษา | หัวหน้าสาขาวิชาภาษาต่างประเทศ | ติดภารกิจ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ แนะนำรองคณบดี

ประธานได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามบันทึกข้อความ ของอาจารย์ ดร.ประสพ ยลศิริธัม เรื่อง ขอลาออกจากการดำรงตำแหน่งรองคณบดี คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เนื่องจากสุขภาพ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นต้นไป ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงานของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จึงขอเปลี่ยนตำแหน่ง รองคณบดี ดังนี้ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ที่ ๙๒๐/๒๕๖๕ เรื่อง ขอเปลี่ยนแปลงตำแหน่งรองคณบดี

๑. นายสนั่น กัลปา เดิม รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
ขอเปลี่ยนแปลงเป็น รองคณบดีฝ่ายบริหาร
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์ คุณตา ดำรงตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายวิชาการและงาน
ประกันคุณภาพการศึกษา

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ แนะนำหัวหน้าสาขาวิชาใหม่

-สาขาวิชาปรัชญาและศาสนา -สาขาวิชาศิลปกรรม

ประธานได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า เนื่องด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์ คุณทา ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองคณบดี คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ ที่ ๘๘๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น การปฏิบัติงานมีความจำเป็นที่ต้องใช้เวลาและและสติปัญญาเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานหน้าที่รองคณบดี จึงขอลาออกจากตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาปรัชญาและศาสนา และในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๕.๓๐ น. ได้ประชุมหารือในสาขาวิชา จึงมีมติให้ อาจารย์ ดร.ณัฐชรัชช์ สารหงษ์ เป็นหัวหน้าสาขาวิชาปรัชญาและศาสนา ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

และสาขาวิชาศิลปกรรม เนื่องด้วยอาจารย์สมพงษ์ พิภพผล หัวหน้าสาขาวิชาศิลปกรรมหมดวาระจากตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาศิลปกรรม ในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ ทางสาขาวิชาศิลปกรรมจึงได้ประชุมเพื่อคัดเลือกหัวหน้าสาขาวิชา เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ รศ.ณัฐ ล้ำเลิศ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสาขาวิชาศิลปกรรมแทน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๓ การรายงานผลการประเมินประกันคุณภาพระดับคณะและรัดับหลักสูตร ปี ๒๕๖๔

ประธานที่ประชุม นำเสนอให้ที่ประชุม เพื่อทราบ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรและระดับคณะ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ผลประเมินดังนี้

๑.ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๖๔

| | | |
|-----------------------------------------------|----------|------------|
| ๑. หลักสูตรสาขาวิชาภาษาอังกฤษ | ได้คะแนน | ๓.๗๒ คะแนน |
| ๒. หลักสูตรเพื่อการสื่อสารทางธุรกิจ(นานาชาติ) | | ๓.๘๖ คะแนน |
| ๓. หลักสูตรสาขาวิชาภาษาไทย | | ๓.๙๘ คะแนน |
| ๔. หลักสูตรสาขาวิชาศิลปศึกษา | | ๓.๙๑ คะแนน |
| ๕. หลักสูตรสาขาวิชาดนตรีและศิลปะการแสดง | | ๓.๖๙ คะแนน |
| ๖. หลักสูตรสาขาวิชาดนตรีศึกษา | | ๓.๖๔ คะแนน |
| ๗. หลักสูตรสาขาวิชานิติศาสตร์ | | ๓.๗๙ คะแนน |
| ๘. หลักสูตรสาขาวิชารัฐศาสตร์ | | ๓.๙๘ คะแนน |
| ๙. หลักสูตรสาขาวิชาภูมิสารสนเทศเพื่อการพัฒนา | | ๓.๗๙ คะแนน |
| ๑๐. หลักสูตรสาขาวิชาสังคมวิทยา | | ๓.๘๕ คะแนน |
| ๑๑. หลักสูตรสาขาวิชาประวัติศาสตร์ | | ๓.๔๒ คะแนน |
| คะแนนเฉลี่ยทั้ง ๑๑ หลักสูตร ๓.๗๖ คะแนน | | |

๒. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ปีการศึกษา ๒๕๖๔

| ตัวบ่งชี้คุณภาพ | คะแนน ประเมินตนเอง |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| องค์ประกอบที่ ๑ ผลิตบัตินิต | ๔.๓๙ |
| ๑.๑ ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม | ๓.๗๘ |
| ๑.๒ อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก | ๔.๒๕ |
| ๑.๓ อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ | ๔.๐๑ |
| ๑.๔ การบริการนัักศึกษาระดับปริญญาตรี | ๕.๐๐ |
| ๑.๕ กิจกรรมนัักศึกษาระดับปริญญาตรี | ๕.๐๐ |
| ๑.๖ การส่งเสริมสมรรถนะและทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ | ๔.๐๐ |
| ๑.๗ การส่งเสริมสมรรถนะและทักษะด้านดิจิทัล | ๕.๐๐ |
| ๑.๘ ร้อยละของหลักสูตรที่นัักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม | ๔.๐๙ |
| องค์ประกอบที่ ๒ การวิจัย | ๔.๖๗ |
| ๒.๑ ระบบและกลไกงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม | ๕.๐๐ |
| ๒.๒ เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ | ๔.๔๘ |
| ๒.๓ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนัักวิจัย | ๔.๒๐ |
| ๒.๔ งานวิจัย งานสร้างสรรค์ หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน | ๕.๐๐ |
| องค์ประกอบที่ ๓ การบริการวิชาการ | ๕.๐๐ |
| ๓.๑ ระบบและกลไกการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชน หรือสังคม | ๕.๐๐ |
| ๓.๒ จำนวนชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผน เสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน | ๕.๐๐ |
| องค์ประกอบที่ ๔ ด้านศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย | ๕.๐๐ |
| ๔.๑ ระบบและกลไกด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย | ๕.๐๐ |
| องค์ประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ | ๔.๖๗ |
| ๕.๑ การจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน | ๕.๐๐ |
| ๕.๒ การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่ม สถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ | ๔.๐๐ |
| ๕.๓ ระบบกำกับกับการประกันคุณภาพหลักสูตร | ๕.๐๐ |
| คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ ๑-๕ | ๔.๖๐ |

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๔ วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๖

ประธานได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า งบประมาณประจำปี ๒๕๖๖ คณะฯ ได้ประชุมชี้แจงและได้จัดสรรงบประมาณให้แก่สาขาวิชา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังรายละเอียดต่อไปนี้
งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

| รายการ | งบประมาณแผ่นดิน (บาท) | งบประมาณเงิน รายได้(บาท) | รวมทั้งสิ้น (บาท) |
|---------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------------|-------------------|
| ๑. วัสดุการศึกษา | ๕๗๔,๔๐๐ | - | ๕๗๔,๔๐๐ |
| ๒. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและ ยกระดับรายได้ให้กับคนในชุมชนฐานราก | ๒,๘๐๐-๐๐๐ | - | ๒,๘๐๐-๐๐๐ |
| ๓. โครงการพัฒนาความรู้ทักษะด้าน ภาษาอังกฤษในศตวรรษที่ ๒๑ | ๒,๐๐๐,๐๐๐ | - | ๒,๐๐๐,๐๐๐ |
| ๔. บริหาร/พัฒนาคณะ สาขาวิชา | - | ๘,๖๘๔,๐๐๐ | ๘,๖๘๔,๐๐๐ |
| ๕. โครงการหลักสูตรนานาชาติ | - | ๑,๑๑๑,๐๐๐ | ๑,๑๑๑,๐๐๐ |
| ๖. โครงการจัดการศึกษาบัณฑิต | - | ๙๔๕,๑๐๐ | ๙๔๕,๑๐๐ |
| รวม | ๕,๓๗๔,๔๐๐ | ๑๐,๗๔๐,๑๐๐ | ๑๖,๑๑๔,๕๐๐ |

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๕ โครงการของผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประธานได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า คณะฯ ได้จัดทำโครงการของผู้บริหารประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

| ที่ | กิจกรรม | จำนวนเงิน | ไตรมาส | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------|------------------|
| ๑ | บริการข้อมูลข่าวสารระบบออนไลน์ให้แก่ศิษย์เก่า | ๒๐๐,๐๐๐ | ๔ | ผศ.สุกัญญา คงสุน |
| ๒ | เตรียมความพร้อมเพื่อการทำงาน (สนง.) | ๔๐,๐๐๐ | ๒ | ผศ.สุกัญญา คงสุน |
| ๓ | เตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ | ๔๐,๐๐๐ | ๓ | ผศ.สุกัญญา คงสุน |
| ๔ | ส่งเสริม พัฒนา คุณลักษณะบัณฑิตคณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ตามกรอบ มาตรฐานผลการเรียนรู้ TQF ๕ ประการ) | ๔๐,๐๐๐ | ๑ | ผศ.สุกัญญา คงสุน |

| | | | | |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------|------------------|
| ๕ | อบรมเครือข่ายผู้นำนักศึกษาและแลกเปลี่ยนด้านศิลปวัฒนธรรมเพื่อการประกันคุณภาพการศึกษาด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ๖ สถาบัน (MOU) ครั้งที่ ๑๑ | ๑๗๘,๗๐๐ | ๒ | ผศ.สุกัญญา คงสุน |
| ๖ | เผยแพร่และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นออนไลน์ | ๓๐,๖๕๒ | ๓ | ผศ.สุกัญญา คงสุน |
| ๗ | ปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่และปรับทัศนคติ เสริมสร้าง ความศรัทธา มุ่งมั่น และรักในวิชาชีพครู (หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิตสาขาวิชาดนตรีศึกษา และหลักสูตรศิลปศึกษา) | ๖,๐๐๐ | ๓ | ผศ.สุกัญญา คงสุน |
| ๘ | พัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตครุศาสตร์ด้านกิจการนักศึกษา (หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิตสาขาวิชาดนตรีศึกษาและหลักสูตรศิลปศึกษา) | ๑๒,๐๐๐ | ๔ | ผศ.สุกัญญา คงสุน |
| ๙ | ทุนการศึกษาบรมราชาภิเษก เฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก | ๔๐,๐๐๐ | ๔ | ผศ.สุกัญญา คงสุน |
| ๑๐ | การส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะและทักษะด้านภาษาอังกฤษและคอมพิวเตอร์ | ๓๐,๐๐๐ | ๓ | ดร.สนั่น กัลปา |
| ๑๑ | ให้ทุนสนับสนุนและส่งเสริมนักวิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | ๙๐,๐๐๐ | ๒,๓,๔ | ดร.สนั่น กัลปา |
| ๑๒ | การแข่งขันผลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ/สหกิจศึกษา | ๓๐,๐๐๐ | ๓ | ดร.สนั่น กัลปา |
| ๑๓ | ประชาสัมพันธ์หลักสูตรและภาพลักษณ์องค์กรกับชุมชนและท้องถิ่น | ๕๕,๐๐๐ | ๒ | ดร.สนั่น กัลปา |
| ๑๔ | การพัฒนาศักยภาพทางวิชาการแก่อาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | ๖๐,๐๐๐ | ๒ | ดร.สนั่น กัลปา |
| ๑๕ | การพัฒนาหลักสูตรเพื่อการเรียนการสอนและการบริการวิชาการแก่สังคมและท้องถิ่น | ๓๐,๐๐๐ | ๒ | ดร.สนั่น กัลปา |

| | | | | |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---|-----------------------|
| ๑๖ | ผู้กำกับลูกเสือสามัญชั้นความรู้เบื้องต้น Scoutmaster in Unit Training Course (B.T.C) (หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิตสาขาวิชาดนตรี) | ๒๒,๐๐๐ | ๓ | ดร.สนั่น กัลปา |
| ๑๗ | กิจกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรและระดับคณะ | ๒๒,๐๐๐ | ๓ | ดร.ประสพ ยลสิริธัม |
| ๑๘ | กิจกรรมแผนทบทวนยุทธศาสตร์ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ | ๔๖,๗๐๐ | ๓ | ดร.ประสพ ยลสิริธัม |
| ๑๙ | อบรมเชิงปฏิบัติการและการจัดการความรู้ พัฒนาการจัดการเรียนการสอน ด้านมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ และการแสวงหาความร่วมมือกับ ภาคธุรกิจ) | ๕๐,๐๐๐ | ๓ | ผศ.อนัญญา วารีสอาด |
| ๒๐ | จัดการความรู้ด้านการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ | ๕๐,๐๐๐ | ๓ | ผศ.อนัญญา วารีสอาด |

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๖ แจ้งรหัสนำการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑.๗.๑ คณะมนุษยศาสตร์ฯ

๑.๗.๒ บัณฑิตศึกษา (ป.โท รัฐศาสตร์)

๑.๗.๓ โครงการความร่วมมือทางวิชาการสำหรับหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต

ประธานได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า คณะฯ ได้จัดทำบันทึกข้อความแจ้งให้สาขาวิชาทราบเรื่องขอแจ้งรหัสนำการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ได้มีมติเห็นชอบ อนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้หน่วยงานต่าง ๆ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว นั้น ในการนี้ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ขอแจ้งรหัสนำการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งจำแนกการเบิกจ่ายโครงการ/กิจกรรมตามแต่ละไตรมาส ให้ทุกสาขาวิชาทราบและดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างเคร่งครัด รายละเอียดได้แนบให้พร้อมกับบันทึกข้อความแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ พิจารณารับรองรายงานการประชุม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัญญา วารีสะอาด รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี เสนอให้ที่ประชุม พิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕

มติที่ประชุม พิจารณาแล้วรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีข้อแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑.๑ แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

อาจารย์ ดร.สนั่น กัลป์ รองคณบดีฝ่ายบริหาร นำเสนอแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ได้มีมติเห็นชอบอนุมัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาและบริหารจัดการงานตามภารกิจของคณะฯบรรลุผล จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในระดับ คณะ ซึ่งเป็นการนำประเด็นยุทธศาสตร์และโครงการ/กิจกรรมที่ผ่านความเห็นชอบและได้รับการจัดสรร งบประมาณกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับตัวชี้วัดผลงาน ค่าเป้าหมาย แนวทางการปฏิบัติงาน กรอบเวลาในการ ดำเนินงานหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบและงบประมาณ ที่ใช้ในการดำเนินการ โดยแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๕ ส่วน ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานและสภาพทั่วไปของคณะ ส่วนที่ ๒ กระบวนการจัดสรร งบประมาณประจำปี ๒๕๖๖ จากมหาวิทยาลัยสู่คณะจากคณะสู่สาขาวิชา ส่วนที่ ๓ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ ประกอบด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ล่อมาจากแผนยุทธศาสตร์ฯ ที่รายงานมาจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา การนำ แผนไปสู่การปฏิบัติ การประชาสัมพันธ์ การถ่ายทอดตัวชี้วัด การใช้งบประมาณไปสู่สาขาวิชาและคณาจารย์ รายบุคคล ส่วนที่ ๕ การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน เกี่ยวกับการใช้แผนปฏิบัติการประจำปี มี หลักเกณฑ์ก็คือให้เป็นไปตามกรอบกฎระเบียบของทางราชการ และเป็นไปตามเกณฑ์กฎระเบียบของมหาวิทยาลัย และให้เป็นไปตามเกณฑ์ของกระบวนการประกันคุณภาพการศึกษา สำหรับรายละเอียดของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้ให้ฝ่ายเลขานุการได้โหลดไฟล์แจ้งให้ทางไลน์กลุ่มคณะกรรมการประจำคณะ ทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑.๒ รายงานความโปร่งใสการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

อาจารย์ ดร.สนั่น กัลปา รองคณบดีฝ่ายบริหาร แจ้งที่ประชุมทราบว่า รายงานความโปร่งใสการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- ความเสี่ยงด้านที่ ๑ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ของสถาบัน/หน่วยงาน
- ไม่พบความเสี่ยง
- ความเสี่ยงด้านที่ ๒ ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (การปฏิบัติงาน)
- ความเสี่ยง การไม่ปฏิบัติตาม การจัดซื้อจัดจ้าง
 - ปัจจัยความเสี่ยง กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ
 - แนวทางป้องกัน ๑. กำหนดให้มีการสำรวจความต้องการใช้วัสดุเป็นรายไตรมาส เพื่อควบคุมปริมาณการใช้และจำนวนครั้งที่จัดซื้อจัดจ้าง ๒. ดำเนินการตามกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณ
๑. การควบคุมความเสี่ยงที่มีอยู่ ๑. ประชุมชี้แจงความเข้าใจกับบุคลากรที่ปฏิบัติ
๒. มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดไปยังบุคคลเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- การประเมินผล การควบคุม ๑. การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ไม่มีเรื่องการเบิกจ่ายค้างระหว่างไตรมาส
 - ความเสี่ยงที่ยังคงอยู่ ๑. การตอบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในแบบวัด LIT
 - ระยะเวลาดำเนินงาน/ผู้รับผิดชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้แก่ รองคณบดีฝ่ายบริหาร -หัวหน้าสำนักงานคณบดี
 - วิธีการติดตามและปัญหาอุปสรรค
 - ๑. จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณตามไตรมาส ๒. ประชุมรับฟังปัญหาข้อเสนอแนะจากผู้ปฏิบัติ ๓. รายงานข้อมูลผลการดำเนินงานให้มหาวิทยาลัยตามเวลาที่กำหนด
- ความเสี่ยงด้านที่ ๓ ความเสี่ยงด้านการเงิน
- ไม่พบความเสี่ยง
- ความเสี่ยงด้านที่ ๔ ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
- ไม่พบความเสี่ยง

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑.๓ รายงานผลการดำเนินการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

อาจารย์ ดร.สนั่น กัลปา รองคณบดีฝ่ายบริหาร แจ้งที่ประชุมทราบว่า รายงานผลการดำเนินการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีดังนี้

องค์ประกอบของการควบคุมภายในและผลการประเมิน / ข้อสรุป

๑. สภาพแวดล้อมการควบคุม

-ผู้บริหารมีการกำหนดปรัชญาและวิสัยทัศน์ในการบริหาร มีการกำหนดนโยบายที่ครอบคลุมพันธกิจหลักของคณะ มีการกระจายอำนาจการบริหารไปสู่หัวหน้าสาขาวิชา มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ที่มุ่งเน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. ความซื่อสัตย์และจริยธรรม

-มีข้อกำหนดและบทลงโทษที่ชัดเจน และได้แจ้งให้บุคลากรทุกคนทราบ

-ผู้บริหารมีการส่งเสริมและสนับสนุน ด้านการปฏิบัติงานที่เน้นความซื่อสัตย์และจริยธรรม

-มีการดำเนินการโดยเร่งด่วนเมื่อมีปัญหาด้านความซื่อสัตย์และจริยธรรมเกิดขึ้นโดยเป็นไป

ตามกฎระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

๓. ความรู้ ทักษะ และความสามารถของบุคลากร

-มีการกำหนดคุณลักษณะ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน

-มีการจัดทำเอกสารภาระงานของแต่ละตำแหน่ง

-มีการมอบหมายงานตามความรู้ ทักษะ และความสามารถของบุคลากร

-มีงบประมาณให้บุคลากรไปศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ใน

การปฏิบัติงาน

-มีแผนการพัฒนาบุคลากร

-มีแผนจัดการความรู้คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

-ผู้บริหารมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรโดยพิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ของงานและ

ความมีคุณธรรม จริยธรรม

๔. โครงสร้างองค์กร

-มีโครงสร้างองค์กรและสายงานการบังคับบัญชาที่ชัดเจน

-มีการประชาสัมพันธ์โครงสร้างองค์กรให้บุคลากรทุกระดับทราบ

-มีการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรเพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมต่อการดำเนินงานในปัจจุบัน

๕. การมอบหมายอำนาจและหน้าที่ความรับผิดชอบ

-มีการมอบอำนาจหน้าที่ให้แก่บุคลากรที่เหมาะสมโดยจัดทำเป็นคำสั่งแต่งตั้ง และการแจ้งให้ทราบในที่ประชุม

-ผู้บริหารมีการติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ

๖. นโยบายวิธีบริหารด้านบุคลากร

-มีการกำหนดคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการคัดเลือกบุคลากร เข้ามาปฏิบัติงาน

-มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งปรับอัตราเงินเดือนตามระเบียบของมหาวิทยาลัย โดยพิจารณา ผลสัมฤทธิ์ของงาน และคุณธรรมความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติงาน

-อนุญาตให้บุคลากรไปฝึกอบรม หรือลาศึกษาต่อและจัดหาทุนการศึกษาให้แก่บุคลากร

-มีการจัดงบประมาณสนับสนุนให้บุคลากรไปฝึกอบรม เพื่อพัฒนาตนเอง

-คณะฯ มีกลไกในการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยมีการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะฯ มีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานต่าง ๆ เสนอในที่ประชุม

๗. กลไกการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน

-มีการจัดทำรายงานผลการควบคุมภายใน รายงานต่อผู้ตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย

๒. การประเมินความเสี่ยง

๑. วัตถุประสงค์ระดับองค์กร

-มีการกำหนดวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานอย่างชัดเจน

-มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ชี้แจงให้บุคลากรทุกระดับทราบ

๒. วัตถุประสงค์ระดับกิจกรรม

-มีการกำหนดวัตถุประสงค์ในระดับกิจกรรมที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

-วัตถุประสงค์ระดับกิจกรรมสามารถปฏิบัติได้ และวัดผลการปฏิบัติได้

-บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการกำหนดกิจกรรมการควบคุมภายใน

-ผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมในการระบุปัจจัยเสี่ยงทั้งจากภายในและภายนอก

๓. การระบุปัจจัยเสี่ยง

-มีการจัดลำดับความเสี่ยง

-มีการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง

๔. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

-มีการกำหนดวิธีการควบคุมและป้องกันความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

๕. การกำหนดวิธีการควบคุมความเสี่ยง

-มีการแจ้งให้บุคลากรทราบเกี่ยวกับวิธีการควบคุมและป้องกันความเสี่ยง

๓. กิจกรรมการควบคุม

- คณะมนุษยศาสตร์สังคมศาสตร์ มีการกำหนดกิจกรรมการควบคุมภายในขึ้นตามวัตถุประสงค์ของการประเมินความเสี่ยง

- กิจกรรมการควบคุมภายในมีการแจ้งให้บุคลากรทุกระดับทราบ

- มีการติดตามผลการควบคุมให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๔. สารสนเทศและการสื่อสาร

๑. สารสนเทศ

- มีการจัดเก็บข้อมูลและเอกสารประกอบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

- มีระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร

- มีการรายงานผลให้ผู้บริหารทุกระดับทราบ

๒. การสื่อสาร

- มีช่องทางการติดต่อสื่อสารที่หลากหลายและเพียงพอ ได้แก่ หนังสือราชการ โทรศัพท์ภายใน โทรศัพท์เคลื่อนที่ โทรสาร อีเมล เว็บไซต์และเครือข่ายสังคมออนไลน์ เฟซบุ๊ก

๕. การติดตามประเมินผล

๑. การติดตาม

- ผู้บริหารมีการติดตามผลการควบคุมภายในโดยการเปรียบเทียบแผนและผลการดำเนินงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

- มีการแจ้งให้ผู้บริหารทุกระดับและบุคลากรที่เกี่ยวข้องทราบ เมื่อไม่เป็นไปตามแผน เพื่อหาแนวทางการป้องกันและแก้ไข

๒. การประเมินผล

- มีการเปรียบเทียบแผนและผลการดำเนินงานในการประชุมที่เป็นทางการหรือไม่เป็นทางการของคณะฯ และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบในที่ประชุม

- มีการประเมินผลการควบคุมภายในและประเมินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กรจากหน่วยงาน ตรวจสอบภายในอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

- มีการรายงานผลการประเมินและรายงานการตรวจสอบภายในของผู้ตรวจสอบภายในต่อผู้บริหาร

มติที่ประชุม เห็นชอบและรับรองรายงานผลการดำเนินการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่น ๆ -ไม่มี-

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๐๐ น.

(นางดวงใจ ฉ่ำมะนา)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
ผู้จตรายงานการประชุม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนัญญา วารีสอาด)
ผู้ช่วยคณบดีและรักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

| ปี | สาขาวิชา | 2565 | | | 2564 | | | 2563 | | | 2562 | | | 2561 | | | 2560 | | | 2559 | | |
|-----|-----------------------------------|--------|------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | เข้าปี | ออก | ร้อยละ | เข้าปี | ออก | ร้อยละ | เข้าปี | ออก | ร้อยละ | เข้าปี | ออก | ร้อยละ | เข้าปี | ออก | ร้อยละ | เข้าปี | ออก | ร้อยละ | เข้าปี | ออก | ร้อยละ |
| 1 | สาขาวิชาภาษาไทย | 35 | 0 | 0.00 | 63 | 9 | 14.29 | 56 | 9 | 16.07 | 73 | 39 | 53.42 | 122 | 30 | 24.59 | 78 | 17 | 21.79 | 85 | 19 | 22.35 |
| 2 | สาขาวิชาภาษาอังกฤษ | 57 | 1 | 1.75 | 67 | 15 | 22.39 | 94 | 13 | 13.83 | 89 | 30 | 33.71 | 106 | 39 | 36.79 | 128 | 47 | 36.72 | 143 | 45 | 31.47 |
| 3 | สาขาวิชาดนตรี | 0 | 0 | 0.00 | 0 | 0 | 0.00 | 0 | 0 | 0.00 | 0 | 0 | 0.00 | 15 | 3 | 20.00 | 27 | 12 | 44.44 | 21 | 11 | 52.38 |
| 4 | สาขาวิชาดนตรี (ค.บ.) | 39 | 0 | 0.00 | 46 | 12 | 26.09 | 39 | 4 | 10.26 | 23 | 9 | 39.13 | 0 | 0 | 0.00 | 0 | 0 | 0.00 | 0 | 0 | 0.00 |
| 5 | สาขาวิชาศิลปศึกษา | 21 | 0 | 0.00 | 36 | 5 | 13.89 | 28 | 3 | 10.71 | 16 | 6 | 37.50 | 13 | 7 | 53.85 | 20 | 14 | 70.00 | 20 | 16 | 80.00 |
| 6 | สาขาวิชาประวัติศาสตร์ | 9 | 0 | 0.00 | 9 | 4 | 44.44 | 12 | 1 | 8.33 | 12 | 3 | 25.00 | 14 | 3 | 21.43 | 20 | 8 | 40.00 | 23 | 8 | 34.78 |
| 7 | สาขาวิชาภูมิสารสนเทศเพื่อการพัฒนา | 8 | 1 | 12.50 | 0 | 0 | 0.00 | 0 | 0 | 0.00 | 0 | 0 | 0.00 | 0 | 0 | 0.00 | 20 | 3 | 15.00 | 23 | 7 | 30.43 |
| 8 | สาขาวิชาวัสดุศาสตร์ | 215 | 2 | 0.93 | 268 | 39 | 14.55 | 141 | 11 | 7.80 | 164 | 34 | 20.73 | 178 | 31 | 17.42 | 263 | 58 | 22.05 | 286 | 62 | 21.68 |
| 9 | สาขาวิชานิติศาสตร์ | 55 | 1 | 1.82 | 82 | 32 | 39.02 | 83 | 29 | 34.94 | 57 | 15 | 26.32 | 82 | 41 | 50.00 | 103 | 61 | 59.22 | 113 | 71 | 62.83 |
| 10 | สาขาวิชาพัฒนาสังคม | 9 | 0 | 0.00 | 32 | 5 | 15.63 | 19 | 3 | 15.79 | 26 | 14 | 53.85 | 58 | 24 | 41.38 | 81 | 50 | 61.73 | 112 | 56 | 50.00 |
| รวม | | 448.00 | 5.00 | 1.12 | 603.00 | 121.00 | 20.07 | 472.00 | 73.00 | 15.47 | 460.00 | 150.00 | 32.61 | 588.00 | 178.00 | 30.27 | 740.00 | 270.00 | 36.49 | 826.00 | 295.00 | 35.71 |



คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

6.9 หนึ่งถูกใจ · ผู้ติดตาม 7.5 หนึ่งคน

ถูกใจแล้ว ค้นหา

โพสต์ หนึ่งกับ Mentions วีร ผู้ติดตาม รูปภาพ เพิ่มเติม

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

จัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคน สู่การพัฒนาชาติ สืบสานศาสตร์และศิลป์ ดำรงภูมิปัญญาแห่งแผ่นดินพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

สนใจเข้าศึกษา



คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

Faculty Of Humanities and Social Sciences Nakhon Sawan Rajabhat University

แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์



คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

Faculty Of Humanities and Social Sciences Nakhon Sawan Rajabhat University

แผนวิจัยและบริการวิชาการ

(Research and Community Services Plan)

ประจำปีงบประมาณ 2565

ตารางสรุปรายรับ-รายจ่ายจากการให้เช่าสถานที่ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีงบประมาณ 2565

| ลำดับ | ว/ด/ป | รายการ | รายรับ | รายจ่าย | คงเหลือ | หมายเหตุ |
|------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------|---------|----------|
| 1 | 25/12/64 | ค่าเช่าห้องประชุมซอนตะวัน การประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2564 | 5,000 | | | |
| 2 | 11/04/65 | ค่ารับรองดูแลนักศึกษาจีน หลักสูตรนานาชาติในช่วงกักตัว เนื่องจากโควิด 19 | | 2,500 | | |
| 3 | 16/06/65 | ค่ารับรองผู้มาติดต่อราชการใน สำนักงานคณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ | | 500 | | |
| 4 | 12/07/65 | ค่าเช่าสถานที่ห้องอาคาร รัฐศาสตร์ โครงการอบรมให้ ความรู้ทางกฎหมายแก่ผู้นำ ชุมชนและประชาชนทั่วไป เพื่อ การเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม โดยศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทฯ ภาคประชาชน ต.ย่านมัทรี อ. พยุหะคีรี จ. นครสวรรค์ | 2,000 | | | |
| 5 | 26/07/65 | ค่ากิจกรรมทำบุญวันเข้าพรรษา (ค่าแตงวงสาขาวิชาดนตรี) ณ วัดสุคตวราราม | | 2,000 | | |
| 6 | 27/08/65 | ค่าเช่าห้องประชุมซอนตะวัน โครงการสร้างเครือข่าย “เด็ก และเยาวชนก่อการดี” ระหว่าง วันที่ 22-27 สิงหาคม 2565 | 24,000 | | | |
| 7 | 27/08/65 | ค่าซั๊กผ้าคลุมเก้าอี้ในการให้เช่า ทรัพย์สิน (ห้องซอนตะวัน) เพื่อ จัดการประชุม | | 1,120 | | |
| 8 | 30/08/65 | ค่าเช่าพื้นที่อาคาร 2 ร้านถ่าย เอกสาร ประจำเดือน ก.ค. และ ส.ค. 2565 | 2,000 | | | |
| รวม | | | 33,000 | 6,120 | | |

ด่วนที่สุด

ที่ ดช ๐๐๓๕.๕๑/ ๓๕/๐



มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
เลขรับ 4915
วันที่ 4 กรกฎาคม 2565
เวลา 22:08

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
กลุ่มคณาจารย์ 1796
คณะนี้ที่วิทยาเขตสุโขทัย 2565
โรงเรียนนายร้อยตำรวจ 1652
อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม
๗๓๑๑๐

๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งอนุมัติทุนอุดหนุนการวิจัยและนวัตกรรม

เรียน อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สัญญารับทุนอุดหนุนการวิจัย จำนวน ๒ ชุด
๒. แบบคำขอรับเงินผ่านธนาคาร จำนวน ๔ ฉบับ

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ได้ส่งข้อเสนอเพื่อดำเนินงานโครงการเรื่อง “การเปลี่ยนแปลงกระบวนการทัศน์ของเด็กและเยาวชนกลุ่มเสี่ยงเพื่อป้องกันการกระทำความผิดและการก่อปัญหาสังคม” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร. สุวรรณมา คุณดิลกณัฐสา สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เป็นหัวหน้าโครงการ นั้น

ในการนี้ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ได้พิจารณาแล้วเห็นควรอนุมัติทุนอุดหนุนการวิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑,๘๗๓,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านแปดแสนเจ็ดหมื่นสามพันบาทถ้วน) แก่หน่วยงานของท่าน เพื่อดำเนินการดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๑๐ เดือน นับแต่วันลงนามในสัญญารับทุนฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากยินดีที่จะทำการวิจัยตามข้อเสนอการวิจัยดังกล่าว ภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติและเงื่อนไขที่ได้กล่าวข้างต้น โปรดจัดเตรียมเอกสารประกอบการลงนามในสัญญารับทุนฯ ดังนี้

๑. ลงนามในสัญญารับทุน พร้อมประทับตราหน่วยงานในสัญญารับทุน ทุกหน้า ทั้ง ๒ ชุด
- ๒ ข้อเสนอโครงการวิจัย ให้ประทับตราหน่วยงานในข้อเสนอโครงการวิจัย ทุกหน้า ทั้ง ๒ ชุด พร้อมนำส่งแผ่นบันทึกข้อมูลของข้อเสนอการวิจัยโครงการ จำนวน ๒ แผ่น
๓. หนังสือแจ้งอนุมัติทุนอุดหนุนการวิจัยและนวัตกรรม ให้ประทับตราหน่วยงานทุกหน้า
๔. งบประมาณโครงการวิจัยที่ได้รับอนุมัติทุนอุดหนุนการวิจัยและนวัตกรรมและการแบ่งจ่ายงวดเงิน ให้ประทับตราหน่วยงานทุกหน้า ทั้ง ๒ ชุด
๕. แบบฟอร์มการจัดทำรายงานการวิจัยและนวัตกรรม ให้ประทับตราของหน่วยงานทุกหน้าทั้ง ๒ ชุด
๖. บันทึกข้อตกลงเรื่อง ความเป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาและมีกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สินทางปัญญา ให้ประทับตราหน่วยงานทุกหน้า ทั้ง ๒ ชุด
๗. บันทึกข้อตกลงเรื่อง การให้ความยินยอมเปลี่ยนแปลงอัตราการใช้จ่ายเงิน ให้ประทับตราหน่วยงานทุกหน้า ทั้ง ๒ ชุด
๘. สำเนาหน้าบัญชีเงินฝาก โดยชื่อบัญชีให้ระบุชื่อหน่วยงานและวงเล็บชื่อข้อเสนอการวิจัย

จำนวน ๑ ชุด

๙. กรณีมอบอำนาจให้ผู้อื่นลงนามในสัญญารับทุนฯ ให้จัดทำหนังสือมอบอำนาจจากหน่วยงาน โดยระบุชื่อผู้มีอำนาจลงนามในสัญญา จำนวน ๑ ชุด ต่อโครงการ

๑๐. กรณีมอบอำนาจให้ผู้อื่นมีสิทธิในการถอนเงินทุนอุดหนุนการ วิจัยโครงการดังกล่าวให้จัดทำ หนังสือมอบอำนาจโดยระบุชื่อผู้มีอำนาจในการเบิกเงินทุนอุดหนุนการวิจัย จำนวน ๑ ฉบับต่อโครงการ

ทั้งนี้ กรุณาจัดส่งเอกสารดังกล่าวข้างต้นมายังแผนงานโครงการวิจัย ภายในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ขอพิจารณาถือว่าท่านสละสิทธิในการรับทุน

ขอแสดงความนับถือ

พันตำรวจเอก



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อิติ มหาเจริญ)

อาจารย์ (สบ ๔) กลุ่มงานคณาจารย์ คณะนิติวิทยาศาสตร์

โรงเรียนนายร้อยตำรวจ/ผู้จัดการแผนงานวิจัย

สำนักงานโครงการ

โทรศัพท์ ๐๓๔ ๓๑๑ ๑๑๐

โทรสาร ๐๓๔ ๓๑๑ ๑๑๐

อีเมล rpcachallenge@gmail.com

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

| | |
|----------------------------|----------------|
| มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ | |
| เลขรับ | 4915 |
| วันที่ | 4 กรกฎาคม 2565 |
| เวลา | 22:08 |

| | |
|---------------------------------------------------|----------------|
| นางพรทิพย์ บัวประทุม (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป) | 4 กรกฎาคม 2565 |
| เรียน อธิการบดี เพื่อโปรดทราบ | |
| เห็นควรแจ้ง รองฯ วิจัย นโยบาย | |
| มอบ สถาบันวิจัยฯ ประสาน รศ.สุวรรณา ทราบดำเนินการ | |
| ผศ.ดร.ไชยรัตน์ ปรานี (อธิการบดี) | 5 กรกฎาคม 2565 |
| ทราบจัดตามเสนอ | |
| นางพรทิพย์ บัวประทุม (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป) | 5 กรกฎาคม 2565 |
| นายสมญา อินทรเกษตร | |
| เรียน รองฯ วิจัย นโยบาย พิจารณา | |
| นายสมญา อินทรเกษตร (รองอธิการบดี) | 5 กรกฎาคม 2565 |
| จัดตามเสนอ | |
| นางพรทิพย์ บัวประทุม (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป) | 5 กรกฎาคม 2565 |
| รับทราบมอบสถาบันวิจัยและพัฒนา และ | |
| มอบคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประสานแจ้ง | |

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

| | |
|------------------------------|----------------|
| คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | |
| เลขรับ | 1796 |
| วันที่ | 5 กรกฎาคม 2565 |
| เวลา | 16:52 |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| นางสาวสดีโส เลิศเดช (เจ้าหน้าที่ประจำสำนักงานคณบดี) | 5 กรกฎาคม 2565 |
| เรียน คณบดี | |
| เพื่อโปรดพิจารณา | |
| 1. มอบรองคณบดีฝ่ายวิชาการ | |
| 2. แจ้งหัวหน้าสาขาวิชารัฐศาสตร์ | |
| 3. มอบ รศ.ดร.สุวรรณา คุณติลภรณ์ฐวสา ทราบและพิจารณาดำเนินการ | |
| 3. แจ้งเจ้าหน้าที่ฝ่ายวิชาการและฝ่ายงานประกันคุณภาพ เก็บข้อมูลงานประกันคุณภาพ | |



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ สำนักงานคณบดี โทร. ๒๒๐๒

ที่ ว๑๓๘/๒๕๖๕ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งให้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไตรมาส ๓ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๕)

เรียน หัวหน้าสาขาวิชา/หัวหน้าศูนย์ภาษา/หัวหน้าโครงการจัดการศึกษาหลักสูตรนานาชาติ

ตามที่ สาขาวิชา/ศูนย์ภาษา/โครงการจัดการศึกษาหลักสูตรนานาชาติ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้รับการอนุมัติรายละเอียดคำขอต้งงบประมาณรายจ่ายโครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ประจำปีไตรมาส ๓ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการในการดำเนินโครงการของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด คณะฯ จึงขอให้สาขาวิชา ศูนย์ภาษา และโครงการจัดการศึกษาหลักสูตรนานาชาติ ดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในรายละเอียดคำขอต้งงบประมาณรายจ่ายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ประจำปีไตรมาส ๓ รวมทั้งดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณให้ทันเวลาตรงตามไตรมาส และขอให้ส่งเรื่องการเบิก-จ่ายฯ ไปยังสำนักงานคณบดี ภายในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕
๒. ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ประจำปีไตรมาส ๓ โดยนำส่งรายงาน ทั้งไฟล์ word และ ไฟล์ pdf ได้ที่ huproject๖๒@gmail.com หรือนำส่งที่นางสาวมลิวลัย มั่งมี ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้ นางสาวอุษา มากอง (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน) หมายเลขโทรศัพท์ ภายใน ๒๒๐๒ เป็นผู้ประสานข้อมูลดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(รองศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ แสงทอง)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

| เลขที่เอกสาร | เลขที่บัญชี | ปีงบประมาณ | เลขที่เอกสาร | ชื่อโครงการ/กิจกรรม | หน่วยงาน | วงเงิน | สถานะ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|--------------|---------------------------------------------------------|-----------------------|--------------|--------|
| 496 | HS6500516 | - | 13 ม.ค. 2565 | เบิกเงินตามแผนบริหาร จัดการงบฯ งบฯ เดือน มกราคม 2565 | นางสาวณิษฐา ทรัพย์สิน | 5,600.00 | ปิดตาม |
| <p>วันที่ทำเรื่อง 13 ม.ค. 2565 ส่งเรื่อง 13 ม.ค. 2565 รับเรื่อง 13 ม.ค. 2565 เสร็จแล้ว 31 ม.ค. 2565</p> <p>คณะกรรมการจัดซื้อฯ คณะกรรมการจัดซื้อฯ คณะกรรมการจัดซื้อฯ คณะกรรมการจัดซื้อฯ</p> <p>ขบวนการจัดซื้อฯ ขบวนการจัดซื้อฯ ขบวนการจัดซื้อฯ ขบวนการจัดซื้อฯ</p> | | | | | | | |
| 497 | HS6500517 | - | 13 ม.ค. 2565 | เบิกค่าตอบแทนวิทยากรเดือน เดือน มกราคม 2565 | นางสาวณิษฐา ทรัพย์สิน | 5,600.00 | ปิดตาม |
| <p>วันที่ทำเรื่อง 13 ม.ค. 2565 ส่งเรื่อง 13 ม.ค. 2565 รับเรื่อง 13 ม.ค. 2565 เสร็จแล้ว 31 ม.ค. 2565</p> <p>คณะกรรมการจัดซื้อฯ คณะกรรมการจัดซื้อฯ คณะกรรมการจัดซื้อฯ คณะกรรมการจัดซื้อฯ</p> <p>ขบวนการจัดซื้อฯ ขบวนการจัดซื้อฯ ขบวนการจัดซื้อฯ ขบวนการจัดซื้อฯ</p> | | | | | | | |
| 498 | HS6500518 | - | 13 ม.ค. 2565 | เบิกเงินเดือน อาจารย์ เดือน มกราคม 2565 จำนวน 71 คน | นางสาวณิษฐา ทรัพย์สิน | 3,551,780.00 | ปิดตาม |
| <p>วันที่ทำเรื่อง 13 ม.ค. 2565 ส่งเรื่อง 13 ม.ค. 2565 รับเรื่อง 13 ม.ค. 2565 เสร็จแล้ว 31 ม.ค. 2565</p> <p>คณะกรรมการจัดซื้อฯ คณะกรรมการจัดซื้อฯ คณะกรรมการจัดซื้อฯ คณะกรรมการจัดซื้อฯ</p> <p>ขบวนการจัดซื้อฯ ขบวนการจัดซื้อฯ ขบวนการจัดซื้อฯ ขบวนการจัดซื้อฯ</p> | | | | | | | |
| 499 | HS6500519 | - | 13 ม.ค. 2565 | เบิกค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก เดือน มกราคม 2565 | นางสาวณิษฐา ทรัพย์สิน | 20,210.00 | ปิดตาม |
| <p>วันที่ทำเรื่อง 13 ม.ค. 2565 ส่งเรื่อง 13 ม.ค. 2565 รับเรื่อง 13 ม.ค. 2565 เสร็จแล้ว 31 ม.ค. 2565</p> <p>คณะกรรมการจัดซื้อฯ คณะกรรมการจัดซื้อฯ คณะกรรมการจัดซื้อฯ คณะกรรมการจัดซื้อฯ</p> <p>ขบวนการจัดซื้อฯ ขบวนการจัดซื้อฯ ขบวนการจัดซื้อฯ ขบวนการจัดซื้อฯ</p> | | | | | | | |
| 500 | HS6500520 | - | 13 ม.ค. 2565 | เบิกเงินเดือน เจ้าหน้าที่ เดือน มกราคม 2565 จำนวน 11 คน | นางสาวณิษฐา ทรัพย์สิน | 354,728.00 | ปิดตาม |
| <p>วันที่ทำเรื่อง 13 ม.ค. 2565 ส่งเรื่อง 13 ม.ค. 2565 รับเรื่อง 13 ม.ค. 2565 เสร็จแล้ว 31 ม.ค. 2565</p> <p>คณะกรรมการจัดซื้อฯ คณะกรรมการจัดซื้อฯ คณะกรรมการจัดซื้อฯ คณะกรรมการจัดซื้อฯ</p> <p>ขบวนการจัดซื้อฯ ขบวนการจัดซื้อฯ ขบวนการจัดซื้อฯ ขบวนการจัดซื้อฯ</p> | | | | | | | |

| เลขที่เอกสาร | เลขที่บัญชี | ปีงบประมาณ | เลขที่เอกสาร | ชื่อโครงการ/กิจกรรม | หน่วยงาน | วงเงิน | สถานะ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------|--------|
| 509 | HS6500530 | 65B03639 | 1 ก.พ. 2565 | ซื้อวัสดุโครงการบริหารโครงการศึกษาค้นคว้าทางคอมพิวเตอร์ทางวิชา ใจโครงการ MOU โครงการ (MOU ใต้ทรง) สัทธิพร | นางสาววิไลรัตน์ พงษ์ อินทร์ | 18,000.00 | ปิดตาม |
| <p>วันที่ทำเรื่อง 21 ก.พ. 2565 ส่งเรื่อง 21 ก.พ. 2565 รับเรื่อง 21 ก.พ. 2565 เห็นเพื่อแก้ไข 26 ก.พ. 2565 ส่งเรื่อง 1 ก.พ. 2565 รับเรื่อง 1 ก.พ. 2565 เสร็จแล้ว 31 ก.พ. 2565</p> <p>คณะกรรมการจัดซื้อฯ คณะกรรมการจัดซื้อฯ คณะกรรมการจัดซื้อฯ คณะกรรมการจัดซื้อฯ</p> <p>ขบวนการจัดซื้อฯ ขบวนการจัดซื้อฯ ขบวนการจัดซื้อฯ ขบวนการจัดซื้อฯ</p> | | | | | | | |
| 510 | HS6500531 | 65B03759 | 21 ม.ค. 2565 | เบิกค่าตอบแทนเดือนเดือนเงินเดือนวิทยากรผู้ประสานงาน | นางสาวณิษฐา ทรัพย์สิน | 2,000.00 | ปิดตาม |
| <p>วันที่ทำเรื่อง 21 ม.ค. 2565 ส่งเรื่อง 21 ม.ค. 2565 รับเรื่อง 21 ม.ค. 2565</p> <p>คณะกรรมการจัดซื้อฯ คณะกรรมการจัดซื้อฯ คณะกรรมการจัดซื้อฯ คณะกรรมการจัดซื้อฯ</p> <p>ขบวนการจัดซื้อฯ ขบวนการจัดซื้อฯ ขบวนการจัดซื้อฯ ขบวนการจัดซื้อฯ</p> | | | | | | | |
| 511 | HS6500532 | 65B03752 | 21 ม.ค. 2565 | เบิกค่าตอบแทนวิทยากรพิเศษรายชั่วโมง 1/64 สาขาดนตรี | นางสาววิไลรัตน์ พงษ์ อินทร์ | 19,200.00 | ปิดตาม |
| <p>วันที่ทำเรื่อง 21 ม.ค. 2565 ส่งเรื่อง 21 ม.ค. 2565 รับเรื่อง 21 ม.ค. 2565</p> <p>คณะกรรมการจัดซื้อฯ คณะกรรมการจัดซื้อฯ คณะกรรมการจัดซื้อฯ คณะกรรมการจัดซื้อฯ</p> <p>ขบวนการจัดซื้อฯ ขบวนการจัดซื้อฯ ขบวนการจัดซื้อฯ ขบวนการจัดซื้อฯ</p> | | | | | | | |
| 512 | HS6500533 | 65B03639 | 21 ม.ค. 2565 | เบิกค่าตอบแทนวิทยากรพิเศษรายชั่วโมง 1/64 | นางสาววิไลรัตน์ พงษ์ อินทร์ | 20,400.00 | ปิดตาม |
| <p>วันที่ทำเรื่อง 21 ม.ค. 2565 ส่งเรื่อง 21 ม.ค. 2565 รับเรื่อง 21 ม.ค. 2565</p> <p>คณะกรรมการจัดซื้อฯ คณะกรรมการจัดซื้อฯ คณะกรรมการจัดซื้อฯ คณะกรรมการจัดซื้อฯ</p> <p>ขบวนการจัดซื้อฯ ขบวนการจัดซื้อฯ ขบวนการจัดซื้อฯ ขบวนการจัดซื้อฯ</p> | | | | | | | |
| 513 | HS6500534 | 65B03957 | 21 ม.ค. 2565 | เห็นทางปรากฏภาพที่มอบอำนาจและหลักฐานทางความมั่นคง การจัดประชุมคณะกรรมาธิการ 16-17 ม.ค. 65 | นายสุชาติ แสงทอง | 3,402.00 | ปิดตาม |
| <p>วันที่ทำเรื่อง 21 ม.ค. 2565 ส่งเรื่อง 21 ม.ค. 2565 รับเรื่อง 21 ม.ค. 2565</p> <p>คณะกรรมการจัดซื้อฯ คณะกรรมการจัดซื้อฯ คณะกรรมการจัดซื้อฯ คณะกรรมการจัดซื้อฯ</p> <p>ขบวนการจัดซื้อฯ ขบวนการจัดซื้อฯ ขบวนการจัดซื้อฯ ขบวนการจัดซื้อฯ</p> <p>*** เอกสารเพื่อคืนเงินยืม นย.110/65 ***</p> | | | | | | | |

| ลำดับที่ | ชื่อนามสกุล | สาขาวิชา | ครั้งที่อนุมัติ | วันที่อนุมัติ |
|----------|----------------------------|----------------|-----------------|---------------|
| 1 | อาจารย์อาทิตย์ ตรีนิษฐ | ภาษาไทย | 11/63 | 11/ต.ค./63 |
| 2 | อาจารย์กมลวีระ เกามโชค | ภาษาต่างประเทศ | 14/63 | 22/ธ.ค./63 |
| 3 | ดร.ประจักษ์ รอดอาวุธ | ภาษาต่างประเทศ | 14/63 | 22/ธ.ค./63 |
| 4 | ผศ.ดร.พรรณภัทร ใจเอื้อ | พัฒนาสังคม | 14/63 | 22/ธ.ค./63 |
| 5 | ผศ.นวพร คำเมือง | ภาษาไทย | 14/63 | 22/ธ.ค./63 |
| 6 | อาจารย์วิมลพร ระเวงวัลย์ | ภาษาต่างประเทศ | 2/64 | 11/ก.พ./64 |
| 7 | อาจารย์พิมพ์ิสา จันทศ | ภาษาต่างประเทศ | 7/64 | 21/ก.ค.64 |
| 8 | ผศ.ภัทธีรา จันทร์ดี | นาฏศิลป์ | 7/64 | 21/ก.ค.64 |
| 9 | อาจารย์ธีรยุทธ แรงเขตร์การ | นิติศาสตร์ | 8/64 | 18/ส.ค.64 |

| ลำดับที่ | ชื่อนามสกุล | สาขาวิชา | ครั้งที่อนุมัติ | วันอนุมัติ | หมายเหตุ |
|----------|----------------------------|----------------|-----------------|------------|-----------------------------------------------------------|
| 1 | ผศ.ดร.ชนิกา พรหมมาศ | ภาษาไทย | 9/64 | 11/ก.ย./64 | |
| 2 | อาจารย์ศราธรณ์ หนึ่งปฐุ | ภาษาต่างประเทศ | 1/65 | 10/ม.ค./65 | |
| 3 | อาจารย์วรัญญา โอภาณี | ภาษาต่างประเทศ | 1/65 | 10/ม.ค./65 | |
| 4 | อาจารย์ธิดากุล บุญรักษา | ภาษาต่างประเทศ | 1/65 | 10/ม.ค./65 | |
| 5 | อาจารย์Mr.Olivier Eboa Mua | ภาษาต่างประเทศ | 3/65 | 10/ก.พ./65 | |
| 6 | อาจารย์วิมลพร ระเวงวัลย์ | ภาษาต่างประเทศ | 5/65 | 7/เม.ย./65 | |
| 7 | ดร.พิสิษฐ์ จอมบุญเรือง | รัฐศาสตร์ | 8/65 | 11/ก.ค./65 | |
| 8 | ผศ.ดร.ฐิติชญาณ์ คงชู | นิติศาสตร์ | 8/65 | 11/ก.ค./65 | สอนคู่กับอ.ธีรยุทธเฟิงเสร็จสิ้นกระบวนการตั้งแต่ 8 ส.ค. 64 |
| 9 | ผศ.ภัทริรา จันทร์ดี | นาฏศิลป์ | 8/65 | 11/ก.ค./65 | ส่งเกรดแทนอ.เยาวนารถที่ออกไปแล้ว |
| 10 | อาจารย์ธิดากุล บุญรักษา | ภาษาต่างประเทศ | 8/65 | 11/ก.ค./65 | |
| 11 | อาจารย์วราณี นิลโกศล | ภาษาต่างประเทศ | 8/65 | 11/ก.ค./65 | |

